

국방기술품질원 2022년 상반기 수시 채용 모집 공고

[무기직일반(운영직), 기간사업직]

우리 원은 방위사업청 산하 전문연구기관으로
군수품의 품질과 신뢰성을 확보하여 국가 안보를 뒷받침하며
국방품질경영 분야의 선도적 역할을 수행하기 위한 우수 인재를 모집합니다

1. 모집분야

* 분야별 자격/우대요건, 필요지식 등에 대한 상세 내용은 꼭 분야별
직무기술서를 참조해 주시기 바랍니다.

1-1. 무기직일반(운영직) 채용분야 : 5명

무기직일반(운영직) 5명					
채용 분야	인원	직급	지역	지원코드	주요 필요지식
국방신뢰성연구센터 조리 [보훈] ※ 경남서부보훈지청의 추천을 받은 자에 한함	1명	운영원	대전	무일A-01	○ 조리실무 ○ 메뉴관리 ○ 재료관리 ○ 안전관리 ○ 위생관리
함정센터 경비 [보훈] ※ 경남서부보훈지청의 추천을 받은 자에 한함	1명	운영원	부산	무일B-01	○ 당직관리, 비상연락체계 유지 ○ CCTV, 화재경보 시스템 운영 ○ 청원경찰 업무의 성격과 특성 ○ 재난 및 비상상황 발생대응 등
본원 경비 [보훈] ※ 경남서부보훈지청의 추천을 받은 자에 한함	1명	운영원	진주	무일C-01	○ 시설의 특성 ○ CCTV, 보안검색대, 화재경보 시스템 운영 ○ 순찰 시 점검요소 및 방법 ○ 재난 및 비상상황 발생대응 등
본원 미화 [보훈] ※ 경남서부보훈지청의 추천을 받은 자에 한함	1명	운영원	진주	무일D-01	○ 청소용품의 적절한 사용법 ○ 소재별 청소에 관한 방법 ○ 환경별 청소에 관한 방법 ○ 쓰레기 분리 수거 방법
기동화력센터 시설관리 [보훈] ※ 경남서부보훈지청의 추천을 받은 자에 한함	1명	운영원	창원	무일E-01	○ 시설물 유지보수 관리 및 점검장비 사용기술 ○ 운영설비 설명서 이해 및 안전사고 예방 지식 ○ 조경관리 장비, 농약 사용 등

1-2. 기간사업직 채용분야 : 3명 (연구직 2명, 관리직 1명)

기간사업직(연구직) 2명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
대군기술지원 (기계·항공) <휴직대체>	1명	진주	기사A-01	○ 기계, 항공 분야 공학 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성 등
유도탄약분야 품질관리 (전기·전자·통신·재료·금속) <휴직대체>	1명	대구 /구미	기사A-02	○ 전자/전기/정보통신, 재료/금속 공학 분야 공학 지식 ○ 도면 해독법, 보고서 작성 등

기간사업직(관리직) 1명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
공보 및 홍보 <휴직대체>	1명	진주	기사B-02	○ 공공기관 및 공공홍보에 대한 이해 ○ 언론 및 기자 직업군에 대한 이해 ○ 언론보도 절차 및 언론 브리핑에 대한 이해 ○ 홍보전략 및 홍보기획 수립 능력 등

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령

- ✓ 무기직일반(운영직) : 임용예정일('22.4.18.) 기준 정년 만 61세 미만자
- ✓ 기간사업직 : 응시연령 제한 없음

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

- ✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- ✓ 신체검사 및 신원조사 결과 채용결격 판정된 자
- ✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- ✓ 「공직자윤리법」 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우
- ✓ 기품원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자
- ✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. "공직자"(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는
임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 면접전형 예정일 ('22.3.22.) 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능

