

[채용형 인턴, 연구직] 정A-01 국방품질경영(기계조선항공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (채용형 인턴)	모집분야	국방품질경영(기계조선항공)		
상한 직급	원급	모집인원	6명	근무지역	전국
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, FFRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 품질기동지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원 ○ (대군지원 등 대외 기술지원) 사용자불만 처리, 운용단계 결함원인 분석/개선/기술지원, 품질정보 획득 및 국외구매사업 기술지원 등 ○ (계약 및 원가업무 지원) 품질보증형태 검토, 업체 생산능력 확인, 생산능력기준서 및 감손율 등 ○ (국방품질인증) 국방품질경영체제 인증 심사 수행(계획 수립, 심사, 결과보고서 작성 및 보고/통보, 시정조치 결과 적절성 검토 등), 인증 제도 관련 연구 및 규정 검토, 국방품질인증 업무 고도화 연구 ○ (현존전력성능극대화) 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 조선공학, 항공우주공학, 기계설계, 정밀기계공학, 기계진동학, 유체역학, 열동력공학, 연소기관, 유공압공학, 용접공학, 기계제도 등 관련분야 공학적 지식 ○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 조직인식 (조직구조 이해, 역학관계 이해, 조직활용) ○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력) 			
응시 자격 요건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 ○ 소요 전공 학사 학위자로서 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발분야 경력 3년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	영어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조 				

[채용형 인턴, 연구직] 정A-02 국방품질경영(전기전자통신SW)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (채용형 인턴)	모집분야	국방품질경영(전기전자통신SW)		
상한 직급	원급	모집인원	6명	근무지역	전국
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, FFRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 품질기동지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원 ○ (대군지원 등 대외 기술지원) 사용자불만 처리, 운용단계 결함원인 분석/개선/기술지원, 품질정보 획득 및 국외구매사업 기술지원 등 ○ (계약 및 원가업무 지원) 품질보증형태 검토, 업체 생산능력 확인, 생산능력기준서 및 감손율 등 ○ (국방품질인증) 국방품질경영체제 인증 심사 수행(계획 수립, 심사, 결과보고서 작성 및 보고/통보, 시정조치 결과 적절성 검토 등), 인증 제도 관련 연구 및 규정 검토, 국방품질인증 업무 고도화 연구 ○ (현존전력성능극대화) 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자기이론, 전자회로, 디지털 공학, 안테나 공학, 전기공학, 발전공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털 신호처리, 자동제어, 반도체, 전자도면 해독, 기계도면 해독 등 관련분야 공학적 지식 ○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식 ○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 조직인식 (조직구조 이해, 역할관계 이해, 조직활용) ○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력) 			
응시 자격 요건	학력/ 경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 ○ 소요 전공 학사 학위자로서 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발분야 경력 3년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	영어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조 				

[채용형 인턴 연구직] 정A-03 사이버 무기체계 품질관리(SW,정보보호,컴퓨터공학,정보통신공학)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (채용형 인턴)	모집분야	사이버 무기체계 품질관리(SW,정보보호,컴퓨터공학,정보통신공학)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	대전
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기체계 연구개발 및 양산단계 사이버 무기체계 품질관리를 위한 제도, 기법 및 절차 연구 ○ 정부 및 업체 주관의 사이버 무기체계 연구개발 사업의 기술지원을 위한 개발 산출물 검토, 기술검토회의 (SRR, PDR, CDR, FFRR 등) 참여 및 기술검토 수행 등 청 통합사업관리팀에 대한 품질관리 기술지원 수행 ○ 한국형 사이버보안제도(K-RMF(Risk Management Framework)) 보안통제항목 고도화 및 평가 수행 ○ CC인증(ISO15408)과 연계한 국산 상용품 사전인증제도 수행방안(절차, 방법 및 인증목록 관리 외) 연구 및 관련분야 기술지원 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보보호, 위험관리 및 보안성 평가 정책 및 절차 관련 지식(ISO15408, ISO27001 등) ○ 사이버 체계(CPS포함) 관련 기반기술 및 정보시스템, 네트워크 보안, 시스템 보안솔루션 관련 지식 ○ SW 개발 또는 그룹 프로젝트 수행 경험 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 조직인식 (조직구조 이해, 역학관계 이해, 조직 활용) ○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력/ 경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 ○ 소요 전공 학사 학위자로서 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발분야 경력 3년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	영어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 자격증 중 1개 이상 소지자 • 정보보안기사, CCNA(Cisco Certified Network Associate) 자격증, CC수습평가자[지원 시 해당 해당 자격증 사본 제출] ※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정 				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조 				

