

기사-휴직01 [기간사업직(휴직대체), 연구직] 경영관리(예산활동 지원)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직/휴직대체)	모집분야	경영관리(예산활동 지원)		
상한 직급	선임급	모집인원	1명	근무지역	진주 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ ~ 2022. 3. 31.(휴직자 휴직기간 종료 시) 까지 ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산활동 지원 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 연구소 중장기 전략 달성을 위한 예산활동 지원 ○ 자료조사 <ul style="list-style-type: none"> - 타공공기관 현황 조사·분석 등 ○ 사무 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 팀 자산관리, 비용처리, 사무용품 구매 등 ○ 기타 상기 업무에 부수한 업무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영학, 회계학, 세무학 등 관련 지식 ○ 공공기관 운영과 관련한 기본 지식 ○ 재무제표 기초지식, 데이터 활용을 위한 기초통계 지식 ○ 법령, 규정 등 해석 능력 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 규정 및 법규 이해 (법률 지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) ○ 사업예산 배분 기술, 사업환경 분석 기술, 비즈니스문서 작성 기술 ○ 일정계획 준수, 업무 협조 태도, 꼼꼼함 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 사회 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 16호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-휴직02 [기간사업직(휴직대체), 연구직] 기술기획본부 운영 업무지원

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직/휴직대체)	모집분야	기술기획본부 운영 업무지원		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ ~ 2022. 9. 30.(휴직자 휴직기간 종료 시) 까지 ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본부 중장기 발전계획 작성·종합·제출 ○ 본부 중기계획 및 예산편성 작성 지원 ○ 기술기획 관련 위원회 및 회의 운영관리, 국회/감사업무 지원 ○ 기술기획본부 업무발전 정책·제도 연구 등 본부 종합 ○ 기술기획본부 운영지원 ○ 기타 상기 업무에 부수한 업무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방사업 제도 및 절차 등 국방 관련 지식 ○ 국가연구개발사업 관련 지식 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 과제개발운영력 (과제발굴, 과제계획, 과제추진) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기개발 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학·자연 계열 			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 5호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-휴직03 [기간사업직(휴직대체), 연구직] 기동화력분야 기술기획 업무지원(전자·통신)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직/휴직대체)	모집분야	기동화력분야 기술기획 업무지원(전자·통신)		
상한 직급	선임급	모집인원	1명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	○ ~ 2022. 9. 30.(휴직자 휴직기간 종료 시) 까지 ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능				
직무 수행 내용	<p>(사전기획)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 항공유도분야 WBS 기반 무기체계 기술조사·분석 <ul style="list-style-type: none"> - WBS 조사·분석 대상체계 선정, 유사무기체계 식별 및 WBS 구성, 구성품별 기능·성능/생산기업/국외도입 여부 등 조사, 유사무기체계와 비교·분석을 통한 핵심기술 식별 등 ○ 국가별 국방과학기술 수준조사 <ul style="list-style-type: none"> - 수준조사 절차/방법 및 일정계획 수립, 국가별 국방관련 정량지표 분석을 통한 대상국가 선정 수준조사를 위한 사전 기초자료 조사, 국가별 기술수준/순위산출, 국가별 국방과학기술 수준조사서 발간 등 <p>(과제기획)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 하향식 핵심기술 기획 <ul style="list-style-type: none"> - 핵심기술별 국내 기술수준 및 유사개발사례 조사, 핵심기술별 정량적 목표성능 도출, 기술로드맵 제시 등 ○ 상향식 핵심기술 기획 <ul style="list-style-type: none"> - 핵심기술 과제 공모, 핵심기술 과제선정 등 ○ 국방기술기획서(안) 작성 <ul style="list-style-type: none"> - 국방과학기술로드맵 작성, 핵심기술과제목록 작성, 국방기술기획서(안) 작성 등 <p>(과제관리)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 핵심기술연구개발과제에 대한 제안요청서 작성, 진도관리 및 기술지원, 사후관리 등 <p>(기술지원)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 항공유도분야 무기체계 소요기획 기술지원, 기술성숙도평가(TRA) 등 				
필요 지식 (전공/직무)	○ 전자기이론, 전자회로, 디지털 공학, 안테나 공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털 신호처리, 자동제어, 반도체, 인공지능, 무인화, 사무인터넷 등 관련분야 공학적 지식, 통계처리, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 과제개발운영역 (과제발굴, 과제계획, 과제추진) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	○ 공학 계열			
급여사항	○ 14호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망				

기사-휴직04 [기간사업직(휴직대체), 연구직] 피복류 품질보증 업무지원(섬유·의류·화학·화공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직/휴직대체)	모집분야	피복류 품질보증 업무지원(섬유·의류·화학·화공)		
상한 직급	선임급	모집인원	1명	근무지역	부산 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	○ ~ 2022. 5. 31.(휴직자 휴직기간 종료 시) 까지 ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능				
직무 수행 내용	○ 품질보증 업무 - 피복류 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품질보증계획 수립, 제품확인 감사 등) 등 ○ 대군/대외 기술지원 업무 - 피복분야 사용자불만 처리, 운용단계 결함원인 분석/개선/기술지원 및 품질정보 획득 등 ○ 표준화/형상통제/규격화 업무 - 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원 등 ○ 기타 상기 업무에 부수한 업무				
필요 지식 (전공/직무)	○ 섬유공학, 섬유재료물리화학, 섬유가공학, 의류학, 무기/유기화학, 분석화학, 반응공학, 공정제어 및 설계, 재료물리화학, 화공열역학, 고분자공학, 공업화학, 화공/세라믹, 화공생명공학 등 관련분야 공학적 지식 ○ 군수품 품질보증 관련 규정의 이해, 품질관리 기법, 통계학 등 ○ 도면 해독법, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등				
필요 역량	직무 역량	○ 품질보증 관련 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 품질보증 관련 규정 및 법규 이해 (법률 지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 품질보증 관련 프로세스관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정)			
	소요 전공	○ 공학·자연 계열			
급여사항	○ 12호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망				

