

국방기술품질원 2019년 하반기 직원 모집 공고

[정규직, 무기사업직, 무기직일반(사무) 분야]

우리 원은 군수품의 품질보증과 미래 무기체계 개발에 필요한 국방 과학기술의 기획을 수행하는 방위사업청 산하 전문연구기관으로 첨단 정보화 과학군 건설을 위해 함께 할 창의적인 인재를 모집합니다.

1. 모집분야

1-1. 정규직 채용분야 : 48명(연구직 46명, 관리직 2명)

일반분야 - 정규직(연구직) 35명					
채용(전공)분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
공학 계열 「가」	7	원급	전국	정A-01	기계·조선·항공
공학 계열 「나」	11			정A-02	전기·전자·통신·SW
공학 계열 「다」	2			정A-03	금속·재료
공학·자연 계열 「라」	2			정A-04	화학·화공
공학·자연·사회 계열 「마」	4			정A-05	MOT·산업공학·통계
시험사격장 안전 관리 (산업안전기사 이상 자격증 필수)	4		서화	정A-06	산업공학, 산업안전, 안전관리, 안전법규 등
시험사격장 안전관리(기계)	3		서화 /대전	정A-07	기계
시험사격장 안전관리 (전기·전자·통신·SW)	2			정A-08	전기·전자·통신·SW

* 정A-06, 정A-07, 정A-08 분야는 내부 배치심의에 따라 직무 및 근무지역이 변경될 수 있음.

경남 지역인재 제한경쟁 분야 - 정규직(연구직) 9명					
채용(전공)분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
공학 계열 「지역-가」	2	원급	전국	정B-01	기계·조선·항공
공학 계열 「지역-나」	4			정B-02	전기·전자·통신·SW
공학 계열 「지역-다」	1			정B-03	금속·재료
공학·자연 계열 「지역-라」	1			정B-04	화학·화공
공학·자연·사회 계열 「지역-마」	1			정B-05	MOT·산업공학·통계

* 정B-01, 정B-02, 정B-03, 정B-04, 정B-05 분야는 경남 지역인재만 지원 가능

* 경남 지역인재 : 대학(학부)을 기준으로 경상남도(부산, 울산 제외)에 소재한 학교를 졸업(예정)한 자

장애인 고용 분야 - 정규직(연구직) 2명					
채용(전공)분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
공학 계열 (장애인 고용 전형)	2	원급	전국	정C-01	기계·조선·항공 전기·전자·통신·SW 등

일반분야 - 정규직(관리직) 2명					
채용(전공)분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
경영관리(일반)	1	원급	진주	정D-01	경영·상경·정치·외교 등
공인노무사 (전공무관, 공인노무사 자격증 필수)	1	선임급		정D-02	노동 관계 법률 및 사례, 인사제도 등

1-2. 무기사업직 채용분야 : 24명(연구직 17명, 기술직 7명)

일반분야 - 무기사업직(연구직) 17명					
채용(전공)분야	인원	상한 직급 (상한 호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
공학 계열 「가」	3	원급	전국	무사A-01	기계·조선·항공
공학 계열 「나」	6			무사A-02	전기·전자·통신·SW
공학 계열 「다」	1			무사A-03	금속·재료
공학·자연 계열 「라」	1			무사A-04	화학·화공
ASRP/수락시험 계측	1	원급 (6호봉)	서화	무사B-01	기계
방산수출지원 - 방산육성지원사업	1	원급	진주	무사B-02	공학 계열
방산수출지원 - 유망수출품목 발굴 지원 (유럽, 북미, 호주 지역)	2	원급 (6호봉)		무사B-03	방산수출, 무기체계, 시장분석, 무역업무 등
방산수출지원 - 유망수출품목 발굴 지원 (중동, 남미, 아프리카 지역)	2			무사B-04	방산수출, 무기체계, 시장분석, 무역업무 등

일반분야 - 무기사업직(기술직) 7명					
채용(전공)분야	인원	상한 직급 (상한 호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
국방신뢰성연구센터 운영관리 (경영관리)	1	기술원 (6호봉)	대전	무사C-01	회계, 재무, 경영 등
국방신뢰성연구센터 운영관리 (전기분야 시설운영)	2			무사C-02	전기
국방신뢰성연구센터 운영관리 (기계분야 시설운영)	2			무사C-03	기계
서화사무소 운영관리 (기계분야 시설운영)	1		서화	무사C-04	기계
서화사무소 운영관리 (전기분야 시설운영)	1			무사C-05	전기

* 무사C-01, 무사C-02, 무사C-03, 무사C-04, 무사C-05 분야는 내부 배치심의에 따라 직무 및 근무지역이 변경될 수 있음.