[채용형 인턴, 연구직] 정A-04 우주무기체계 품질관리

채용 직종 (고용형태)	연구직 (채용형 인턴)	모집분야	우주무기체계 품질관리		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	대전
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우주무기체계 체계개발단계 기술검토회의 참석 및 기술검토 ○ 우주무기체계 품질보증 활동(계약서 검토, 품질보증 계획수립, 위험식별/평가, 업체 품질보증/제품보증 계획검토/승인, 시스템평가, 프로세스검증, 제품 확인감사/시험평가, 품질개선(고장분석), 전시품질보증 등) ○ 우주무기체계 표준 및 인증업무(국방규격 관련 업무, 우주인증, 위조부품 방지 관리, 형상통제 및 기술검토 등) ○ 우주무기체계 품질관련 연구(관련 규정 및 제도 검토, 제·개정소요 제기, 품질확인/시험평가 방법 연구, 품질 정책연구 등) 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우주무기체계 관련 공학적 지식 (항공우주공학, 전자공학, 통신공학, 신호처리 및 제어 등) ○ 우주환경시험 및 운용 관련 분야 지식 (전기·전자회로 해석, 설계/분석 시뮬레이션 사용, 시험장비 활용 등) ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 조직인식 (조직구조 이해, 역학관계 이해, 조직 활용) ○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력/ 경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 ○ 소요 전공 학사 학위자로서 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발분야 경력 3년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	영어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우주체계 개발 또는 그룹 프로젝트 수행 경력 1년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조 				

[채용형 인턴, 연구직] 정A-05 무기체계(영상증폭관) 신뢰성시험(기계)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (채용형 인턴)	모집분야	무기체계(영상증폭관) 신뢰성시험(기계)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	대전
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ 영상증폭관 복합환경 신뢰성 시험 및 분석 ○ 야간투시경 및 영상증폭관 소음기준 설정 및 시험분석 ○ 영상증폭관 성능, 신뢰성 및 소음시험 KOLAS 인증 시스템 관리 ○ 영상증폭관 성능시험기, 신뢰성 시험기, 소음 시험기 관리 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 영상증폭관 관련 광학분야 기초지식 ○ 신뢰성 시험 관련 이론 지식(신뢰성공학) ○ 소음진동 관련 이론 지식(음향진동학) ○ 가진기, 소음계측기 등 측정 장비 관련 기초 지식 (가진기, 마이크로폰, 가속도계, 스트레인 게이지 및 교정기 관련 지식) ○ 기계공학 기초지식(정역학, 동역학, 기계설계 등) ○ ISO 17025 등 KOLAS 인정 관련 업무지식				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력/ 경력	○ 소요 전공 석사 학위 이상 ○ 소요 전공 학사 학위자로서 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발분야 경력 3년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	영어 성적	○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
우대요건	○ KOLAS 시험 및 소음·진동 관련 실무 2년 이상인 자 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)				
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 연구직] 정A-06 방위산업기술보호(기술유출침해사고 대응)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (채용형 인턴)	모집분야	방위산업기술보호(기술유출침해사고 대응)		
상한 직급	원급	모집인원	7명	근무지역	대전 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ 「방위산업기술 보호법」 제2조 제2호에 따른 대상기관의 기술 유출·침해 예방, 사고 발생 시 원인분석, 유출자료 식별 및 조치 ○ 「방위산업기술 보호법」 제2조 제2호에 따른 대상기관의 기술보호체계 취약점 점검 및 보완(모의해킹 등)				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 네트워크 및 데이터베이스의 보안, 보호체계 등 전반적인 사이버보안 관련 지식 ○ 침해사고 분석/탐지/복구 등 관련 지식 ○ 보안 취약점/공격 기술/대응 기법 등 관련 지식 ○ 최신 정보보호 및 침해 기법 관련 지식				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 시스템 운영 (시스템 개선, 시스템 분석, 시스템 관리) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전기, 전자, 전산, 통신, 컴퓨터, 정보보호 관련 전공			
	영어 성적	○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
우대요건	○ 보안관제 전문기업 등에 관한 공고, 정보보호 전문서비스 기업 지정 등에 관한 공고에 의해 지정·고시된 전문기업에서 3년 이상의 근무 경력을 가진자 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) ○ 아래의 자격증 1개 이상 소지자 - 기사(정보통신, 정보보안) - SIS, CISA, CISSP, OSCP, CCNA, 네트워크관리사 ※ 지원 시 해당 자격증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)				
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 연구직] 정A-07 항공분야(회전익 항공기) 품질관리