기사-기획01 [기간사업직, 연구직] 선행연구 조사·분석 및 비용분석(전기·전자·통신·SW)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	선행연구 조사·분석 및 비용분석(전기·전자·통신·SW)		
상한 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선행연구 조사·분석(전기·전자·통신·SW) - 연구개발의 가능성(국방과학기술수준 분석 포함), 기술적 타당성, 비용대비 효과(경제적 타당성 포함), 소요시기 및 소요량, 방위산업 육성효과 등 - 무기체계 획득연구 관련 기술지원 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자공학, 전기공학, 전자기이론, 전자회로, 디지털공학, 안테나공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털신호처리, 자동제어, 소프트웨어 등 공학적 지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기개발 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	영어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상, TEPS 340점('18.5.12. 이후 시험) 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 (청각장애인의 경우 TOEIC 350점 이상, TEPS 204점('18.5.12. 이후 시험) 이상, TOEFL 352점(PBT) 이상, FLEX 375점 이상) ○ 외국 학/석/박사 학위자 : 영어성적 요건 면제 			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-기획02 [기간사업직, 연구직] 선행연구 조사·분석 및 비용분석(화학·화공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	선행연구 조사·분석 및 비용분석(화학·화공)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선행연구 조사·분석(화학·화공) - 연구개발의 가능성(국방과학기술수준 분석 포함), 기술적 타당성, 비용대비 효과(경제적 타당성 포함), 소요시기 및 소요량, 방위산업 육성효과 등 - 무기체계 획득연구 관련 기술지원 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기/유기화학, 분석화학, 반응공학, 공정제어 및 설계, 재료물리화학, 화공열역학, 고분자공학, 공업화학, 화공/세라믹, 화공생명공학 등 공학 또는 이학적 지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학·자연 계열 			
	영어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상, TEPS 340점('18.5.12. 이후 시험) 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 (청각장애인의 경우 TOEIC 350점 이상, TEPS 204점('18.5.12. 이후 시험) 이상, TOEFL 352점(PBT) 이상, FLEX 375점 이상) ○ 외국 학/석/박사 학위자 : 영어성적 요건 면제 			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-기획03 [기간사업직, 연구직] 협약기반 산·학·연 과제 관리(기계·항공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	협약기반 산·학·연 과제 관리(기계·항공)		
상한 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	진주 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 핵심기술연구개발 과제 제안요청서(RFP) 작성 ○ 핵심기술연구개발 과제의 협약 ○ 연구개발 과제 진도관리 및 성능시험평가 등 기술지원 업무 ○ 성과분석·활용 등 촉진을 위한 사후관리 업무 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 항공공학, 기계설계, 유체역학, 열동력공학, 연소기관, 유공압공학, 용접공학, 기계제도 등 공학적 지식 ○ 국방기술 연구개발 업무 제도 및 절차 ○ 국방기술 연구개발사업 수행절차에 관한 지식 ○ 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업관리 (제안요청서 작성, 사업자 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등에 대한 사업관리 지식) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기개발 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열 			
	영어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상, TEPS 340점('18.5.12. 이후 시험) 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 (청각장애인의 경우 TOEIC 350점 이상, TEPS 204점('18.5.12. 이후 시험) 이상, TOEFL 352점(PBT) 이상, FLEX 375점 이상) ○ 외국 학/석/박사 학위자 : 영어성적 요건 면제 			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 5호 이내에서 소규에 따라 호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 5호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-기획04 [기간사업직, 연구직] 협약기반 산·학·연 과제 관리(전기·전자·통신·SW)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	협약기반 산·학·연 과제 관리(전기·전자·통신·SW)		
상한 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 핵심기술연구개발 과제 제안요청서(RFP) 작성 ○ 핵심기술연구개발 과제의 협약 ○ 연구개발 과제 진도관리 및 성능시험평가 등 기술지원 업무 ○ 성과분석·활용 등 촉진을 위한 사후관리 업무 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자공학, 전기공학, 전자기이론, 전자회로, 디지털공학, 안테나공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털신호처리, 자동제어, 소프트웨어 등 공학적 지식 ○ 국방기술 연구개발 업무 제도 및 절차 ○ 국방기술 연구개발사업 수행절차에 관한 지식 ○ 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업관리 (제안요청서 작성, 사업자 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등에 대한 사업관리 지식) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공동 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열 			
	영어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC 700점 이상, TEPS 340점('18.5.12. 이후 시험) 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상 (청각장애인의 경우 TOEIC 350점 이상, TEPS 204점('18.5.12. 이후 시험) 이상, TOEFL 352점(PBT) 이상, FLEX 375점 이상) ○ 외국 학/석/박사 학위자 : 영어성적 요건 면제 			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 5호 이내에서 소규에 따라 호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 5호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-방산01 [기간사업직, 연구직] 무기체계 개조개발 지원사업 개발관리[선임급]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	무기체계 개조개발 지원사업 개발관리[선임급]		
상한 직급	선임급	모집인원	2명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 접수과제의 수출가능성, 사업비, 개발·시험평가 방안 적정성 검토 ○ 신규과제의 SE기반 개발관리 및 시험평가 등 기술지원 업무 ○ 진행과제의 SE기반 개발관리 및 시험평가 등 기술지원 업무 ○ 종료과제의 성과분석·활용방안 정보수집 및 검토 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방산분야 수출업무 제도 및 절차 ○ 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 ○ 군수품 개발/설계 관련 지식 ○ 품질보증분야 관련 지식 ○ 군수지원 및 국방사업 절차에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기체계 : 8대 무기체계 분야별 대표 무기체계 및 무기체계별 주요 기능, 성능 등 기초 지식 ○ 사업/개발관리 : 과제 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등 체계공학기반 사업관리 지식 ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 군수품 개발/설계 및 품질보증분야 관련 지식 ○ 군수지원에 및 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학·자연·사회 계열 ※ 단, 국방·방위산업관련 분야 경력 5년 이상 시 전공무관 지원 가능 (지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)) 			
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개발, 설계, 품질보증 분야 경력 5년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 12호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 12호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-방산02 [기간사업직, 연구직] 무기체계 개조개발 지원사업 개발관리(기계·소재·화공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	무기체계 개조개발 지원사업(기계·소재·화공)		
상한 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ○ 3차 추가계약 : '23.12.19.까지 * 3차 추가계약은 아래 과제의 완료시점을 정하여 체결하는 계약임 (수출형 000차 전면 방호성능 개량 개조개발 사업 개발 및 시험평가관리 / 105mm 고폭탄 개조개발 사업 개발 및 시험평가관리) ※ 추가계약 여부는 성과평가(실적, 역량), 예산 고려한 심의를 통해 결정 ※ 3차 추가계약 이후 해당 과제의 개발기간이 추가되었을 경우 그 기간만큼 연장 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 접수과제의 수출가능성, 사업비, 개발·시험평가 방안 적정성 검토 ○ 신규과제의 SE기반 개발관리 및 시험평가 등 기술지원 업무 ○ 진행과제의 SE기반 개발관리 및 시험평가 등 기술지원 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 수출형 000차 전면 방호성능 개량 개조개발 사업 개발 및 시험평가관리 (~ '23.12.19.) - 105mm 고폭탄 개조개발 사업 개발 및 시험평가관리 (~ '23.12.19.) - Probe 방식 공중급유장치 장착 기술실증기 개발 (~ '23.8.31.) - 상기와제 등 48개 진행과제 ○ 수출형 헬기 연료탱크 경량화 개조개발 (~ '23.8.31.) ○ 상기와제 외 진행과제(47건) ○ 종료과제의 성과분석·활용방안 정보수집 및 검토 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방탄용 세라믹·세라믹적층구조, 구속세라믹, 세라믹소결 및 가공, 이중용접 관련 지식 ○ 신관(충격, 충격지연, 근접), 화약(Comp.B, TNT 등) ○ 방탄·탄두위력 성능시험 및 축소구조시험 관련 지식 ○ 방산분야 수출업무 제도 및 절차 ○ 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식, 군수품 개발/설계 관련 지식 ○ 품질보증분야 관련 지식, 군수지원 및 국방사업 절차에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자도면 해독, 기계도면 해독 등 관련분야 공학적 지식, 통계적 품질관리, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 무기체계 : 8대 무기체계 분야별 대표 무기체계 및 무기체계별 주요 기능, 성능 등 기초 지식 ○ 사업/개발관리 : 과제 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등 체계공학기반 사업관리 지식 ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 군수품 개발/설계 및 품질보증분야 관련 지식 ○ 군수지원에 및 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열 			
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개발, 설계, 품질보증 분야 경력 2년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 5호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 5호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-방산03 [기간사업직, 연구직] 무기체계 개조개발 지원사업 개발관리(전기·전자·통신·SW)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	무기체계 개조개발 지원사업(전기·전자·통신·SW)		
상한 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ○ 3차 추가계약 : '23.12.19.까지 * 3차 추가계약은 아래 과제의 완료시점을 정하여 체결하는 계약임 (기만용 대포병탐지레이더 송신시스템 개조개발사업 개발 및 시험평가관리 / 209급 잠수함 통합전투체계(ISUS83-26) 운용콘솔 개조개발사업 개발 및 시험평가관리 / 원거리 감시 비냉각 열상 3중배울 적외선 광학모듈 개발) ※ 추가계약 여부는 성과평가(실적, 역량), 예산 고려한 심의를 통해 결정 ※ 3차 추가계약 이후 해당 과제의 개발기간이 추가되었을 경우 그 기간만큼 연장 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 접수과제의 수출가능성, 사업비, 개발·시험평가 방안 적정성 검토 ○ 신규과제의 SE기반 개발관리 및 시험평가 등 기술지원 업무 ○ 진행과제의 SE기반 개발관리 및 시험평가 등 기술지원 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 기만용 대포병탐지레이더 송신시스템 개조개발사업 개발 및 시험평가관리 (~ '23.12.19.) - 209급 잠수함 통합전투체계(ISUS83-26) 운용콘솔 개조개발사업 개발 및 시험평가관리 (~ '23.12.19.) - 원거리 감시 비냉각 열상 3중배울 적외선 광학모듈 개발 (~ '23.12.19.) - 다중 영상 융합 주행 시스템 개발 (~ '23.8.31.) - 상기와제 등 48개 진행과제 ○ 종료과제의 성과분석·활용방안 정보수집 및 검토 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 레이더용 고출력 증폭장치(GaN 화합물 반도체 적용) 관련 지식 ○ FPGA 임베디드 시스템 활용 소프트웨어 알고리즘 설계 관련 지식 ○ 광시야각 적외선 렌즈모듈 관련 지식 ○ 방산분야 수출업무 제도 및 절차 ○ 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식, 군수품 개발/설계 관련 지식 ○ 품질보증분야 관련 지식, 군수지원 및 국방사업 절차에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자도면 해독, 기계도면 해독 등 관련분야 공학적 지식, 통계적 품질관리, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 무기체계 : 8대 무기체계 분야별 대표 무기체계 및 무기체계별 주요 기능, 성능 등 기초 지식 ○ 사업/개발관리 : 과제 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등 체계공학기반 사업관리 지식 ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 군수품 개발/설계 및 품질보증분야 관련 지식 ○ 군수지원에 및 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열 			
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개발, 설계, 품질보증 분야 경력 2년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 5호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 5호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-방산04 [기간사업직, 연구직] 글로벌 방위산업 강소기업 육성사업 개발관리

