

국방기술품질원 2021년 상반기 직원 모집 공고

[무기직(고용직), 기간제 분야]

우리 원은 군수품의 품질보증과 미래 무기체계 개발에 필요한 국방 과학기술의 기획을 수행하는 방위사업청 산하 전문연구기관으로 첨단 정보화 과학군 건설을 위해 함께 할 창의적인 인재를 모십니다.

1. 모집분야

* 분야별 자격/우대요건, 필요지식, 상한직급(호봉) 등에 대한 상세 내용은 꼭 분야별 직무기술서를 참조해 주시기 바랍니다.

1-1. 무기직일반(고용직) 채용분야 : 2명

| 무기직일반(고용직) 총 2명 | | | | | |
|--|----|-----|----|-------|---|
| 채용분야 (자격/우대요건) | 인원 | 직급 | 지역 | 지원코드 | 주요 필요지식 |
| 국방신뢰성연구센터 운영관리(조리) (-/집단급식소 3년 이상 조리 경력) | 1 | 고용원 | 대전 | 무A-01 | 조리실무, 메뉴관리, 재료관리, 안전관리, 위생관리, 청소 관련 지식 |
| 기동화력센터 운영관리(환경미화) ※ 경남서부보훈지청의 추천을 받은 자에 한함 | 1 | 고용원 | 창원 | 무A-02 | 청소활동 과정 및 점검요소, 청소장비 및 청소용품에 대한 특성·용도·사용방법, 안전사고 예방 관련 지식 등 |

1-2. 기간사업직 채용분야 : 12명(연구직 10명, 관리직 2명)

| 기간사업직(연구직) 총 10명 | | | | | |
|---|----|----------------|----|--------|--|
| 채용(전공)분야 (자격/우대요건) | 인원 | 상한직급 (상한호봉) | 지역 | 지원코드 | 주요 필요지식 |
| 감항인증 (공학·자연·사회 계열, 경력 필수/-) | 3 | 원급 (3호봉) | 진주 | 기사A-01 | 설계검토, 위험도 분석/관리, 안정성 평가, 품질관리 기법·통계학·도면 해독법, 감항인증 관련 지식 및 개념 이해 등 |
| LAH 체계개발 기술관리(지원) 사업 (공학·자연·사회 계열, 경력 필수/-) | 1 | 책임급 (29호봉) | 진주 | 기사A-02 | 항공기 개발 및 시험평가, 회전익 항공공기 비행 원리 및 무장헬기 운용, 형상관리 및 국방규격, 국방사업관리 관련 지식 등 |
| KF-X(한국형전투기) 체계개발사업 기술지원 (항공전자·전자·전기) (공학 계열, 경력 필수/-) | 1 | 선임급 (28호봉) | 진주 | 기사A-03 | 항공전자, 전자/전기 분야 설계 및 품질, 국방규격, 국방연구개발사업 절차 관련 지식 등 |

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---------------|------------------|--------|---|
| 합정사업 기술지원(전기·전자) (공학 계열/-) | 2 | 원급 (9호봉) | 부산/ 울산/ 거제 | 기사A-04 | 합정분야 전기, 전자, 통신분야 설계, 생산,공정관리, 품질관리, 품질보증, 장비설계, 합정사업관리 관련 지식 등 |
| 이화학시험(화학·화공) (공학·자연 계열/-) | 1 | 선임급 (12호봉) | 대전 | 기사A-05 | 이화학 시험 및 분석능력, 기기분석, 관리 능력(UV-VIS 분광광도계, GC 및 FT-IR 분석 등), 신뢰성평가 관련 지식 등 |
| 이화학시험(화학·화공) (공학·자연 계열/-) | 1 | 원급 (3호봉) | 대전 | 기사A-06 | 이화학 시험 및 분석능력, 기기분석, 관리 능력(UV-VIS 분광광도계, GC 및 FT-IR 분석 등), 신뢰성평가 관련 지식 등 |
| 기동화력분야 품질관리 (공학·자연 계열/경력 우대) | 1 | 선임급 (12호봉) | 창원 | 기사A-07 | 생산 및 품질관리, 도면 해독 및 형상관리, 기초 공학 및 무기체계 시험평가 관련 지식 등 |

| 기간사업직(관리직) 총 2명 | | | | | |
|---------------------------------|----|----------------|----|--------|---|
| 채용(전공)분야 (자격/우대요건) | 인원 | 상한직급 (상한호봉) | 지역 | 지원코드 | 주요 필요지식 |
| 경영관리(회계·세무) (사회 계열/-) | 1 | 선임급 (14호봉) | 진주 | 기사B-01 | 재무·회계 전반, 급여, 4대 보험 업무, 세무 업무, 계약 업무 및 관련 법규에 관한 지식 등 |
| 기록물 관리 (기록물관리 전문요원 자격증 필수/-) | 1 | 원급 (8호봉) | 진주 | 기사B-02 | 공공기록물 관리에 관한 법률, 문서관리 시스템 운영, 기록관 구성/설치/운영, 공공기관의 정보공개에 관한 법률 지식 등 |

