

국방기술품질원 2020년 상반기 직원 모집 공고

[무기직일반(고용직), 기간사업직, 기간제일반 분야]

우리 원은 군수품의 품질보증과 미래 무기체계 개발에 필요한 국방 과학기술의 기획을 수행하는 방위사업청 산하 전문연구기관으로 첨단 정보화 과학군 건설을 위해 함께 할 창의적인 인재를 모십니다.

1. 모집분야

* 분야별 자격/우대요건, 필요지식, 상한직급(호봉) 등에 대한 상세 내용은 꼭 분야별 직무기술서를 참조해 주시기 바랍니다.

1-1. 무기직일반(고용직) 채용분야 : 4명

무기직일반(고용직) 총 4명					
채용분야 (자격/우대요건)	인원	직급	지역	지원코드	주요 필요지식
대전국방신뢰성연구센터 운영관리(환경미화) (-)	1	고용원	대전	무B-01	청소활동 과정, 청소장비 특성 및 방법, 안전사고예방 등
대전국방신뢰성연구센터 운영관리(조리) (-)	2		대전	무B-02	식품특성, 조리법, 식재료 특징과 종류, 위생시설 관리, 식중독 예방방법 등
수락방탄시험 평가지원 (-)	1		서화	무B-03	방탄시험 사용 장비 및 구성, 방탄시험 수행 절차 및 안전 유의사항

1-2. 기간사업직 채용분야 : 50명(연구직 42명, 관리직 3명, 기술직 2명, 사무직 3명)

기간사업직(연구직) 총 42명					
채용(전공)분야 (자격/우대요건)	인원	상한직급 (상한호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
탄약류 품질보증 업무지원(휴직대체) (공학 계열/-)	1	선임급 (14호봉)	대전	기사A-01	금속, 기계, 재료, 화공품 등 관련분야 공학적 지식, 군수품 품질보증 관련 규정의 이해, 품질관리 기법, 통계학 등
ASRP(저장탄약신뢰성평가) 시험분석(휴직대체) (공학·자연계열/-)	1	원급 (4호봉)	대전	기사A-02	화학, 화학공학 등 관련분야 공학적 지식, 이화학 시험 및 분석 능력, 기기분석 및 관리 능력, 신뢰성평가 기본지식 등

감항인증 (공학·자연·사회 계열, 경력 필수/-)	2	원급 (7호봉)	진주	기사A-03	설계검토, 위험도 분석/관리, 안정성 평가, 품질관리 기법·통계학·도면 해독법, 감항인증 관련 지식 및 개념 이해 등
KF-X(한국형전투기) 체계개발사업 기술지원 [기계] (공학 계열, 경력 필수/-)	1	선임급 (24호봉)	진주	기사A-04	항공기 체계종합, 기체 또는 항공기세부계통 분야 설계, 생산기술 및 품질 관련 지식, 국방규격 및 국방연구개발사업 절차에 관한 지식 등
KF-X(한국형전투기) 체계개발사업 기술지원 [전자] (공학 계열, 경력 필수/-)	1	선임급 (24호봉)	진주	기사A-05	제어/항공전자/전기 분야 설계 및 품질 관련 지식, 국방규격 및 국방연구개발사업 절차에 관한 지식 등
구매조건부 신제품개발사업 (공학 계열/경력 우대)	2	선임급 (15호봉)	진주	기사A-06	군수품 개발/설계, 품질보증분야 등 관련 지식, 군수지원, 국방사업과제 관리, 국방기술자료 등
선행연구 조사·분석 및 비용분석 [기계·조선·항공] (공학 계열, 어학 필수/-)	6	원급 (6호봉)	진주	기사A-07	기계공학, 조선공학, 항공공학, 기계설계, 유체역학, 열동력공학, 연소기관, 유공압공학, 용접공학, 기계제도 등 공학적 지식
선행연구 조사·분석 및 비용분석 [전기·전자·통신·SW] (공학 계열, 어학 필수/-)	10	원급 (6호봉)	진주	기사A-08	전자공학, 전기공학, 전자기이론, 전자회로, 디지털공학, 안테나공학, 통신공학, 레이더공학, 디지털신호처리, 자동제어, 소프트웨어 등 공학적 지식
선행연구 조사·분석 및 비용분석 [MOT·산공·통계] (공학 계열, 어학 필수/-)	2	원급 (6호봉)	진주	기사A-09	산업공학, 기술경영, 비용분석, 원가회계, 경제성 공학, 통계분석 관련 지식
글로벌 방위산업 강소기업 육성사업 (공학 계열/어학 또는 경력 우대)	3	원급 (4호봉)	진주	기사A-10	방산분야 수출 업무 제도 및 절차, 군수품 개발/설계, 품질보증 분야 등 관련 지식
국방ICT 신기술 R&D 부처협력사업 기획 및 관리[선임급] (공학 계열/경력 우대)	2	선임급 (12호봉)	진주	기사A-11	인공지능, 빅데이터 등 정보통신기술(ICT) 및 소프트웨어 공학적 지식, 군수품 품질관리능력 및 사업관리 능력
국방ICT 신기술 R&D 부처협력사업 기획 및 관리[원급] (공학 계열/-)	1	원급 (5호봉)	진주	기사A-12	인공지능, 빅데이터 등 정보통신기술(ICT) 및 소프트웨어 공학적 지식, 군수품 품질관리능력 및 사업관리 능력
국방실험사업 기획 및 관리[선임급] (공학 계열/경력 우대)	3	선임급 (15호봉)	진주	기사A-13	인공지능, 빅데이터 등 정보통신기술(ICT) 및 소프트웨어 공학적 지식, 군수품 품질관리능력 및 사업관리 능력