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	글로벌 방위산업 강소기업 육성사업 개발관리		
상한 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일('21.11.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ○ 3차 추가계약 : '23.12.19.까지 * 3차 추가계약은 아래 과제의 완료시점을 정하여 체결하는 계약임 (kHz급 고반복 마이크로칩 레이저 및 수십 g급 초소형 LRF 모듈 개발 및 시험평가관리 / 방사선 방호무기체계의 현대화 및 방사선지도 운용을 위한 개인 방사능 핵종분석기 개발 및 시험평가관리 / AI 및 3D 시뮬레이터 기반 함정 비상상황 신속대처용 국방 M&S 시스템 개발 및 시험평가관리 / 인공지능 객체형상 인식 기반 AI GOP 철책 정찰 드론 개발) ※ 추가계약 여부는 성과평가(실적, 역량), 예산 고려한 심의를 통해 결정 ※ 3차 추가계약 이후 해당 과제의 개발기간이 추가되었을 경우 그 기간만큼 연장 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 접수과제의 수출가능성, 사업비, 개발·시험평가 방안 적정성 검토 ○ 신규과제의 SE기반 개발관리 및 시험평가 등 기술·마케팅지원 업무 ○ 진행과제의 SE기반 개발관리 및 시험평가 등 기술·마케팅지원 업무 <ul style="list-style-type: none"> - kHz급 고반복 마이크로칩 레이저 및 수십 g급 초소형 LRF 모듈 개발 및 시험평가관리(~ '23.12.19.) - 방사선 방호무기체계의 현대화 및 방사선지도 운용을 위한 개인 방사능 핵종분석기 개발 및 시험평가관리(~ '23.12.19.) - AI 및 3D 시뮬레이터 기반 함정 비상상황 신속대처용 국방 M&S 시스템 개발 및 시험평가관리(~ '23.12.19.) - 인공지능 객체형상 인식 기반 AI GOP 철책 정찰 드론 개발 (~ '23.12.19.) - 상기와제 등 진행과제(16건) ○ 종료과제의 성과분석·활용방안 정보수집 및 검토 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 마이크로칩 레이저, 광학분당, 열분산 최적화 관련 지식 ○ 고에너지 섬광체 및 반도체 검출기 기반 감마검출기, 반도체기반 중성자 검출기 관련 지식 ○ 액체수소 배터리팩 잔량 측정기술, 구조설계, 드론제어, 영상처리 및 분석 기능 등의 관련 지식 ○ 자기장 도체 통신, IoT 센서, 최적경로 탐색 알고리즘 구현 기술 등의 관련 지식 ○ 해외방산수출시장 마케팅 전략관련 지식 ○ 방산분야 수출업무 제도 및 절차 ○ 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식, 군수품 개발/설계 관련 지식 ○ 품질보증분야 관련 지식, 군수지원 및 국방사업 절차에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자도면 해독, 기계도면 해독 등 관련분야 공학적 지식, 통계적 품질관리, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 무기체계 : 8대 무기체계 분야별 대표 무기체계 및 무기체계별 주요 기능, 성능 등 기초 지식 ○ 사업/개발관리 : 과제 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등 체계공학기반 사업관리 지식 ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 군수품 개발/설계 및 품질보증분야 관련 지식 ○ 군수지원에 및 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학·자연·사회 계열			
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개발, 설계, 품질보증 분야 경력 2년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 4호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-방산05 [기간사업직, 연구직] 무기체계 부품국산화 개발지원 사업관리