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령

- ✓ 무기직일반(고용직) : 임용예정일('21.7.1.) 기준 정년 만 61세 미만자
- ✓ 기간사업직, 기간제일반 : 응시연령 제한없음

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

- ✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- ✓ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- ✓ 신체검사결과 채용결격 판정된 자
- ✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- ✓ 금고이상의 형에 처할 범죄행위로 수사가 진행 중에 있거나 형사재판의 계류 중에 있는 자
- ✓ 「공직자윤리법」 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우
- ✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. "공직자"(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ **대한민국 국적 소지자**

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ **남성 지원자 : 병역필 또는 면제자**

- ✓ 단, 임용예정일('21.7.1.) 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능

○ **학력/전공 요건 [연구직, 관리직만 해당]**

- ✓ 채용분야별 소요전공 학사 학위 이상 소지자
 - 학위인정기준 : 모집공고일('21.4.20.) 기준 학위 취득자 및 학위취득예정자 ('21.8.31 이전 졸업예정자 포함) 추후 졸업증명서를 제출하지 못해 지원분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격(임용)이 취소됨.
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정 (석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서, 학위수료증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) 계열별 학과정보 참조
 - 이중전공 및 복수전공 인정

○ **자격증, 경력, 어학 등 기타요건**

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부는 모집공고일('21.4.20.) 기준으로 판단함
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ 우대사항

| 구분 | 서류전형 (100점 환산) | 면접전형 (100점 기준) | 비고 |
|----------------------|-------------------|-------------------|-----------------|
| ① 분야별 직무기술서상 우대요건 | 2점 | - | 무A-01 기사A-07 |
| ② 장애인 | 5점 | - | 전 분야 부여 |
| ③ 국가유공자 등 | 5점 또는 10점 | 5점 또는 10점 | 무A-02 |

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 서류전형 점수에 가점 2점 부여.
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며,
지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요.)
- ② 장애인의 경우 서류전형 점수에 가점 5점 부여.
(지원시 장애인증명서 사본 제출(첨부) 필요. 미제출(미첨부)시 미인정)
- ③ 국가유공자 등의 경우 보훈 제한경쟁채용(무A-02) 분야만 서류전형 및 면접전형
점수에 각각 가점 5점 또는 10점 부여.
(지원시 취업지원 대상자 증명서 제출(첨부) 필요. 미제출(미첨부)시 미인정)
- ※ ①, ②, ③항 각 항별 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별 총점에
①+②+③ 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출.

3. 전형일정

| 구분 | 전형일정(예정) | 합격자 발표 | 비고 |
|-------------------|--|--------|--|
| 공고 및 접수 | (공고일정) 2021. 4. 20.(화) ~ 5. 4.(화) (접수일정) 2021. 4. 23.(금) 15:00 ~ 5. 4.(화) 11:00 | | ▪ 15일간 공고 |
| 1차 : 서류전형 | 5월 2주 | 5월 3주 | |
| 2차 : 면접전형 | 5월 3주 | 5월 4주 | ▪ 장소 : 진주 |
| 3차 : 신원조사 신체검사 | 면접전형결과 확정 후 | | ▪ 2021. 7. 1 임용(예정) * 단, 직무기술서에 별도 표기된 경우 해당 직무기술서상 임용예정일을 따름 |

- ※ 전형일정 및 합격자 발표일은 코로나19 등 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항
있을 시 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해
진행될 예정이며 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의
책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사

○ 자기소개서 평가(40점)

| 항목 | 조직이해능력 (10점) | 문제해결능력 (10점) | 자기개발능력 (10점) | 대인관계능력 (10점) |
|----------|---|---|--|---|
| 평가 요소 | <ul style="list-style-type: none"> • 업무 이해도 • 조직체계이해도 | <ul style="list-style-type: none"> • 문제 인식 • 대안 선택·적용 | <ul style="list-style-type: none"> • 자기관리능력 • 경력개발능력 | <ul style="list-style-type: none"> • 팀워크능력 • 갈등관리능력 |
| 배점 | 매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4) | | | |