채용 직종 (고용형태)	연구직 (채용형 인턴)	모집분야	항공분야(회전익 항공기) 품질관리		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ (품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 품질기동지원반 참여 등 ○ (개발단계양산품질확보-개발단계참여) 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, FFRR 등) 참여 기술지원 및 종합 등 ○ (표준화/형상통제/규격화) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원 ○ (대군지원 등 대외기술지원) 사용자불만 처리, 운용단계 결함원인 분석/개선/기술지원, 품질정보 획득 등 ○ (기술지원) 품질보증형태 검토 및 업체 생산능력 확인 등 ○ (계약 및 원가업무 지원) 계약 및 원가지원(생산능력기준서, 감손율 등)				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 국방사업관리 및 국방규격에 관련된 지식 ○ 항공기 개발 및 양산 간 품질보증에 대한 전문지식 ○ 회전익 항공기 비행원리 및 항공기 운용에 대한 전문지식 ○ 항공분야 품질경영 및 시험평가 관리/대군지원 관련 지식				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
	경력	○ 회전익 항공기 조종경력 10년 이상자 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
	영어 성적	○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 연구직] 정A-08 국방품질경영「지역인재」(기계조선항공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (채용형 인턴)	모집분야	국방품질경영「지역인재」(기계조선항공)		
상한 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	전국
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, FFRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 품질기동지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원 ○ (대군지원 등 대외 기술지원) 사용자불만 처리, 운용단계 결함원인 분석/개선/기술지원, 품질정보 획득 및 국외구매사업 기술지원 등 ○ (계약 및 원가업무 지원) 품질보증형태 검토, 업체 생산능력 확인, 생산능력기준서 및 감손율 등 ○ (국방품질인증) 국방품질경영체제 인증 심사 수행(계획 수립, 심사, 결과보고서 작성 및 보고/통보, 시정조치 결과 적절성 검토 등), 인증 제도 관련 연구 및 규정 검토, 국방품질인증 업무 고도화 연구 ○ (현존전력성능극대화) 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 기계공학, 조선공학, 항공우주공학, 기계설계, 정밀기계공학, 기계진동학, 유체역학, 열동력공학, 연소기관, 유공압공학, 용접공학, 기계제도 등 관련분야 공학적 지식 ○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, ○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도) 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) 전략방향 제시) 결단력, 조치의 적절성) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, ○ 조직인식 (조직구조 이해, 역할관계 이해, 조직활용) 프로세스 신속성) ○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력/ 경력	○ 소요 전공 석사 학위 이상 ○ 소요 전공 학사 학위자로서 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발분야 경력 3년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	영어 성적	○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
지역 인재	○ 대학(학부)을 기준으로 경상남도 및 울산(부산 제외)에 소재한 학교를 졸업한 자 (이전 지역인재 채용목표제 운영지침에 따라 해군사관학교 졸업자는 대상이 아님) ※ 지원 시 대학(학부) 졸업증명서 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) · 졸업증명서 제출 시 학교명 표기 필수(성명, 생년월일 등 개인식별 정보는 반드시 블라인드 처리)				
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 연구직] 정A-09 국방품질경영「지역인재」(전기전자통신SW)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (채용형 인턴)	모집분야	국방품질경영「지역인재」(전기전자통신SW)		
상한 직급	원급	모집인원	4명	근무지역	전국
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, FFRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전제품질보증, 품질기동지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원 ○ (대군지원 등 대외 기술지원) 사용자불만 처리, 운용단계 결함원인 분석/개선/기술지원, 품질정보 획득 및 국외구매사업 기술지원 등 ○ (계약 및 원가업무 지원) 품질보증형태 검토, 업체 생산능력 확인, 생산능력기준서 및 감손율 등 ○ (국방품질인증) 국방품질경영체제 인증 심사 수행(계획 수립, 심사, 결과보고서 작성 및 보고/통보, 시정조치 결과 적절성 검토 등), 인증 제도 관련 연구 및 규정 검토, 국방품질인증 업무 고도화 연구 ○ (현존전력성능극대화) 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 전자기이론, 전자회로, 디지털 공학, 안테나 공학, 전기공학, 발전공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털 신호처리, 자동제어, 반도체, 전자도면 해독, 기계도면 해독 등 관련분야 공학적 지식 ○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식 ○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, ○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도) 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 전략방향 제시) 결단력, 조치의 적절성) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) 프로세스 신속성) ○ 조직인식 (조직구조 이해, 역할관계 이해, 조직활용) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력/ 경력	○ 소요 전공 석사 학위 이상 ○ 소요 전공 학사 학위자로서 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발분야 경력 3년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	영어 성적	○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
	지역 인재	○ 대학(학부)을 기준으로 경상남도 및 울산(부산 제외)에 소재한 학교를 졸업한 자 (이전 지역인재 채용목표제 운영지침에 따라 해군사관학교 졸업자는 대상이 아님) ※ 지원 시 대학(학부) 졸업증명서 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) · 졸업증명서 제출 시 학교명 표기 필수(성명, 생년월일 등 개인식별 정보는 반드시 블라인드 처리)			
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[정규직, 연구직] 정A-10 국방품질경영「장애인 제한경쟁」(기계조선항공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (정규직)	모집분야	국방품질경영「장애인 제한경쟁」(기계조선항공)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, FFRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 품질기동지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원 ○ (대군지원 등 대외 기술지원) 사용자불만 처리, 운용단계 결함원인 분석/개선/기술지원, 품질정보 획득 및 국외구매사업 기술지원 등 ○ (계약 및 원가업무 지원) 품질보증형태 검토, 업체 생산능력 확인, 생산능력기준서 및 감손율 등 ○ (국방품질인증) 국방품질경영체제 인증 심사 수행(계획 수립, 심사, 결과보고서 작성 및 보고/통보, 시정조치 결과 적절성 검토 등), 인증 제도 관련 연구 및 규정 검토, 국방품질인증 업무 고도화 연구 ○ (현존전력성능극대화) 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 조선공학, 항공우주공학, 기계설계, 정밀기계공학, 기계진동학, 유체역학, 열동력공학, 연소기관, 유공압공학, 용접공학, 기계제도 등 관련분야 공학적 지식 ○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 조직인식 (조직구조 이해, 역학관계 이해, 조직활용) ○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력) 			
필요 역량	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
응시 자격 요건	소요 전공	○ 공학 계열			
응시 자격 요건	장애인 고용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조 				