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	무기체계 부품국산화 개발지원 사업관리		
상한 직급	원급	모집인원	4명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변경 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 기간사업직 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부품국산화 개발지원 사업 연간 사업성과·실적 집계 및 관리 ○ 부품국산화 개발지원 사업계획의 수립·보고 업무지원 ○ 부품국산화 개발지원 사업의 주관기업 선정에 관한 평가위원회 및 협약체결 업무지원 ○ 부품국산화 개발지원 사업 성과분석·활용 등 촉진을 위한 사후관리 업무 ○ 부품국산화 개발지원 사업 위탁회계법인 선정 및 개발비 집행내역 정산 ○ 일반부품 국산화사업 개발승인, 협약체결, 실무위원회 심의관련 업무지원 ○ 부품국산화 개발지원 사업수행 간 소요되는 재무, 행정 등 업무지원 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 국방 사업관리 지식 ○ 국가R&D사업 개발비 관리시스템 활용지식(RCMS, SMTECH 등) ○ 국가 연구개발사업의 개발자금 관리 규정 지식 ○ 군수지원에 관한 지식 ○ 국방과 관련된 일반적인 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 조정 및 통합 (갈등요소 파악, 업무 프로세스 최적화, 갈등 관리 조정) ○ 과제개발 운영력 (과제발굴, 과제계획, 과제추진) ○ 시스템 운영 (시스템 개선, 시스템 분석, 시스템 관리) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관 부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학·자연·사회 계열			
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가R&D사업 또는 국방무기체계 관련 사업관리 업무 경력 3년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4호 이내에서 소규에 따라 초임 호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 4호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-방산06 [기간사업직, 연구직] 무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발/사업관리(기계·소재)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발/사업관리(기계·소재)		
상한 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변경 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부품국산화 개발과제(기계/소재 분야) 발굴을 위한 개발타당성 검토 및 제안요청서 작성 지원 ○ 부품국산화 개발과제(기계/소재 분야) 개발관리계획 수립 ○ 부품국산화 개발과제(기계/소재 분야)의 일정/예산/인력 등의 점검을 포함한 통합적 개발관리 수행 ○ 부품국산화 개발과제(기계/소재 분야)의 시험평가 계획수립 및 수행, 유관기관 협조 등 기술지원 ○ 국방규격자료 검토 등 기술지원 ○ 부품국산화 정보체계 개선/관리/운영 업무 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계/소재 분야 관련 지식 ○ 체계공학(SE)기반 군수품 개발/설계 관련 지식 ○ 품질보증분야 관련 지식 및 군수지원에 관한 지식 ○ 부품국산화 과제관리 및 체계공학(SE) 관련 지식 ○ 국방기술자료(규격서, 도면, 품질보증요구서, SW기술자료)에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 조정 및 통합 (갈등요소 파악, 업무 프로세스 최적화, 갈등 관리 조정) ○ 과제개발 운영력 (과제발굴, 과제계획, 과제추진) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 시스템 운영 (시스템 개선, 시스템 분석, 시스템 관리) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관 부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열 			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 초임 호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사방신07 [기간사업직, 연구직] 무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발/사업관리(전기·전자·통신·제어)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발/사업관리(전기·전자·통신·제어)		
상한 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변경 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부품국산화 개발과제(전기/전자/제어/통신 분야) 발굴을 위한 개발타당성 검토 및 제안요청서 작성 지원 ○ 부품국산화 개발과제(전기/전자/제어/통신 분야) 개발관리계획 수립 ○ 부품국산화 개발과제(전기/전자/제어/통신 분야)의 일정/예산/인력 등의 점검을 포함한 통합적 개발관리 수행 ○ 부품국산화 개발과제(전기/전자/제어/통신 분야)의 시험평가 계획수립 및 수행, 유관기관 협조 등 기술지원 ○ 국방규격자료 검토 등 기술지원 ○ 부품국산화 정보체계 개선/관리/운영 업무 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기/전자/제어/통신 분야 관련 지식 ○ 체계공학(SE)기반 군수품 개발/설계 관련 지식 ○ 품질보증분야 관련 지식 및 군수지원에 관한 지식 ○ 부품국산화 과제관리 및 체계공학(SE) 관련 지식 ○ 국방기술자료(규격서, 도면, 품질보증요구서, SW기술자료)에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 조정 및 통합 (갈등요소 파악, 업무 프로세스 최적화, 갈등 관리 조정) ○ 과제개발 운영력 (과제발굴, 과제계획, 과제추진) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 시스템 운영 (시스템 개선, 시스템 분석, 시스템 관리) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관 부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	○ 공학 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 초임 호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-평가01 [기간사업직, 연구직] 국방미래기술혁신협의회 구축 및 기술정보 분석(산업공학·MOT·통계)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방미래기술혁신협의회 구축 및 기술정보 분석 (산업공학·MOT·통계)		
상한 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변경 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ '국방 강소벤처 Tech-Fi Net' 오프라인 협력 기반 조성 ○ '국방 강소벤처 Tech-Fi Net' 기업 및 기술정보 관리 ○ DTiMS(국방기술정보통합서비스) 탑재정보 가공 및 분석 ○ 데이터 분석 보고서 작성 및 발간 업무 ○ 기타 상기 업무에 따르는 제반 업무(사업비 관리/행정 등) 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업공학, 프로젝트 관리, 기술경영, 기술혁신 및 사업화, 기술가치평가, 통계학, 데이터마이닝 등 관련분야 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 데이터 가공/분석 능력 및 통계 지식 ○ 중소·벤처기업의 기술적, 경영적 분석과 관련된 지식 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무 개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 업무 수준 관리 (업무 조직화, 지속적 모니터링, 업무수행 질 개선, 업무환경 조성) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 (또는) ○ 소요 전공 학사 학위 취득 이후 3년 이상 소요 전공 또는 직무 관련 분야 연구경력 또는 근무경력을 가진 자 ※ 입사 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학·자연·사회 계열 			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 10호 이내에서 소규에 따라 초임 호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 10호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-전력01 [기간사업직, 연구직] 전력지원체계 소요기획 업무지원(기계·조선·항공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	전력지원체계 소요기획 업무지원(기계·조선·항공)		