○ 학력/전공 요건

- ✓ [운영직] 별도의 학력 및 전공 요건 없음
- ✓ [연구직, 관리직] 채용분야별 소요전공 학사 학위 이상 소지자
 - 학위인정기준 : 모집공고일('22.2.22.) 기준 학위 취득자
('22.2.28 이내 학위취득예정자 포함)
 - * 추후 졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격(임용)이 취소됨.
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr)
계열별 학과정보 참조
 - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 자격증, 경력, 어학 등 기타요건

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 모집공고일('22.2.22.) 기준으로 판단함
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ 우대사항

구분	서류전형 (100점 기준)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 분야별 직무기술서상 우대요건	2점	-	항목별 중복가산 미인정, 최대한도 2점 (무일A-01 / 기사B-02)
② 국가유공자 등	5점 또는 10점	5점 또는 10점	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 의거 (보훈 분야는 모집인원과 관계없이 적용)
③ 장애인	서류전형 면제	-	전 분야

① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 서류전형 점수에 가점 2점 부여

- 직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며,
지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요. 미제출(미첨부)시 미인정

② 국가유공자 등의 경우 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따라 가점 부여

- 지원시 취업지원대상자 증명서 제출(첨부) 필요

③ 장애인의 경우 서류전형 면제

- 지원시 장애인증명서 제출(첨부) 필요. 미제출(미첨부)시 미인정
- 국가유공장애의 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자 확인서' 제출 가능, 미제출(미첨부)시 미인정

※ ①, ②, ③ 각 항별 중복 인정하며, 100점 만점으로 환산된 전형별 점수에

①+② 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출.

3. 전형일정

구 분	전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	(공고일정) 2022. 2. 22.(화) ~ 3. 8.(화)		▪ 15일간 공고
	(접수일정) 2022. 2. 24.(목) 15:00 ~ 3. 8.(화) 11:00		
1차 : 서류전형	3. 15.(화)	3월 3주	
2차 : 면접전형	3. 22.(화)	3월 4주	▪ 장소 : 진주
3차 : 신원조사 신체검사	면접전형결과 확정 후	4월 중	▪ 2022. 4. 18. 임용(예정) * 단, 직무기술서에 별도 표기된 경우 해당 직무기술서상 임용예정일을 따름

※ 전형일정 및 합격자 발표일은 코로나19 등 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항 있을 시 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.

※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 진행될 예정이며 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사

○ 자기소개서 평가(40점)

항목	조직이해능력 (10점)	문제해결능력 (10점)	자기개발능력 (10점)	대인관계능력 (10점)
평가 요소	- 업무 이해도 - 조직체계이해도	- 문제 인식 - 대안 선택·적용	- 자기 관리능력 - 경력개발능력	- 팀워크능력 - 갈등관리능력
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

○ 직무수행계획서 평가(60점)

항목	직무에 대한 이해도 (20점)	직무수행 방향 및 비전 (20점)	직무수행 실천방안 (20점)
평가 요소	- 지원 직무에 대한 이해 - 응시 취지의 적절성	- 직무수행 방향의 적절성 - 직무수행 비전의 적절성	- 실천방안의 구체성 - 실천방안의 실현가능성
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 직무기술서상 우대요건 해당 시 서류전형에 가점 2점 부여
- 서류전형 : 평가점수 및 가점 합계가 60점 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리
 - * 동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)
 - * 장애인 지원자가 있는 분야의 경우 장애인을 제외하고 분야별 3배수 인원 선정
(장애인 지원자는 T/O와 무관하게 해당 분야 서류전형 합격)

2차 면접전형

○ 직무역량 및 인성소양 면접(100점)

- 직무역량 평가(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가

항목	전문지식 (20점)	의사소통 (20점)	문제해결 (20점)
평가 요소	• 자원 분야에 대한 전문 지식 • 지식, 정보의 응용 능력	• 언어 이해 능력 • 정확한 표현 능력	• 창의적, 논리적 사고능력 • 문제 인식 및 해결 능력
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