[정규직, 연구직] 정A-11 국방품질경영「장애인 제한경쟁」(전기전자통신SW)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (정규직)	모집분야	국방품질경영「장애인 제한경쟁」(전기전자통신SW)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, FFRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원 ○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 품질기동지원반 참여 등 ○ (표준화/형상통제/규격화) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원 ○ (대군지원 등 대외 기술지원) 사용자불만 처리, 운용단계 결함원인 분석/개선/기술지원, 품질정보 획득 및 국외구매사업 기술지원 등 ○ (계약 및 원가업무 지원) 품질보증형태 검토, 업체 생산능력 확인, 생산능력기준서 및 감손율 등 ○ (국방품질인증) 국방품질경영체제 인증 심사 수행(계획 수립, 심사, 결과보고서 작성 및 보고/통보, 시정조치 결과 적절성 검토 등), 인증 제도 관련 연구 및 규정 검토, 국방품질인증 업무 고도화 연구 ○ (현존전력성능극대화) 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자기이론, 전자회로, 디지털 공학, 안테나 공학, 전기공학, 발전공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털 신호처리, 자동제어, 반도체, 전자도면 해독, 기계도면 해독 등 관련분야 공학적 지식 ○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식 ○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 조직인식 (조직구조 이해, 역할관계 이해, 조직활용) ○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	장애인 고용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방기술품질지원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조 				

[정규직, 관리직] 정B-01 방위산업기술보호(기술유출침해사고 대응)(책임급)

채용 직종 (고용형태)	관리직 (정규직)	모집분야	방위산업기술보호(기술유출침해사고 대응)(책임급)		
상한 직급	책임급	모집인원	3명	근무지역	대전 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「방위산업기술 보호법」 제2조 제2호에 따른 대상기관의 기술 유출·침해 예방, 사고 발생 시 원인분석, 유출자료 식별 및 조치 ○ 「방위산업기술 보호법」 제2조 제2호에 따른 대상기관의 기술보호체계 취약점 점검 및 보완(모의해킹 등) ○ 방위산업 사이버 보안관제 시스템 구축·운영을 위한 사업 기획 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 네트워크 및 데이터베이스의 보안, 보호체계 등 전반적인 사이버보안 관련 지식 ○ 침해사고 분석/탐지/복구 등 관련 지식 ○ 보안 취약점/공격 기술/대응 기법 등 관련 지식 ○ 최신 정보보호 및 침해 기법 관련 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 효율적 업무환경 조성 (업무수행방식 체계화, 업무프로세스 효율화, 효율적 자원 활용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전기, 전자, 전산, 통신, 컴퓨터, 정보보호 관련 전공			
	영어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
	경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보안관제 전문기업 등에 관한 공고, 정보보호 전문서비스 기업 지정 등에 관한 공고에 의해 지정·고시된 전문기업에서 15년 이상의 경력을 가진자 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가 시 미인정) 			
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래의 자격증 1개 이상 소지자 <ul style="list-style-type: none"> - 기술사(컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리) - 기사(정보통신, 정보보안) - SIS, CISA, CISSP, OSCP, CCNA, 네트워크관리사 ※ 지원 시 해당 자격증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) 				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조 				

[정규직, 관리직] 정B-02 경영관리(공인회계사/회계세무)

채용 직종 (고용형태)	관리직 (정규직)	모집분야	경영관리(공인회계사/회계세무)		
상한 직급	선임급 (회계사) 원급 (회계·세무)	모집인원	1명	근무지역	진주
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회계 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 자금관리(출연금, 수탁용역비, 퇴직적립금 등) - 결산(수지결산서 및 재무제표 작성) ○ 세무 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 법인세(중간예납 및 정기분), 부가가치세(예정·확정) 신고 납부 - 소득세(사업·기타·근로·퇴직소득) 및 지방소득세 원천징수세액 신고 납부 - 주민세(종업원분, 재산분, 법인균등분) 신고 납부 ○ 기타 상기 업무에 부수한 업무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재무회계, 재무관리에 대한 전문적 지식 ○ 세무업무에 대한 전문적 지식 ○ 관련 법규에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	자격증 /경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 2개 요건 중 1개 이상을 충족한 자 <ul style="list-style-type: none"> • 한국공인회계사(KICPA) 자격증 소지자 [지원 시 해당 자격증 사본 제출] • 회계 또는 세무 업무 관련 3년 이상 경력자 [지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출] ※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정 			
	소요 전공	○ 전공무관			
	영어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 한국공인회계사(KICPA) 자격증 소지자 : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조 				