상한 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	대전 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일(21.8.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력지원체계 장비 및 물자에 대한 연구개발 사업 발굴 <ul style="list-style-type: none"> - 기술수요조사 실시·분석 - 민간 우수기술조사 및 소요제안서 작성 ○ 전력지원체계 장비 및 물자에 대한 소요기획 문서 작성지원 <ul style="list-style-type: none"> - 중·장기 전력지원체계 장비 및 물자 획득사업에 대한 소요기획서 작성 - 국내·외 기술수준 조사 및 분석 - 사업계획의 목표성능 검토 등 사업계획서 검토 ○ 전력지원체계 시장조사/구매요구서 작성지원 ○ 기타 상기 직무와 관련된 부수업무 지원 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 기계설계, 정밀기계공학, 기계진동학, 유체역학, 연소기관, 기계제도, 금속공학 등 공학적 제반 지식과 이해, 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 등 ○ 군수품(전력지원체계 장비 및 물자) 획득 프로세스에 대한 이해 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-전력02 [기간사업직, 연구직] 전력지원체계 소요기획 업무지원(전기·전자·통신·SW)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	전력지원체계 소요기획 업무지원(전기·전자·통신·SW)		
상한 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	대전 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일('21.8.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력지원체계 장비 및 물자에 대한 연구개발 사업 발굴 <ul style="list-style-type: none"> - 기술수요조사 실시·분석 - 민간 우수기술조사 및 소요제안서 작성 ○ 전력지원체계 장비 및 물자에 대한 소요기획 문서 작성지원 <ul style="list-style-type: none"> - 중·장기 전력지원체계 장비 및 물자 획득사업에 대한 소요기획서 작성 - 국내·외 기술수준 조사 및 분석 - 사업계획의 목표성능 검토 등 사업계획서 검토 ○ 전력지원체계 시장조사/구매요구서 작성지원 ○ 기타 상기 직무와 관련된 부수업무 지원 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자회로, 전자기이론, 디지털 공학, 안테나 공학, 전기공학, 통신공학, 광전자공학, 디지털 신호처리, 전자제어, 전자도면 해독 등 공학적 제반 지식과 이해, 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 등 ○ 군수품(전력지원체계 장비 및 물자) 획득 프로세스에 대한 이해 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-전력03 [기간사업직, 연구직] 전력지원체계 소요기획 업무지원(화학·화공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	전력지원체계 소요기획 업무지원(화학·화공)		
상한 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	대전 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일(21.8.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력지원체계 장비 및 물자에 대한 연구개발 사업 발굴 <ul style="list-style-type: none"> - 기술수요조사 실시·분석 - 민간 우수기술조사 및 소요제안서 작성 ○ 전력지원체계 장비 및 물자에 대한 소요기획 문서 작성지원 <ul style="list-style-type: none"> - 중·장기 전력지원체계 장비 및 물자 획득사업에 대한 소요기획서 작성 - 국내·외 기술수준 조사 및 분석 - 사업계획의 목표성능 검토 등 사업계획서 검토 ○ 전력지원체계 시장조사/구매요구서 작성지원 ○ 기타 상기 직무와 관련된 부수업무 지원 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기/유기화학, 분석화학, 반응공학, 공정제어 및 설계, 재료물리화학, 화공열역학, 고분자공학, 공업화학, 화공/세라믹, 화공생명공학 등 공학적 제반 지식과 이해, 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 등 ○ 군수품(전력지원체계 장비 및 물자) 획득 프로세스에 대한 이해 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학·자연 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-전력04 [기간사업직, 연구직] 전력지원체계 시장조사/구매요구서(기계·조선·항공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	전력지원체계 시장조사/구매요구서 작성(기계·조선·항공)		
상한 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	대전 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일('21.8.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력지원체계 시장조사/구매요구서 작성 <ul style="list-style-type: none"> - 구매사업의 목표성능(군사요구도) 설정 - 민간 시장조사 - 상용품 개조개발 가능성 검토 - 구매요구서 작성 표준화 연구 ○ 전력지원체계 연구개발 사업 발굴 및 소유기획 문서 작성 지원 ○ 기타 상기 직무와 관련된 부수업무 지원 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 기계설계, 정밀기계공학, 기계진동학, 유체역학, 연소기관, 기계제도, 금속공학 등 공학적 제반 지식과 이해, 사업관리, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 등 ○ 군수품(전력지원체계 장비 및 물자) 획득 프로세스에 대한 이해 ○ 군수품 표준화 업무의 이해 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-전력05 [기간사업직, 연구직] 전력지원체계 시장조사/구매요구서(전기·전자·통신·SW)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	전력지원체계 시장조사/구매요구서 작성(전기·전자·통신·SW)		
상한 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	대전 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일('21.8.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력지원체계 시장조사/구매요구서 작성 <ul style="list-style-type: none"> - 구매사업의 목표성능(군사요구도) 설정 - 민간 시장조사 - 상용품 개조개발 가능성 검토 - 구매요구서 작성 표준화 연구 ○ 전력지원체계 연구개발 사업 발굴 및 소유기획 문서 작성 지원 ○ 기타 상기 직무와 관련된 부수업무 지원 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자회로, 전자기이론, 디지털 공학, 안테나 공학, 전기공학, 통신공학, 광전자공학, 디지털 신호처리, 전자제어, 전자도면 해독 등 공학적 제반 지식과 이해, 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 등 ○ 군수품(전력지원체계 장비 및 물자) 획득 프로세스에 대한 이해 ○ 군수품 표준화 업무의 이해 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-전력06 [기간사업직, 연구직] 전력지원체계 시장조사/구매요구서(화학·화공)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	전력지원체계 시장조사/구매요구서 작성(화학·화공)		
상한 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	대전 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일('21.8.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력지원체계 시장조사/구매요구서 작성 <ul style="list-style-type: none"> - 구매사업의 목표성능(군사요구도) 설정 - 민간 시장조사 - 상용품 개조개발 가능성 검토 - 구매요구서 작성 표준화 연구 ○ 전력지원체계 연구개발 사업 발굴 및 소유기획 문서 작성 지원 ○ 기타 상기 직무와 관련된 부수업무 지원 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기/유기화학, 분석화학, 반응공학, 공정제어 및 설계, 재료물리화학, 화공열역학, 고분자공학, 공업화학, 화공/세라믹, 화공생명공학 등 공학적 제반 지식과 이해, 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 등 ○ 군수품(전력지원체계 장비 및 물자) 획득 프로세스에 대한 이해 ○ 군수품 표준화 업무의 이해 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학·자연 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-전력07 [기간사업직, 연구직] 전력지원체계 성과분석 및 사업관리 지원