○ 직무수행계획서 평가(60점)

| 항목 | 직무에 대한 이해도 (20점) | 직무수행 방향 및 비전 (20점) | 직무수행 실천방안 (20점) |
|----------|--|--|--|
| 평가 요소 | <ul style="list-style-type: none"> • 지원 직무에 대한 이해 • 응시 취지의 적절성 | <ul style="list-style-type: none"> • 직무수행 방향의 적절성 • 직무수행 비전의 적절성 | <ul style="list-style-type: none"> • 실천방안의 구체성 • 실천방안의 실현가능성 |
| 배점 | 매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8) | | |

○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 직무기술서상 우대요건 해당 시 서류전형에 가점 2점 부여
- 서류전형 : 평가점수 및 가점 합계가 60점 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리
(동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)

2차 면접전형

○ 직무역량 및 인성소양 면접(100점)

- 직무역량 평가(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가

| 항목 | 전문지식 (20점) | 의사소통 (20점) | 문제해결 (20점) |
|----------|--|---|--|
| 평가 요소 | <ul style="list-style-type: none"> • 지원 분야에 대한 전문 지식 • 지식, 정보의 응용 능력 | <ul style="list-style-type: none"> • 언어 이해 능력 • 정확한 표현 능력 | <ul style="list-style-type: none"> • 창의적, 논리적 사고능력 • 문제 인식 및 해결 능력 |
| 배점 | 매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8) | | |

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

| 항목 | 신의성실 (10점) | 고객중시 (10점) | 자기계발 (10점) | 소통과 협력 (10점) |
|----------|---|--|--|---|
| 평가 요소 | <ul style="list-style-type: none"> • 성실 • 정직 • 책임감 | <ul style="list-style-type: none"> • 고객요구이해 • 고객만족 • 고객대응 | <ul style="list-style-type: none"> • 전문성 확보 • 자기계발 | <ul style="list-style-type: none"> • 상대방에 대한 이해 • 유관부서간 시너지 창출 • 업무네트워크 창출 |
| 배점 | 매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4) | | | |

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 서류전형 점수 순에 따라 합격자 결정

○ 후보자 운영

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 3개월간 후보자 자격 유지

신원조사 및 신체검사

- 면접전형 합격자 : 신원조사 및 신체검사 실시
- 면접전형 후보자 : 신원조사 실시

임용

- 신원조사 및 신체검사 적격자에 한해 임용
 - 신원특이자는 임용 적격여부 심의를 통해 임용 여부 결정.

5. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
- [선택] 교육사항, 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 경력기술서 작성 시, **이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당활동** 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.

(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

- 장애인증명서 사본[해당자에 한함], 취업지원 대상자 증명서[해당자에 한함]
- 자격증, 경력증명서 사본 등 분야별 자격·우대요건을 증빙할 수 있는 서류

※ 제출서류에 **사진, 생년월일, 주민등록번호** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 (최종학력이 중학교 또는 고등학교 졸업인 경우 중학교 또는 고등학교 졸업증명서 및 성적증명서)
- 세부경력기술서, 경력증명서, 국민연금가입증명(경력이 있는 자에 한함)
- 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서
- 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '21.4.23.(금) 15:00 ~ '21.5.4.(화) 11:00 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지(www.dtaq.re.kr) 「입사지원시스템」접속
※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.



국방기술품질원 2021년 상반기 정기채용 [무기직(고용), 기간제] 클릭

- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.

○ 문의사항

- ✓ 국방기술품질원 조직인사팀 (Tel. 055-751-5043)

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 및 계약기간

- ✓ 무기직일반(고용직) : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년 적용
 - 3개월 수습기간(시보 임용)
 - 개인 평가 성적이 양호할 경우 수습기간이 만료되는 월의 말일에 시보가 만료.
 - 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음.
- ✓ 기간사업직, 기간제일반 : 모집공고 분야별 직무기술서상 근무기간 참조

○ 급여 : 학력·경력 등을 고려 원규 및 직무기술서에 따라 분야별 예산 범위 내 호봉 부여

- ✓ 기간사업직은 정규직과 급여가 동일한 수준임.

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

- ✓ 주3일 분야의 경우 주24시간, 1일 8시간(09:00~18:00)
- ✓ 무A-01, 무A-02 분야의 경우 근무 시작시간 조정

○ 근무지역 : 직무기술서상 명시된 지역(원 사정에 따라 변동 가능)

- ✓ 공고문 상의 근무지는 내부 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경 등에 따라 이동될 수 있습니다.

8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 국방기술품질원 내규를 따름.

9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 다음의 대상자는 시험장 출입 및 응시 불가
 - ✓ 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자, 시험 당일 유증상자
 - * 의사환자 : 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음. (변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 시험장 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정임. (시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 시험장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 각 전형별 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음.

2021. 4. 20.

국 방 기 술 품 질 원