1-3. 무기직일반 채용분야 : 1명(사무직 1명)

일반분야 - 무기직일반(사무직) 1명					
채용분야	인원	직급	지역	지원코드	주요 필요지식
국방신뢰성연구센터 운영관리(사무행정)	1	사무원 (3호봉)	대전	무A-01	사무업무, 기본 회계, 문서/보고서 작성, 회사 규정 등

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령 : 임용예정일('19.12.26.) 기준 정년 만 61세 미만자

- ✓ 단, 정A-06, 정A-07, 정A-08, 무사C-01, 무사C-02, 무사C-03, 무사C-04, 무사C-05, 무A-01의 임용예정일은 '20. 1. 1. 기준임

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

- ✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- ✓ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- ✓ 신체검사결과 채용결격 판정된 자
- ✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- ✓ 금고이상의 형에 처할 범죄행위로 수사가 진행 중에 있거나 형사재판의 계류 중에 있는 자
- ✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. "공직자"(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 임용예정일('19.12.26.) 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능
(정A-06, 정A-07, 정A-08, 무사C-01, 무사C-02, 무사C-03, 무사C-04, 무사C-05, 무A-01의 임용예정일은 '20. 1. 1. 기준임)
- ✓ 금번 채용은 **전문연구요원(신규)**의 경우 지원 불가(**전직자만 지원 가능**)

○ 학력/전공 요건

- ✓ 채용분야별 소요전공 학사 학위 이상 소지자
 - 학위인정기준 : 모집공고일('19.10.16.) 기준 학위 취득자('20.2.29 이전 졸업예정자 포함) 단, 졸업예정자의 경우 임용예정일이 조정될 수 있으며, '20.2.29 이전에 졸업증명서를 제출하지 않을 경우 합격이 취소됨
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서, 학위수료증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) 계열별 학과정보 참조
 - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 어학 요건 [정규직/무기사업직 연구직·관리직만 해당]

- ✓ '18.2.1. 이후 시행시험의 공인성적만 인정
- ✓ 모집공고일('19.10.16.) 기준으로 아래 시험 중 하나 이상 점수 취득하여야 함
 - * '19.10.13. 시행한 토익시험은 '19.10.24.(목) 점수 발표(취득) 예정으로 미인정

토익 (TOEIC)	텡스(TEPS)		토플(TOEFL)		지텔프 (G-TELP)	플렉스 (FLEX)
	'18.5.12 전	'18.5.12 이후	PBT	IBT		
700점 이상	625점 이상	340점 이상	530점 이상	71점 이상	Level 2의 65점 이상	625점 이상

- ✓ 외국 학/석/박사 학위자 : 영어성적 요건 면제

○ **경남 지역인재, 자격증 및 경력 등 기타요건**

- ✓ **정B-01, 정B-02, 정B-03, 정B-04, 정B-05 분야**의 경우 '**경남 지역인재**'만 지원 가능
 - 경남 지역인재 : 대학(학부)을 기준으로 경상남도(부산, 울산 제외)에 소재한 학교를 졸업(예정)한 자
- ✓ **정C-01 분야**의 경우 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 1항에 해당하는 자만 지원 가능
- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부는 모집공고일('19.10.16.) 기준으로 판단함
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ **우대사항**

구분	필기전형 (100점 환산)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 직무기술서상 우대요건	2점	-	분야별 직무기술서 참조
② 장애인	5점	-	전 분야 부여
③ 국가유공자	5점 또는 10점	5점 또는 10점	정A-01, 정A-02, 정A-05, 정A-06, 정B-02, 무사A-02 4명이상 선발 분야만 부여

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 필기전형 점수에 가점 2점 부여.
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며,
지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요.)
 - ② 장애인의 경우 필기전형 점수에 가점 5점 부여.
(지원시 장애인증명서 사본 제출(첨부) 필요.)
 - ③ 국가유공자의 경우 필기전형 점수와 면접전형 점수에 가점 5점 또는 10점 부여.
(지원시 취업지원 대상자 증명서 사본 제출(첨부) 필요.)
- ①, ②, ③호 각 호별 중복 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별 총점에 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출.

3. 전형일정

구 분	전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	(공고일정) 2019. 10. 16.(수) ~ 10. 30.(수) (접수일정) 2019. 10. 21.(월) 15:00 ~10. 30.(수) 13:00		▪ 15일간 공고
1차 : 서류전형	11월 1주	11월 1주	
2차 : 필기전형	11. 9.(토)	11월 2주	▪ 장소 : 진주, 서울
3차 : 면접전형	11월 3주~11월 4주	11월 4주	▪ 장소 : 진주(본원)
신원조사 및 신체검사	면접전형결과 확정 후		▪ 2019. 12월 말 임용(예정)

- ※ 전형일정 및 합격자 발표일은 변동될 수 있으며 변동사항 있을 시
입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해
진행될 예정이며 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의
책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형
○ 응시자격기준 및 우대요건 충족여부 심사 ○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준 - 응시자격요건 충족자 합격 처리, 미충족자는 탈락 처리 - 직무기술서상 우대요건 충족자 필기전형 시 가점 부여