[채용형 인턴, 관리직] 정B-03 기계설비유지관리(선임) 및 건설공사 관리감독

채용 직종 (고용형태)	관리직 (채용형 인턴)	모집분야	기계설비유지관리(선임) 및 건설공사 관리감독		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ 기계설비 유지관리자 선임(기계설비법 시행령 별표5의2 중급이상) ○ 건축 계획 수립 및 타당성 검토 ○ 건축 설계 관리 ○ 인·허가 추진 등 대관업무 ○ 건설공사 관리·감독 ○ 기타 상기 부수되는 업무				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 건설 공사 및 계약관련 법령(국가계약법, 건축법, 건설산업기본법, 건축서비스산업진흥법, 기계설비법 등) ○ 건축기계설비, 기계, 신·재생에너지, 냉동공조 ○ CAD 활용 능력 ○ 도면 작도 및 해석 ○ 시설물유지관리				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기개발 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학(기계) 계열			
	자격증 /경력	○ 아래 2개 요건 중 1개 이상을 충족한 자 • 기능장(기사 또는 중급 건설기술인)으로써 실무경력 4년 이상 ※ 기능장 : 배관·에너지관리·용접 분야 ※ 기사: 일반기계·건축설비·건설기계설비·공조냉동기계·설비보전·용접·에너지관리 분야 ※ 중급 건설기술인 : 기계설비법 시행령 별표 제5의2 중급이상 • 산업기사로써 실무경력 7년 이상 ※ 산업기사: 건축설비·배관·건설기계설비·공조냉동기계·용접·에너지관리 분야 ※ 지원 시 해당 자격증 등 증빙 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)하여야 하며, 실무경력은 자격증 취득이전 경력 포함			
영어 성적	○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)				
건강 검진	<input type="checkbox"/> 해당없음 <input checked="" type="checkbox"/> 직무 특성상 요구됨(기계설비유지관리 및 건설공사) <input type="checkbox"/> 법령상 요구됨() 필수 검진항목(해당없음의 경우 체크하지 않음) : <input checked="" type="checkbox"/> 공무원 신체검사 항목 <input type="checkbox"/> 기타()				
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 관리직] 정B-04 경영관리(인사/경영기획/건설관리)

채용 직종 (고용형태)	관리직 (채용형 인턴)	모집분야	경영관리(인사/경영기획/건설관리)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (경영기획) 조직 경영 전략 수립하고 인력/예산 등 자원 관리로 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 지원 업무 수행 ○ (건설관리) 건축물 유지관리 중장기 계획 수립, 건축 설계 관리 유지, 공공기관 에너지이용합리화 추진 실적 관리, 환경정보공개시스템 관리, 기타 부수 업무				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ (인사) 채용기법, 관련법률(노동법, 세법 등), 인력배치원칙, 경력개발방법론, 평가기법, 평가제도, 인력육성체계 수립방법, 임금관리, 관리회계, 복리후생제도 설계방법, 퇴직관리규정 ○ (경영기획) 거시환경 분석, 기업 경영자원, 사업 기획 및 전략 수립, 사업 운영 및 관리, 성과측정 ○ (건설관리) 건설 공사/계약관련 법령(국가계약법, 건축법, 건축물관리법, 에너지이용합리화법 등), 건축설계, CAD 활용 능력, 도면 작도 및 해석				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공무관			
	영어 성적	○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 기술직] 정C-01 국방신뢰성연구 안전강화사업

채용 직종 (고용형태)	기술직 (채용형 인턴)	모집분야	국방신뢰성연구 안전강화사업		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	대전
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ 안전보건경영시스템(ISO 45001) 운영 및 유지 관리 - 안전보건관리체계 계획·목표 수립 및 달성 관리 지원 - 안전보건 관련 규정 및 표준문서 관리 지원 - 위험성평가 및 위험감소대책 수립 등 위험관리 업무 - 기타 시설 및 시험장 관련 안전보건 업무 ○ 청사 시설 및 설비, 시험장비 유지 관리 지원 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 산업안전보건 관련 규제 및 법령에 관한 지식 ○ 안전에 대한 개념과 국내·외 사례, 산업현장 안전문화에 대한 이해, 통계에 대한 기초지식, 산업재해 기초 이론, 안전작업절차에 대한 이해 등 ○ 위험성 평가 및 위험감소대책 수립·시행에 대한 지식, 현장 안전점검에 요구되는 지식, 위험물질의 특성 및 취급의 안전관리에 대한 지식 등 ○ 설비 안전관리 및 비상상황대응 지식 ○ 설비 점검 및 유지보수 관련 지식 ○ 신규시설 도입 및 시설 증축, 증설 정보에 관한 지식				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) ○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 고등학교 졸업 이상			
	자격 증	○ 아래 자격증 중 1개 이상 소지자 - 산업안전기사, 산업안전산업기사 ※ 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
우대요건	○ 아래 자격증 중 1개 이상 소지자 - 화약류관리기사, 화약류관리산업기사, 위험물산업기사, 산업위생관리기사, 산업위생관리산업기사 ※ 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)				
근무형태	○ 교대 근무 또는 스케줄에 따른 근무(24시간 3교대 근무 등)				
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 기술직] 정C-02 국방신뢰성연구 안전강화사업(고압가스 안전)