국방실험사업 기획 및 관리[원급] (공학 계열/-)	1	원급 (5호봉)	진주	기사A-14	인공지능, 빅데이터 등 정보통신기술(ICT) 및 소프트웨어 공학적 지식, 군수품 품질관리능력 및 사업관리 능력
함정사업 기술지원/ 기성검사(조선/기계) (공학 계열, 경력 필수/-)	4	선임급 (12호봉)	부산/ 울산/ 거제	기사A-15	함정분야 선체, 기관 의장분야 설계·생산·공정·품질관리· 품질보증·사업관리 관련 지식
함정사업 기술지원/ 기성검사(전기) (공학 계열, 경력 필수/-)	2	선임급 (12호봉)	부산/ 울산/ 거제	기사A-16	함정분야 전기 분야 설계·생산·공정·품질관리· 품질보증·사업관리 관련 지식

기간사업직(관리직) 총 3명					
채용(전공)분야 (자격/우대요건)	인원	상한직급 (상한호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
해외사무소 운영관리 및 대외협력(휴직대체) (전공무관/경력 우대)	1	원급 (10호봉)	진주	기사B-01	재외공무원 규정/규칙, 재무, 회계, 국방 및 무기체계와 관련된 일반적인 지식
재무·회계·계약 업무(휴직대체) (사회 계열/-)	1	원급 (7호봉)	진주	기사B-02	재무, 회계, 계약, 세금신고와 관련 법규에 관한 지식
언론 홍보 및 공보(휴직대체) (전공무관/-)	1	선임급 (12호봉)	진주	기사B-03	언론 및 기자 직업군, 언론보도 절차 및 언론 브리핑에 대한 이해, 위기 및 이슈관리 등

기간사업직(기술직) 총 2명					
채용(전공)분야 (자격/우대요건)	인원	상한직급 (상한호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
정보통신시설 장비 관리 및 운영(휴직대체) (고졸이상, 자격증 필수 /자격증 또는 경력 우대)	1	기술원 (14호봉)	진주	기사C-01	영상 및 음향 방송장비 성능 특성 및 동장방식, 통신시스템 구성 장비, 정보통신시스템에 대한 이해 등
차량 안전관리 및 정비 (고졸 이상, 자격증 필수 /경력 우대)	1	원급 (6호봉)	서화	기사C-02	차량안전 관리, 자동차 정비에 관한 지식, 차량관련 행정처리 등

기간사업직(사무직) 총 3명					
채용(전공)분야 (자격/우대요건)	인원	상한직급 (상한호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
유도탄약센터 사무행정(휴직대체) (고졸 이상/-)	1	원급 (8호봉)	대전	기사D-01	문서관리, 사무행정, 회계, 비서 업무 분야 기본지식 사무자동화 프로그램 활용능력
해상수중부 사무행정(휴직대체) (고졸 이상/-)	1	원급 (6호봉)	진주	기사D-02	사무업무, 기본 회계, 근태/출장 관련 규정, 직제규정, 정보 비교조사 기술적 지식 등
국방4차산업융합센터 사무행정(휴직대체) (고졸 이상/-)	1	원급 (6호봉)	진주	기사D-03	사무업무, 기본 회계, 근태/출장 관련 규정, 직제규정, 정보 비교조사 기술적 지식 등

1-3. 기간제일반 채용분야 : 15명(연구직 8명, 기술직 2명, 고용직 5명)