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	전력지원체계 연구개발 성과분석 및 사업관리 지원		
상한 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	대전 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일(21.8.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력지원체계 연구개발사업 성과분석 <ul style="list-style-type: none"> - 연구개발 비용분석 - 연구개발사업 경제성 및 성과분석 ○ 전력지원체계 연구개발 기본계획·시행계획 수립지원 ○ 연구개발 사업관리 업무지원 ○ 기타 상기 직무와 관련된 부수업무 지원 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업공학, 경영학, 경제성 분석 방법론 이해, 경제성 지표·원가산정·시장분석, 프로젝트 관리, 기술경영, 통계학 등 연구개발 성과분석에 필요한 제반 지식과 이해 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 능력 ○ 전력지원체계 획득 및 연구개발 프로세스의 이해 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학·자연·사회 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 초임 호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 6호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기사-휴직05 [기간사업직(휴직대체), 사무직] 차량운행 및 행정지원 업무

채용 직종 (고용형태)	사무직 (기간사업직/휴직대체)	모집분야	차량운행 및 행정지원 업무(휴직대체)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	○ ~ 2023. 2. 28.까지 ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간 내 추가 계약 가능				
직무 수행 내용	○ (차량운행.관리) 차량을 이용하여 승객 운행 서비스 제공, 문서수발(우체국 등), 자산 이동 ○ (차량운행.관리) 차량 내·외부 청결상태 및 안전장치 점검, 차량점검 관련문서 관리 등 ○ (사무행정) 문서 및 기록물 관리, 문서작성, 문서처리, 지출발의, 출장발의 등 사무 업무 일반 ○ (사무행정) 회의 운영 및 지원, 사무환경 조성, 조직 내·외부 필요 업무 지원 및 관리 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무				
필요 지식 (직무)	○ (차량운행.관리)도로교통법, 운행구간 지리정보, 교통정보 및 안전규정, 비상상황 행동지침 ○ (차량운행.관리)차량 내·외부 유지 관리 지식, 운행정보기기 작동 기술 등 ○ (사무행정)사무행정 및 기본 회계지식, 문서/보고서 작성 방법 ○ (사무행정)직제규정 및 조직에 대한 정보, 근태/출장 등과 관련된 회사 규정 ○ (사무행정)정보를 비교조사 할 수 있는 기본 지식, 업무전달 프로세스 파악 및 종합능력				
필요 역량	직무 역량	○ 안전운전 방법과 요령, 승하차 안전장치 사용기술, 안전한 주정차 기술, 차량 일상 점검 기술 ○ 사무행정 업무관리 및 문서관리, 회계처리, 사무자동화 프로그램 활용 능력 ○ 상황에 맞는 정확한 판단력, 순발력 있는 대처능력, 업무전달/처리/파악 능력, 원활한 의사소통 능력 등			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 고등학교 졸업 이상			
	자격증	○ 1종 보통면허 소지자 ※ 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
급여사항	○ 5호 이내에서 내규에 따라 초임호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망				

기사-전력08 [기간사업직, 사무직] 공용차량 운행관리 및 행정업무

채용 직종 (고용형태)	사무직 (기간사업직)	모집분야	공용차량 운행관리 및 행정업무		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	서울 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일('21.8.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (차량운행·관리) 기관 공용차량을 이용하여 승객 운행 서비스 제공, 문서수발 및 배부, 자산 이동, 차량 내·외부 청결상태 및 안전장치 점검, 차량점검 관련문서 관리 등 ○ (사무행정) 공통 비품 및 서비스 관리, 각종 자료 취합 및 정리, 행정업무 지원 ○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무 				
필요 지식 (직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (차량운행·관리) 도로교통법, 운행구간 지리정보, 교통정보 및 안전규정, 비상상황 행동지침, 차량 내·외부 유지 관리 지식, 운행정보기기 작동 기술 등 ○ (사무행정) 사무행정 및 기본 회계지식, 문서/보고서 작성 방법, 직제규정 및 조직에 대한 정보, 근태/출장 등과 관련된 회사 규정, 정보를 비교조사 할 수 있는 기본 지식, 업무전달 프로세스 파악 및 종합능력 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 관계형성 (우호적 분위기 형성, 관계개발, 네트워킹) ○ 효율적 업무환경 조성 (업무수행방식 체계화, 업무프로세스 효율화, 효율적 자원활용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 고등학교 졸업 이상			
	자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1종 보통면허 소지자 ※ 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
	경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전 경력 3년 이상 ※ 지원 시 운전경력증명서 사본 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 3호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기일-방산01 [기간제일반/주3일, 연구직] 무기체계 개조개발 지원사업 개발관리[주3일]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반/주3일)	모집분야	무기체계 개조개발 지원사업 개발관리[주3일]		
상한 직급	책임급	모집인원	3명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 접수과제의 수출가능성, 사업비, 개발·시험평가 방안 적정성 검토 ○ 신규과제의 SE기반 개발관리 및 시험평가 등 기술지원 업무 ○ 진행과제의 SE기반 개발관리 및 시험평가 등 기술지원 업무 ○ 종료과제의 성과분석·활용방안 정보수집 및 검토 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방산분야 수출업무 제도 및 절차 ○ 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 ○ 군수품 개발/설계 관련 지식 ○ 품질보증분야 관련 지식 ○ 군수지원 및 국방사업 절차에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기체계 : 8대 무기체계 분야별 대표 무기체계 및 무기체계별 주요 기능, 성능 등 기초 지식 ○ 사업/개발관리 : 과제 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등 체계공학기반 사업관리 지식 ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 군수품 개발/설계 및 품질보증분야 관련 지식 ○ 군수지원에 및 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학·자연·사회 계열 ※ 단, 국방·방위산업관련 분야 경력 10년 이상 제출 시 전공무관 지원 가능 (지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)) 			
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개발, 설계, 품질보증 분야 경력 10년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 				
근무형태	○ 시간선택제 / 주3일(24시간) / 근무요일은 부서장과 협의하여 결정				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 29호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 29호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기일-방산02 [기간제일반/주3일, 연구직] 무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발 및 사업관리(기계·소재)[주3일]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반/주3일)	모집분야	무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발 및 사업관리(기계·소재)[주3일]		
상한 직급	책임급	모집인원	2명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부품국산화 개발과제(기계/소재 분야) 발굴을 위한 개발타당성 검토 및 제안요청서 작성 지원 ○ 부품국산화 개발과제(기계/소재 분야) 개발관리계획 수립 ○ 부품국산화 개발과제(기계/소재 분야)의 일정/예산/인력 등의 점검을 포함한 통합적 개발관리 수행 ○ 부품국산화 개발과제(기계/소재 분야)의 시험평가 계획수립 및 수행, 유관기관 협조 등 기술지원 ○ 국방규격자료 검토 등 기술지원 ○ 부품국산화 정보체계 개선/관리/운영 업무 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계/소재 분야 관련 지식 ○ 체계공학(SE)기반 군수품 개발/설계 관련 지식 ○ 품질보증분야 관련 지식 및 군수지원에 관한 지식 ○ 부품국산화 과제관리 및 체계공학(SE) 관련 지식 ○ 국방기술자료(규격서, 도면, 품질보증요구서, SW기술자료)에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 조정 및 통합 (갈등요소 파악, 업무 프로세스 최적화, 갈등 관리 조정) ○ 과제개발 운영력 (과제발굴, 과제계획, 과제추진) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 시스템 운영 (시스템 개선, 시스템 분석, 시스템 관리) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기개발 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관 부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방무기체계 관련 개발, 설계, 생산 및 품질관리, 표준화 업무 등 경력 5년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
근무형태	○ 시간선택제 / 주3일(24시간) / 근무요일은 부서장과 협의하여 결정				
급여사항	○ 29호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 29호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망				