채용 직종 (고용형태)	기술직 (채용형 인턴)	모집분야	국방신뢰성연구 안전강화사업(고압가스 안전)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	대전
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ (고압가스 설비 운영) 고압가스 저장시설, 운반, 관리, 용기 부품 교체 등 예방조치 점검 ○ (고압가스 설비 안전관리) 고압가스 설비에 대한 안전관리자 역할 수행 ○ (시험장비 운용 관리) 연소속도 시험장비 운용 안전관리, 화약류 취급 시설 운용 안전관리 ○ (시험시설 관리 수행) 일간, 주간, 월간 장비 점검, 소모물품 관리, 검교정 관리, 폐기물 취급 관리 ○ (시험장비 구매) 시험장비 소요 파악, 시장조사, 구매 진행				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 가스 및 안전 관련 법규 및 규정 관련 기초지식 ○ 산업안전보건법, 연구실안전법 관련 기초지식 ○ 화약류 취급에 대한 안전관리 지식 ○ 고압가스, 부식성 가스 운용 관련 기초지식 ○ 가스 안전 및 사고예방 관련 기초지식				
필요 역량	직무 역량	○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 고등학교 졸업 이상			
	자격 증	○ 아래 자격증 중 1개 이상 소지자 - 가스기능사, 가스산업기사, 가스기사 ※ 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 기술직] 정C-03 차량운행 및 행정지원 업무

채용 직종 (고용형태)	기술직 (채용형 인턴)	모집분야	차량운행 및 행정지원 업무		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ (차량운행·관리) 공용차량 운행(공용 출퇴근버스 운행, 문서수발, 물품구매, 자산이동 등) ○ (차량운행·관리) 차량 내·외부 청결상태 및 안전장치 점검, 차량점검 관련문서 관리 등 ○ (차량운행·관리) 전기차·전기차충전기 운영(비용정산 등), 안전장치 점검, 차량점검 관련문서 관리 등 ○ (사무행정) 문서 및 기록물 관리, 문서작성, 문서처리, 지출/출장발의, 구매계약 등 사무업무 일반 ○ (사무행정) 원내 행사, 사무환경 조성, 조직 내·외부 필요 업무 지원 및 관리 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무 및 원내 다양한 직무 대응능력 등				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ (차량운행·관리)도로교통법, 운행구간 지리정보, 교통정보 및 안전규정, 비상상황 행동지침 ○ (차량운행·관리)차량 내·외부 유지 관리 지식, 운행정보기기 작동 기술 등 ○ (차량운행·관리)전기차 관련법규, 내·외부 유지관리, 운행정보기기 작동기술 등 ○ (차량운행·관리)전기 및 전기차충전기 관련법규·지식, 운행정보기기 작동기술, 회계정산 지식 등 ○ (사무행정)사무행정 및 기본 회계지식, 문서·보고서 작성 방법(엑셀, PPT, 정보처리 등), 회계지식 등 ○ (사무행정)직제규정 및 조직에 대한 정보, 근태/출장 등과 관련된 회사 규정 ○ (사무행정)정보를 비교조사 할 수 있는 기본 지식, 업무전달 프로세스 파악 및 종합능력 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무지식 및 다양한 직무 대응을 위한 자격, 지식 등				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) ○ 효율적 업무환경 조성 (업무수행방식 체계화, 업무프로세스 효율화, 효율적 자원활용)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 고등학교 졸업 이상			
	자격 증	○ 아래 2개 요건을 모두 충족한 자 • 1종 대형면허 소지자 • 컴퓨터활용능력 1/2급 또는 사무자동화산업기사 ※ 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 기술직] 정C-04 총포탄약류 성능 평가시험