기간제일반(연구직) 총 8명					
채용(전공)분야 (자격/우대요건)	인원	상한직급 (상한호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(부산) (공학·자연·인문·사회 계열)	2	원급 (2호봉)	부산	기A-01	중소·벤처기업의 기술적·경영적 분석 지식, 국방사업 절차, 국방 관련 일반지식 등
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(경남) (공학·사회 계열)	1	원급 (2호봉)	창원	기A-02	중소·벤처기업의 기술적·경영적 분석 지식, 국방사업 절차, 국방 관련 일반지식 등
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(광주) (공학·자연·사회 계열)	2	원급 (2호봉)	광주	기A-03	중소·벤처기업의 기술적·경영적 분석 지식, 국방사업 절차, 국방 관련 일반지식 등
국방규격 개선사업 규격개선 업무 (전기/전자/통신/SW) [주3일] (공학 계열/-)	1	책임급 (29호봉)	진주	기A-04	전자공학, 전기공학, 전자기이론, 전자회로, 디지털공학, 안테나공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털신호처리, 자동제어, 소프트웨어 등 공학적 지식
함정사업 기술지원 (기계/조선) [주3일] (공학 계열, 경력 필수/-)	1	책임급 (29호봉)	부산/ 울산/ 거제	기A-05	함정분야 선체, 기관 의장분야 설계·생산·공정·품질관리· 품질보증·사업관리 관련 지식
전임교수 [주3일] (공학·자연 계열 석사 이상 /경력 우대)	1	책임급 (29호봉)	진주	기A-06	무기체계 획득제도, 정책, 무기체계 획득단계에서 기술기획의 개념과 업무에 대한 전문지식

기간제일반(기술직) 총 2명					
채용(전공)분야 (자격/우대요건)	인원	상한직급 (상한호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
정부검사 전담인원 (Quality Operator) (고졸 이상, 경력 필수/-)	2	책임급 (40호봉)	전국	기B-01	품질관리, 형상관리, 무기체계 시험평가, 대군지원 및 사용자 불만 처리 업무 지식 등

기간제일반(고용직) 총 5명					
채용(전공)분야 (자격/우대요건)	인원	직급 (호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
ASRP 수락시험 지원 (-/인제군 거주자 및 소재 초·중·고 졸업자 우대)	5	고용원 (1호 부여)	서화	기C-01	화력장비 정비·운용 등 군 화력장비, 탄약 취급·운반, 사격시험 절차 관련 지식 등

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령

- ✓ 무기직일반(고용직) : 임용예정일('20.7.20.) 기준 정년 만 61세 미만자
- ✓ 기간사업직, 기간제일반 : 응시연령 제한없음

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

- ✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- ✓ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- ✓ 신체검사결과 채용결격 판정된 자
- ✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- ✓ 금고이상의 형에 처할 범죄행위로 수사가 진행 중에 있거나 형사재판의 계류 중에 있는 자
- ✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. "공직자"(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 임용예정일('20.7.20.) 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능

○ 학력/전공 요건 [연구직, 관리직만 해당]

- ✓ 채용분야별 소요전공 학사 학위 이상 소지자
 - 학위인정기준 : 모집공고일('20.5.26.) 기준 학위 취득자('20.8.31 이전 졸업예정자 포함) 단, 졸업예정자의 경우 임용예정일이 조정될 수 있으며, 추후 졸업증명서를 제출하지 못해 지원분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격(임용)이 취소됨.
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서, 학위수료증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) 계열별 학과정보 참조
 - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 자격증, 경력, 어학 등 기타요건

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부는 모집공고일('20.5.26.) 기준으로 판단함
- ✓ 어학요건을 요구하는 분야의 경우 '18.8.1. 이후 시행시험의 공인성적으로 취득 여부는 모집공고마감일('20.6.9.) 기준으로 판단함
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ 우대사항

구분	서류전형 (100점 환산)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 분야별 직무기술서상 우대요건	2점 (단, 기C-01 분야는 3점)	-	항목별 중복가산 미인정, 최대한도 2점 (단, 기C-01 분야는 3점)
② 장애인	5점	-	전 분야 부여
③ 국가유공자	5점 또는 10점	5점 또는 10점	4명 이상 선발 분야(기사A-07, 기사A-08, 기사A-15, 기C-01)만 부여

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 서류전형 점수에 가점 2점 부여.
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며,
지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요. 단, 기C-01 분야는 3점 부여.)
- ② 장애인의 경우 서류전형 점수에 가점 5점 부여.
(지원시 장애인증명서 사본 제출(첨부) 필요.)
- ①, ②, ③호 각 호별 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별 총점에
①+②+③ 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출.