기일-방산03 [기간제일반/주3일, 연구직] 무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발 및 사업관리(전기·전자·통신·제어)[주3일]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반/주3일)	모집분야	무기체계 부품국산화 개발지원 사업 개발 및 사업관리(전기·전자·통신·제어)[주3일]		
상한 직급	책임급	모집인원	3명	근무지역	진주 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부품국산화 개발과제(전기/전자/제어/통신 분야) 발굴을 위한 개발타당성 검토 및 제안요청서 작성 지원 ○ 부품국산화 개발과제(전기/전자/제어/통신 분야) 개발관리계획 수립 ○ 부품국산화 개발과제(전기/전자/제어/통신 분야)의 일정/예산/인력 등의 점검을 포함한 통합적 개발관리 수행 ○ 부품국산화 개발과제(전기/전자/제어/통신 분야)의 시험평가 계획수립 및 수행, 유관기관 협조 등 기술지원 ○ 국방규격자료 검토 등 기술지원 ○ 부품국산화 정보체계 개선/관리/운영 업무 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기/전자/제어/통신 분야 관련 지식 ○ 체계공학(SE)기반 군수품 개발/설계 관련 지식 ○ 품질보증분야 관련 지식 및 군수지원에 관한 지식 ○ 부품국산화 과제관리 및 체계공학(SE) 관련 지식 ○ 국방기술자료(규격서, 도면, 품질보증요구서, SW기술자료)에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 조정 및 통합 (갈등요소 파악, 업무 프로세스 최적화, 갈등 관리 조정) ○ 과제개발 운영력 (과제발굴, 과제계획, 과제추진) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 시스템 운영 (시스템 개선, 시스템 분석, 시스템 관리) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기개발 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관 부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방무기체계 관련 개발, 설계, 생산 및 품질관리, 표준화 업무 등 경력 5년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
근무형태	○ 시간선택제 / 주3일(24시간) / 근무요일은 부서장과 협의하여 결정				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 29호 이내에서 소규에 따라 초임 호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 29호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

**기일-방산04 [기간제일반/주3일, 연구직] 무기체계 부품국산화 개발지원 사업
SW기술지원(컴퓨터·S/W)[주3일]**

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반/주3일)	모집분야	무기체계 부품국산화 개발지원 사업 SW기술지원(컴퓨터·S/W)[주3일]		
상한 직급	책임급	모집인원	1명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부품국산화과제 SW기술자료 작성 기술지원 ○ 부품국산화과제 SW신뢰성(정적·동적) 시험수행 및 기술지원 ○ 부품국산화과제 진도점검 및 각 종 위원회(협약변경 등) 개최/평가 수행 및 지원 ○ 부품국산화과제 체계공학(SE) 기반 산출물 기술검토지원 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소프트웨어, 요구공학, 알고리즘 분야 관련 지식 ○ 군수품 SW개발/설계(코딩규칙 등) 관련 지식 ○ 품질보증분야 관련 지식 ○ 군수지원에 관한 지식 ○ 국방사업 과제관리 및 체계공학(SE) 관련 지식 ○ 국방기술자료(규격서, 도면, 품질보증요구서, SW기술자료)에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 시스템 운영 (시스템 개선, 시스템 분석, 시스템 관리) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 업무 수준 관리 (업무 조직화, 지속적 모니터링, 업무수행 질 개선, 업무환경 조성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관 부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방위산업분야 관련 SW개발 및 표준화 업무 경력 5년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
근무형태	○ 시간선택제 / 주3일(24시간) / 근무요일은 부서장과 협의하여 결정				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 29호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 29호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기일-방산05 [기간제일반/주3일, 연구직] 국방규격화 및 표준화 업무[주3일]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반/주3일)	모집분야	국방규격화 및 표준화 업무[주3일]		
상한 직급	책임급	모집인원	2명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방 표준화 업무 및 기술검토 ○ 국방규격의 기술적 타당성 검토 <ul style="list-style-type: none"> - 국방규격(규격서, 도면, 품질보증요구서) 현실화/최신화에 따른 기술변경(안) 검토 및 형상통제 - 국방규격 제정/개정 또는 폐지를 위한 기술검토 - 국방규격 개선사업과 연계한 품질/성능개선 사항에 대한 기술검토 ○ 국방표준종합정보체계 운영 및 지원 ○ 기타 상기 업무와 관련된 부수 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 형상관리 개념, 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 국방기술자료(규격서, 도면, 품질보증요구서) 이해 및 검토 능력 ○ 무기체계 관련 지식(8대 무기체계 분야별 대표 무기체계 및 무기체계별 주요 기능, 성능 등 기초지식) ○ 인용규격(MIL, KS, DIN, SAE 등) 검토 및 이해능력 ○ 준수지원 및 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 한글, MS Office 활용 능력 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 업무 수준 관리 (업무 조직화, 지속적 모니터링, 업무수행 질 개선, 업무환경 조성) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
	경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방무기체계 관련 개발, 설계, 생산 및 품질관리, 표준화 업무 등 경력 5년 이상 ※ 지원 시 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정) 			
근무형태	○ 시간선택제 / 주3일(24시간) / 근무요일은 부서장과 협의하여 결정				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 29호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 29호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기일-방산06 [기간제일반, 연구직] 국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원(대전)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반)	모집분야	국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원(대전)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	대전 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방벤처센터 협약기업 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 중소·벤처기업 기술적, 경영적 역량 분석을 통한 군 개발과제 발굴 - 개발과제 관리 및 전문가 연계 등 기술지원 및 경영지원 ○ 유망 중소·벤처기업 발굴을 위한 기업조사·분석 ○ 지자체, 테크노파크 등 유관기관 업무협조 ○ 국방벤처 운영과 관련한 일반행정 업무 및 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중소·벤처기업의 기술적, 경영적 분석과 관련된 지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 국방과 관련된 일반적인 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 관계형성 (우호적 분위기 형성, 관계개발, 네트워킹) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학·자연·사회 계열			
급여사항		<ul style="list-style-type: none"> ○ 3호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 3호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 			