채용 직종 (고용형태)	기술직 (채용형 인턴)	모집분야	총포탄약류 성능 평가시험		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	인제(서화)
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ 유도무기(추진기관, 카트리지 등) 설치 및 시험 준비 등 - 시험탄 장착, 해체 및 점화라인연결, 센서 설치 등 ○ 시험 탄약 관리 및 운반 등 시험 관련 운영/유지 ○ 유도무기(추진기관, 카트리지) 환경시험 장비 및 절단 시험동 장비 등 시험장비 운영/유지 관리 ○ 시험안전 위험성 평가 등 시험장 안전 활동 ○ 총포탄약류의 ASRP(저장탄약신뢰성평가)/수락/기술시험 등 평가 시험 수행 ○ 시험장비 구매/운영/유지관리 등 ○ 상기 업무에 수반되는 행정 업무				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 도면 해독, 제어 등 기계 분야 관련 지식 ○ 지게차 등 탄약운반차량류 운행 능력 ○ 공문서, 보고서 등 문서 작성 능력 ○ 총포탄약 지식, 시험평가 지식, 폭발물 취급 및 관리 지식 ○ 기타 상기 직무수행을 위한 지식, 경험 등				
필요 역량	직무 역량	○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) ○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관 부서 간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 고등학교 졸업 이상			
	자격 증	○ 아래 2개 요건을 모두 충족한 자 • 1종 대형면허 소지자 • 지게차운전기능사 소지자 * 지원 시 해당 자격증 사본 제출 (미제출 또는 제출 불가할 경우 불인정)			
건강 검진	<input type="checkbox"/> 해당없음 <input checked="" type="checkbox"/> 직무 특성상 요구됨(화약탄약류 사격 시험) <input type="checkbox"/> 법령상 요구됨() 필수 검진항목(해당없음의 경우 체크하지 않음) : <input checked="" type="checkbox"/> 공무원 신체검사 항목 <input type="checkbox"/> 기타()				
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 사무직] 정D-01 일반행정

채용 직종 (고용형태)	사무직 (채용형 인턴)	모집분야	일반행정		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ (일반행정) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터관리, 사무자동화 관리운영, 사무행정 회계처리, 회의운영·지원, 사무행정 업무관리, 사무환경 조성 등 조직 ○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원 / 조직에서 시행하는 행사의 목적을 반영한 계획수립, 운영, 사후관리 등(편의시설(구내식당, 매점)/복지시설(복지사택 및 법인콘도) 관리, 원내 행사/사회 공헌활동 지원 업무 등) ○ 기타 상기업무에 부수한 직무				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 문서작성/관리 업무 지식 ○ 사무행정 업무 지식 ○ 회계업무 기본 지식 ○ 사무자동화 프로그램 활용 능력				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) ○ 효율적 업무환경 조성 (업무수행방식 체계화, 업무프로세스 효율화, 효율적 자원활용)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 고등학교 졸업 이상			
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 관리직] 무사A-01 경영관리(인사/교육/경영기획)

채용 직종 (고용형태)	관리직 (채용형 인턴)	모집분야	경영관리(인사/교육/경영기획)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (교육) 조직의 목표 달성을 위한 인적 자원의 교육체계 수립/기획 및 교육훈련 운영 등 조직 구성원 역량 향상 지원 업무 수행 ○ (경영기획) 조직 경영 전략 수립하고 인력/예산 등 자원 관리로 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 지원 업무 수행				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ (인사) 채용기법, 관련법률(노동법, 세법 등), 인력배치원칙, 경력개발방법론, 평가기법, 평가제도, 인력육성체계 수립방법, 임금관리, 관리회계, 복리후생제도 설계방법, 퇴직관리규정 ○ (교육) 인력육성체계, 교육설계법, 교육 운영계획 수립, 교육과정 기획 및 운영, 교육과정 평가 ○ (경영기획) 거시환경 분석, 기업 경영자원, 사업 기획 및 전략 수립, 사업 운영 및 관리, 성과측정				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 인문·교육·사회 계열			
	영어 성적	○ TOEIC 700점 이상, New TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 ○ 외국 학/석/박사 학위자, : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				