항목	신의성실 (10점)	고객중시 (10점)	자기계발 (10점)	소통과 협력 (10점)
평가 요소	• 성실 • 정직 • 책임감	• 고객요구이해 • 고객만족 • 고객대응	• 전문성 확보 • 자기계발	• 상대방에 대한 이해 • 유관부서간 시너지 창출 • 업무네트워크 창출
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 평가점수 및 가점 합계 60점 미만일 경우 탈락
- 면접전형 평가점수 및 가점 합계 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 서류전형 점수 순에 따라 합격자 결정

○ 후보자 운영

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 3개월간 후보자 자격 유지

신원조사 및 신체검사

○ 신원조사 <면접전형 합격자 및 후보자>

- 우리 원은 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 군사안보지원사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정함.
- 신원특이자의 임용 부적격 사유는 다음과 같음.
 - 대한민국 국적을 가지지 아니하였거나 이중국적을 가진 자
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - 국가보안법 위반으로 기소유예 및 공소보류 이상의 처분을 받은 자
 - 군사기밀보호법 위반으로 기소유예 이상의 처분을 받은 자
 - 10년 이내 음주운전으로 3회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자
 - 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고 받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- 임용 부적격은 신원조사 회보일('22.4월 중)을 기준으로 함

○ 신체검사 <면접전형 합격자>

- 공무원 채용 신체검사 결과 '합격'인 경우에만 임용이 가능함.
- 신체검사 수검 비용은 원에서 부담하며 비용처리 방법은 별도 안내

임용

○ 신원조사 및 신체검사 적격자에 한해 임용.

5. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
- [선택] 교육사항, 논문(연구) 실적, 경력기술서

※ 자기소개서, 직무수행계획서, 교육사항, 경력기술서 작성 시,

이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당활동 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.
(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

- 장애인증명서 [해당자에 한함]
 - * 국가유공장애의 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자 확인서' 제출 가능
- 취업지원 대상자 증명서[해당자에 한함]
- 자격증, 경력증명서 사본 등 분야별 자격·우대요건을 증빙할 수 있는 서류 [해당자에 한함]

※ 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 담당 업무 및 입사일·퇴사일이 "년.월.일"까지 표기된 서류에 한함

※ 제출서류에 사진, 생년월일, 주민등록번호 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을
가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서
(최종학력이 중학교 또는 고등학교 졸업인 경우 중학교 또는 고등학교 졸업증명서 및 성적증명서)
- 경력증명서, 국민연금가입증명서, 건강보험자격득실확인서(경력이 있는 자에 한함)
- 주민등록표 등본, 병적증명서(남성)
- 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '22. 2. 24.(목) 15:00 ~ '22. 3. 8.(화) 11:00 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지(www.dtaq.re.kr) 「입사지원시스템」 접속
※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.



국방기술품질원 2022년 상반기 수시 채용 [클릭]

- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.
- 주소 기입시 학교 및 기숙사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입을 금지합니다.

○ 문의사항

- ✓ 국방기술품질원 조직인사팀 채용 담당 (Tel. 055-751-5043)

7. 고용형태 및 처우수준

○ 계약기간

- ✓ 무기직일반 : 정년(만 61세) 까지
- ✓ 기간사업직 : 모집공고 분야별 직무기술서상 근무기간 참조

○ 급여

- ✓ 무기직일반 : 내부규정에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급
- ✓ 기간사업직 : 내부규정에 따른 자격요건 및 경력에 따라 연봉 확정

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

- ✓ 경비직무(무일B-01, 무일C-01) 1일 20시간(09:00 ~ 익일 09:00) 3교대 근무
- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 국방기술품질원과 근로자의 합의에 따라 탄력적으로 조정·운영될 수 있습니다.

○ 근무지역 및 직무 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조

- ✓ 국방기술품질원 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경 및 기타 사정 등에 따라 직무 및 근무지는 변동될 수 있습니다.

8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 국방기술품질원 내규를 따름.

9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 면접당일 정부지침에 따른 격리대상자는 면접장 출입 및 응시 불가
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음. (변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 면접장 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정임. (시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 면접장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 서류전형 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음.

2022. 2. 22.

국 방 기 술 품 질 원