기일-방산07 [기간제일반, 연구직] 국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원(충남)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반)	모집분야	국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원(충남)		
상한 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	논산 <small>* 기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일(21.8.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방벤처센터 협약기업 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 중소·벤처기업 기술적, 경영적 역량 분석을 통한 군 개발과제 발굴 - 개발과제 관리 및 전문가 연계 등 기술지원 및 경영지원 ○ 유망 중소·벤처기업 발굴을 위한 기업조사·분석 ○ 지자체, 테크노파크, 각 군, 방산체계기업, 정출연 등 유관기관 업무협조 ○ 국방벤처 운영과 관련한 일반행정 업무 및 기타 상기업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중소·벤처기업의 기술적, 경영적 분석과 관련된 지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 국방과 관련된 일반적인 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 관계형성 (우호적 분위기 형성, 관계개발, 네트워킹) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학·자연·사회 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 3호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기일-방산08 [기간제일반, 연구직] 국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원(울산 / 7월 입사)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반)	모집분야	국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원(울산 / 7월 입사)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	울산 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방벤처센터 협약기업 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 중소·벤처기업 기술적, 경영적 역량 분석을 통한 군 개발과제 발굴 - 개발과제 관리 및 전문가 연계 등 기술지원 및 경영지원 ○ 유망 중소·벤처기업 발굴을 위한 기업조사·분석 ○ 지자체, 테크노파크 등 유관기관 업무협조 ○ 국방벤처 운영과 관련한 일반행정 업무 및 기타 상시 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중소·벤처기업의 기술적, 경영적 분석과 관련된 지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 국방과 관련된 일반적인 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 관계형성 (우호적 분위기 형성, 관계개발, 네트워킹) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학·자연·사회 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 3호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

기일-방산09 [기간제일반, 연구직] 국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원(울산 / 8월 입사)

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반)	모집분야	국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원(울산 / 8월 입사)		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	울산 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일('21.8.1. 이후 예정) ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 평가, 예산, 인사 정책 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방벤처센터 협약기업 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 중소·벤처기업 기술적, 경영적 역량 분석을 통한 군 개발과제 발굴 - 개발과제 관리 및 전문가 연계 등 기술지원 및 경영지원 ○ 유망 중소·벤처기업 발굴을 위한 기업조사·분석 ○ 지자체, 테크노파크 등 유관기관 업무협조 ○ 국방벤처 운영과 관련한 일반행정 업무 및 기타 상기 업무에 부수한 직무 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중소·벤처기업의 기술적, 경영적 분석과 관련된 지식 ○ 국방사업 절차에 관한 지식 ○ 국방과 관련된 일반적인 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 관계형성 (우호적 분위기 형성, 관계개발, 네트워킹) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 전문성 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학·자연·사회 계열			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 3호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				

**기일-평가01 [기간제일반/주3일, 연구직] 핵심기술 연구개발사업
평가(기계·조선·항공)[주3일]**

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반/주3일)	모집분야	핵심기술 연구개발사업 평가(기계·조선·항공)[주3일]		
상한 직급	책임급	모집인원	2명	근무지역	서울 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 핵심기술 연구개발 사업평가 <ul style="list-style-type: none"> · 평가대상과제 분석, 연구개발단계 현장점검, 평가위원회 구성·운영, 평가결과 보고 등 - 과제분석 : 사업규모, 활용시기, 기술 수준, 개발요구 기술 및 기술분류 등 분석 - 현장점검 : 핵심기술과제의 연구목표 달성여부, 연구결과의 기술적 수준, 연구 산출물 등 확인 ○ 핵심기술평가 제도·규정·지침 등 개선 및 개정 ○ 핵심기술평가 절차·방법·지표 개발 및 개선 연구 등 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 조선공학, 항공공학, 기계설계, 유체역학, 열역학, 재료공학 등 공학적 지식 및 국방 형상관리 개념 지식 ○ 국방연구개발사업 평가기획 능력, 평가 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 국방연구개발사업 관련 정책 및 법령에 대한 지식 ○ 국방연구개발사업 관련 기획, 관리, 평가 등에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
근무형태	○ 시간선택제 / 주3일(24시간) / 근무요일은 부서장과 협의하여 결정				
급여사항	○ 29호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 29호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망				

**기일-평가02 [기간제일반/주3일, 연구직] 핵심기술 연구개발사업
평가(전기·전자·통신·SW)[주3일]**

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반/주3일)	모집분야	핵심기술 연구개발사업 평가(전기·전자·통신·SW)[주3일]		
상한 직급	책임급	모집인원	1명	근무지역	서울 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 고용계약 : 임용일 ~ '21.12.31. ○ 1차 추가계약 : '22.1.1. ~ '22.12.31. 추가계약 가능 ○ 2차 추가계약 : 임용일로부터 만 2년 되는 날까지 추가계약 가능 ※ 추가계약 여부는 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 최초~2차 추가 계약 : 일반 기간제 근로계약으로서 2년 내에서 근무 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 핵심기술 연구개발 사업평가 <ul style="list-style-type: none"> · 평가대상과제 분석, 연구개발단계 현장점검, 평가위원회 구성·운영, 평가결과 보고 등 - 과제분석 : 사업규모, 활용시기, 기술 수준, 개발요구 기술 및 기술분류 등 분석 - 현장점검 : 핵심기술과제의 연구목표 달성여부, 연구결과의 기술적 수준, 연구 산출물 등 확인 ○ 핵심기술평가 제도·규정·지침 등 개선 및 개정 ○ 핵심기술평가 절차·방법·지표 개발 및 개선 연구 등 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기공학, 전자공학, 통신공학, 소프트웨어공학, 디지털공학, 전자기이론, 전자회로, 안테나공학, 자동제어, 디지털 신호처리 등 공학적 지식 및 국방 형상관리 개념 지식 ○ 국방연구개발사업 평가기획 능력, 평가 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ 국방연구개발사업 관련 정책 및 법령에 대한 지식 ○ 국방연구개발사업 관련 기획, 관리, 평가 등에 관한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열			
근무형태	○ 시간선택제 / 주3일(24시간) / 근무요일은 부서장과 협의하여 결정				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 29호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 29호) ※ 급여수준은 필요 시 기관 채용담당 문의 요망 				