[채용형 인턴, 기술직] 무사B-01 정보통신시설 장비 관리 및 운영

채용 직종 (고용형태)	기술직 (채용형 인턴)	모집분야	정보통신시설 장비 관리 및 운영		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구내통신시스템 구축 및 유지보수(공사 및 시스템 변경 등) ○ 정보통신시설 유지보수 용역 사업관리 ○ 음향/영상 시스템의 운영관리 (사용자요구사항 관리, 시스템 운영 시 장애처리 계획 등) ○ 원내 방송시스템(전관방송)의 H/W, S/W 운영관리 ○ IP교환기시스템의 운영/장애분석/ H/W, S/W관리 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방송시스템 송출, 송신 방송신호 특성, 영상, 음향신호 특성, 방송장비 성능 특성, 디지털 신호 처리 지식, 방송장비 동작방식에 대한 이해, 방송장비운용법 이해, 방송시스템 운용법, 음향신호처리, Audio Mixer 운용법 ○ 다양한 음향관련 기기/시스템에 대한 지식, 음향장비에 대한 운영지식, 음향시스템 전반의 대한 운용 지식, 음향 믹싱 장비구조/시스템 전반의 운용 지식, 방송음향 대한 지식, 장애 시 복구 지식 ○ 정보통신망 네트워크 이론 및 장비, H/W, S/W 운영에 대한 지침, 시스템 및 구성 장비 기반 지식, 시스템, ICT 관련 지식, 유지보수 정책에 대한 지식, 통신네트워크장비 장애 대처 능력, 복구 유형 및 방법 등 지식 ○ 유선네트워크 구성기술, 유선통신 구성방식 이해, 구내통신시스템 구축 공법, 유선통신시스템 이론, 시방서, 설계도면 해독, 구내통신시스템 이해, 영상/음성 데이터 전송시스템 구성, 용어 및 동향 등에 관한 지식, 유지보수 수행 관리에 대한 지식 ○ Micro LED 전광판 설치 사업 경험과 실제 운용 지식, 웹 컨트롤러 시스템 구성에 대한 이해 ○ 기타 업무별 특성 지식(기술행정 업무 : 시방서, 내역서, 과업지시서 작성 및 도면해석, 공문서 작성) 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보통신공사업법 및 정보통신 설계도면의 이해 정보통신관련 시설 및 구조물에 대한 이해 ○ IP교환기 및 구내통신 운용기술의 이해 : VoIP와 일반 Analog 음성회선의 운영 구분 방식(물리적/논리적), ARS시스템, 과금 시스템 등의 IP교환기의 부가 시스템연계 관리/ IP version 4에 대한 이해 / 컴퓨터의 기본 구조 및 네트워크 장비의 운영 기술, 효율적 자료관리(문서, H/W, S/W)운영 ○ 유선통신 전송 매체에 관한 이해(광케이블, UTP, 동축케이블, 등). 통신회선 장애 시 복구 능력 ○ 영상·음향 신호 이해력, 방송장비 회로 분석, 방송장비 검사 능력, 디지털 신호 처리 기술, 방송장비 설정법, 방송장비 운용법, 방송시스템 운용 기술, 오디오 및 비디오 데이터 통신회선 측정 장비 운용법, 환경에 따른 음향장비 구성(스피커 및 앰프, 유/무선 마이크 운용법), Audio Mixer 운영기술 ○ 구내통신 구축관련 업무유지관리 계획 수립, 정보통신시설(IP교환기,전관방송,AV설비)의 운영 및 유지보수, 시공 및 공사감독, 장애대책 등 통신시설 관리자의 업무수행/훈련 및 비상상황 등 긴급 대응(통신망 지원) ○ 유선전송매체를 통하여 다수의 단말에 음성, 데이터, 영상 서비스를 제공하는 정보통신 망을 구축하기 위한 설계, 유지보수에 대한 관리업무, Micro LED 전광판 운영 기술, 기초적인 장애 복구 능력, 유지보수에 대한 관리업무 등 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 고등학교 졸업 이상			
	자격 증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 중 1개 이상 국가공인 자격증을 소지한 자 • 통신선로산업기사 이상, 정보통신산업기사 이상, 방송통신산업기사 이상, 정보처리산업기사 이상, 무선설비산업기사 이상, 전파전자통신산업기사 이상 ※ 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 중 1개 이상 요건을 충족한 자 • 정보통신기사, 방송통신기사, 정보처리기사, 무선설비기사, 전파전자통신기사 자격증 중 1개 이상 소지자 ※ 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) • IP교환기(전자식교환기) 시스템 또는 구내 방송 및 음향/영상설비 운영 경력 3년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조 				

[채용형 인턴, 기술직] 무사B-02 시설 관리 및 시험장비 관리지원

채용 직종 (고용형태)	기술직 (채용형 인턴)	모집분야	시설 관리 및 시험장비 관리지원		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	대전
근무기간	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 ※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 70%~95%를 기한의 정함이 없는 정규직/무기사업직으로 전환				
직무 수행 내용	○ 기계 분야 시설 및 설비 관리 - 설비 점검 및 부적합 시설물 정비, 유지보수 관리 - 냉·난방설비, 항온항습기 점검 및 관리 ○ 승강기, 저수조, 정화조 점검 및 관리 ○ 화재수신반 등 소방설비 점검 및 관리 - 방화관리업무 등 ○ 시험장비 관리지원 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력				
필요 지식	○ 관련규제 및 법령에 관한 지식 ○ 도면 해석 및 이해에 관한 지식 ○ 설비의 특징과 작동방식에 관한 지식 ○ 설비 점검 및 유지보수 관련 지식 ○ 설비 안전관리 및 비상상황대응 지식 ○ 신규시설 도입 및 시설 증축, 증설 정보에 관한 지식				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 고등학교 졸업 이상			
	자격 증 / 경력	○ 아래 2개 요건 중 1개 이상을 충족하는 자 ① 에너지관리기사, 공조냉동기계기사, 설비보전기사, 용접기사, 건설기계설비기사, 일반기계기사, 건축설비기사 중 1개 이상 자격증 소지자 ② 에너지관리산업기사, 공조냉동기계산업기사, 용접산업기사, 건설기계설비산업기사, 건축설비산업기사 중 1개 이상 자격증 소지자로서 관련직무 실무 3년 이상인 자 ※ 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
근무형태	○ 교대 근무 또는 스케줄에 따른 근무 (24시간 3교대 근무 등)				
참고 사이트	○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조 ○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조				