3. 전형일정

구 분	전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	(공고일정) 2020. 5. 26.(화) ~ 6. 9.(화) (접수일정) 2020. 6. 1.(월) 15:00 ~ 6. 9.(화) 13:00		▪ 15일간 공고
1차 : 서류전형	6월 2주	6월 3주	
2차 : 면접전형	6월 3주	6월 4주	▪ 장소 : 진주
3차 : 신원조사 신체검사	면접전형결과 확정 후		▪ 2020. 07월 말 임용(예정)

- ※ 전형일정 및 합격자 발표일은 변동될 수 있으며 변동사항 있을 시
입사지원시스템에 등록한 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록한 이메일과 휴대전화를 통해
진행될 예정이며 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의
책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사

○ 자기소개서 평가(40점)

항목	조직이해능력 (10점)	문제해결능력 (10점)	자기개발능력 (10점)	대인관계능력 (10점)
평가 요소	- 업무 이해도 - 조직체계이해도	- 문제 인식 - 대안 선택·적용	- 자기관리능력 - 경력개발능력	- 팀워크능력 - 갈등관리능력
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

○ 직무수행계획서 평가(60점)

항목	직무에 대한 이해도 (20점)	직무수행 방향 및 비전 (20점)	직무수행 실천방안 (20점)
평가 요소	- 지원 직무에 대한 이해 - 응시 취지의 적절성	- 직무수행 방향의 적절성 - 직무수행 비전의 적절성	- 실천방안의 구체성 - 실천방안의 실현가능성
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 직무기술서상 우대요건 해당 시 서류전형에 가점 2점 부여
(단, 기C-01 분야의 경우 3점)
- 서류전형 : 평가점수 및 가점 합계가 60점 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리
(동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)

2차 면접전형

○ 직무역량 및 인성소양 면접(100점)

- 직무역량 평가(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가

항목	전문지식 (20점)	의사소통 (20점)	문제해결 (20점)
평가 요소	• 자원 분야에 대한 전문 지식 • 지식, 정보의 응용 능력	• 언어 이해 능력 • 정확한 표현 능력	• 창의적, 논리적 사고능력 • 문제 인식 및 해결 능력
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

항목	신의성실 (10점)	고객중시 (10점)	자기계발 (10점)	소통과 협력 (10점)
평가 요소	• 성실 • 정직 • 책임감	• 고객요구이해 • 고객만족 • 고객대응	• 전문성 확보 • 자기계발	• 상대방에 대한 이해 • 유관부서간 시너지 창출 • 업무네트워크 창출
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 서류전형 점수 순에 따라 합격자 결정

○ 후보자 운영

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 3개월간 후보자 자격 유지

신원조사 및 신체검사

- 면접전형 합격자 : 신원조사 및 신체검사 실시
- 면접전형 후보자 : 신원조사 실시

임용

- 신원조사 및 신체검사 적격자에 한해 임용
 - 신원특이자는 임용 적격여부 심의를 통해 임용 여부 결정.

5. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
- [선택] 교육사항, 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 경력기술서 작성 시, **이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당활동** 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.

(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

- 장애인증명서 사본[해당자에 한함]
- 자격증, 경력증명서 사본 등 분야별 자격·우대요건을 증빙할 수 있는 서류

※ 제출서류에 **사진, 생년월일, 주민등록번호** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 (최종학력이 중학교 또는 고등학교 졸업인 경우 중학교 또는 고등학교 졸업증명서 및 성적증명서)
- 세부경력기술서, 경력증명서, 국민연금가입증명(경력이 있는 자에 한함)
- 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서
- 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '20.6.1.(월) 15:00 ~ '20.6.9.(화) 13:00 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지(www.dtaq.re.kr) 「입사지원시스템」접속
- ※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.



2020년 상반기 정기 채용(무기직일반(고용직), 기간사업직, 기간제일반) 클릭

- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.

○ 문의사항

- ✓ 국방기술품질원 인재운영팀 (Tel. 055-751-5218)

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 및 계약기간

- ✓ 무기직일반(고용직) : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년 적용
 - 3개월 수습기간(시보 임용)
 - 개인 평가 성적이 양호할 경우 수습기간이 만료되는 월의 말일에 시보가 만료.
 - 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음.
- ✓ 기간사업직, 기간제일반 : 모집공고 분야별 직무기술서상 근무기간 참조

○ 급여 : 학력·경력 등을 고려 원규 및 직무기술서에 따라 분야별

예산 범위 내 호봉 부여

- ✓ 기간사업직은 정규직과 급여가 동일한 수준임.

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

○ 근무지역 : 직무기술서상 명시된 지역(원 사정에 따라 변동 가능)

- ✓ 공고문 상의 근무지는 내부 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경 등에 따라 이동될 수 있습니다.

8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 국방기술품질원 내규를 따름.

9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음. (변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 면접시험장 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정임. (시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 면접시험장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 서류전형 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음.

2020. 5. 26.

국 방 기 술 품 질 원