2차 필기전형

○ 응시자격기준 적격자 대상 종합기초능력평가 실시

○ 평가영역 : 3개 영역

구분	내 용
언어논리	글의 이해, 표현, 추론, 비판과 논리적 사고 등의 능력 검정
자료해석	수치자료(표, 그래프 등)의 정리와 이해, 처리와 응용계산, 분석과 정보추출 등의 능력 검정
상황판단	상황의 이해, 추론 및 분석, 문제해결, 판단과 의사결정 등의 능력 검정

구분	문항 수 및 평가시간	난이도
언어논리	30문항 60분	연구·관리직 : 대졸 수준 기술·사무직 : 고졸 수준
자료해석	30문항 60분	
상황판단	30문항 60분	

○ 필기전형 세부시행 계획 : 시행업체 선정 이후 대상자에게 별도 공지

○ 필기전형 합격/탈락자 선정 기준

- 1개 이상 영역 점수가 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 미만일 경우 탈락
- 전 영역 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
- 개별 영역이 모두 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 이상이고, 전 영역 총점(가점 포함)을 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 득점 순위에 따라 분야별 합격자 T/O이내 합격 처리
- 합격자 T/O : 분야별 3배수
- 동점자 발생시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리

2차 면접전형

○ 심층면접전형 구성

- 글쓰기 및 집단토론 파트
 - 특정주제에 대해 글쓰기 시행 및 글쓰기 주제에 대한 토의, 토론 면접 실시
 - 기본자세·주도성·협동성·공헌도 등 평가
- 발표 및 구조화 질의응답 파트
 - 연구실적 또는 전공 관련 발표 및 직무·전공 기반 질의응답 실시
 - 전문지식·의사소통·문제해결 등 평가

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 필기전형 점수 순에 따라 합격자 결정

○ 후보자 운영

- 각 분과위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당 분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 3개월간 후보자 자격 유지

신원조사 및 신체검사

- 면접전형 합격자 : 신원조사 및 신체검사 실시
- 면접전형 후보자 : 신원조사 실시

임용

- 신원조사 및 신체검사 적격자에 한해 임용

5. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서
- [선택] 교육사항, 논문(연구)실적, 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 논문(연구)실적, 경력기술서 작성 시 **이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당활동** 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.
(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

구분	대상자	분야	제출시	미제출시
취업보호대상증명서	국가유공자	정A-01 정A-02 정A-05 정A-06 정B-02 무사A-02	가점부여	-
장애인증명서	장애인	전 분야	가점부여	-
		정C-01	해당 분야 지원 가능	해당 분야 지원불가
경남 지역 대학 졸업(예정)증명서	경남 지역인재 제한경쟁 분야 지원자	정B-01 정B-02 정B-03 정B-04 정B-05	지역인재 분야 지원가능	지역인재 분야 지원불가
경력증명서	직무기술서상 우대요건 충족자	무사B-03 무사B-04 무사C-02	가점부여	-
자격증·외국어능력	직무기술서상 우대요건 충족자	정A-06 정A-07 정A-08 무사B-03 무사B-04	가점부여	-
	직무기술서상 자격요건 충족자	정A-06 정D-02 무사C-02 무사C-03 무사C-04 무사C-05	해당 분야 지원가능	해당 분야 지원불가

※ 제출서류에 **사진, 생년월일, 주민등록번호, 주소** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을
가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 (최종학력이 고등학교 졸업인 경우 고등학교 졸업증명서 및 성적증명서)
- 세부경력기술서, 경력증명서, 국민연금가입증명(경력이 있는자에 한함)
- 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서
- 어학 성적표 및 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있습니다.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '19.10.21.(월) 15:00 ~ '19.10.30.(수) 13:00 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지(www.dtaq.re.kr) 「입사지원시스템」접속

※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.



2019년 하반기 직원 채용[정규직, 무기사업직, 무기직일반] 클릭

- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.

○ 문의사항

- ✓ 국방기술품질원 인재개발팀 (Tel. 055-751-5217, 5218)

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 : 정규직/무기사업직(정규직 대우) 또는 무기직일반

- 무기사업직은 정규직과 급여 등 처우가 동일함. 단, 급여가 지급되는 예산은 다름.
- 3개월 수습기간(시보 임용)
 - 개인 평가 성적이 양호할 경우 수습기간이 만료되는 월의 말일에 시보가 만료.

· 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음.

○ 계약기간 : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년 적용

○ 급여 : 예산 범위 내 내규에 따라 지급

(호봉 안내가 없는 원급 채용 분야 11호봉 상한, 선임급 채용 분야 28호봉 상한)

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

✓ 무사C-02, 무사C-03, 무사C-04, 무사C-05의 경우 감시단속적 근로자로서 교대 근무(노사 협의 하에 근무 형태 변동 가능)

○ 근무지역 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조

- 신입직원 교육 및 평가 결과에 따라 직무 및 근무지는 조정될 수 있습니다.

- 공고문 상의 근무지역은 내부 순환보직 규정 및 사업 과정 변경에 따라 이동될 수 있습니다.

8. 기타사항

○ 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.

○ 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.

○ 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.

○ 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.

○ 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)

○ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.

○ 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.

○ 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.

○ 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.

2019. 10. 16.

국 방 기 술 품 질 원