

# 국방기술품질원 2019년 하반기 직원 모집 공고

## [무기직일반(고용), 기간사업직, 기간제일반 분야]

우리 원은 군수품의 품질보증과 미래 무기체계 개발에 필요한 국방 과학기술의 기획을 수행하는 방위사업청 산하 전문연구기관으로 첨단 정보화 과학군 건설을 위해 함께 할 창의적인 인재를 모십니다.

### 1. 모집분야

#### 1-1. 무기직일반(고용직) 채용분야 : 12명(고용직 12명)

무기직일반(고용직) 총 12명					
채용분야	인원	직급	지역	지원코드	주요 필요지식
국방신뢰성연구센터 운영관리(영양사/조리지원)	1	고용원	대전	무B-01	급식소 운영, 식재료의 특징과 종류, 위생시설 관리, 급식소의 시설·인력 관리 능력 등
국방신뢰성연구센터 운영관리(조리)	2			무B-02	식품특성, 메뉴 조리법, 식재료 특징과 종류, 위생시설 관리, 식중독 예방 등
국방신뢰성연구센터 운영관리(경비)	5			무B-03	경비, 순찰, 화재예방, 재난 대책, 안전관리 등
국방신뢰성연구센터 운영관리(환경미화)	2			무B-04	청소장비 특성 및 방법
지휘정찰센터 운영관리(경비)	1		대구	무B-05	경비, 순찰, 화재예방, 재난 대책, 안전관리 등
유도탄약센터 운영관리(조리/환경미화)	1		대전	무B-06	식품특성, 메뉴 조리법, 식재료 특징과 종류, 위생시설 관리, 식중독 예방, 청소장비 특성 및 방법 등

**1-2. 기간사업직 채용분야 : 9명(연구직 2명, 관리직 2명, 기술직 5명)**

기간사업직(연구직) 총 2명					
채용(전공)분야	인원	상한 직급 (상한 호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
ASRP 시험분석업무 (휴직대체)	1	원급	서울	기사A-01	무기/유기화학, 분석화학, 반응공학, 공정제어 및 설계, 재료물리화학, 화공열역학, 고분자화학, 촉매공학 등 관련분야 공학적 지식
정보시스템 구축 사업관리 및 운영관리 (휴직대체)	1	책임급 (32호봉)	진주	기사A-02	정보시스템 개발, 정보시스템 구축 사업관리, 전산 인프라 관리 관련 지식 등

기간사업직(관리직) 총 2명					
채용(전공)분야	인원	상한 직급 (상한 호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
해외사무소 운영관리 및 대외협력 (휴직대체)	1	원급 (10호봉)	진주	기사B-01	재외공무원 규정/규칙, 재무, 회계, 국방 및 무기체계와 관련된 일반적인 지식
동영상 촬영 편집 및 미디어 홍보 (경력 요건 있음)	1	원급 (6호봉)		기사B-02	영상 촬영 및 장비 운용, 영상 편집 및 제작 관련 소프트웨어 활용 능력 등

기간사업직(기술직) 총 5명					
채용(전공)분야	인원	상한 직급 (상한 호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
정부검사 전담인원 (Quality Operator) (고졸 이상, 경력 요건 있음)	2	기술원 (15호봉)	창원	기사C-01	품질관리, 형상관리, 무기체계 시험평가, 대군지원 및 사용자 불만 처리 업무 지식 등
대군근접기술지원 (고졸 이상, 경력 요건 있음)	1		전국	기사C-02	품질관리, 품질개선, 형상관리, 대군지원 및 사용자불만 처리 업무 지식 등
기계분야 시설관리(서울) (고졸 이상, 경력 요건 있음)	1	기술원 (3호봉)	서울	기사C-03	관련 법령, 도면 해석 및 이해, 설비 점검 및 유지보수, 신규시설 도입 및 시설 증축 등
전기분야 시설관리(서울) (고졸 이상, 경력 요건 있음)	1		서울	기사C-04	관련 법령, 도면 해석 및 이해, 배전계통 운영, 전기설비 기술기준, 설비 점검 및 유지보수, 신규시설 도입 및 시설 증축 등

**1-3. 기간제일반 채용분야 : 14명(연구직 14명)**

기간제일반(연구직) 총 14명					
채용(전공)분야	인원	상한 직급 (상한 호봉)	지역	지원코드	주요 필요지식
감항인증 [주3일] (공학 계열)	2	책임급 /주3일 (29호봉)	진주	기A-01	항공우주공학·시스템안전공학·안정성 평가 등 감항인증 형식인증 관련 지식, 품질관리 기법·통계학·도면 해독법 등 감항인증 생산확인 지식 등
KF-X 체계개발사업 기술지원(기계) [주3일] (공학 계열, 경력 요건 있음)	2			기A-02	항공기 체계종합, 기체 또는 항공기세부계통 분야 설계, 생산기술 및 품질 관련 지식, 국방규격 및 국방연구개발사업에 관한 지식 등
KF-X 체계개발사업 기술지원(전자) [주3일] (공학 계열, 경력 요건 있음)	2			기A-03	비행제어, 항공전자 분야 설계, 생산기술 및 품질 관련 지식, 국방규격 및 국방연구개발사업에 관한 지식 등
장보고-III Batch-I/II 전문기술지원 [주3일] (공학 계열, 경력 요건 있음)	1		거제	기A-04	잠수함분야(선체, 기관, 의장, 전기 등) 설계관련 지식, 생산/공정관리관련 지식, 품질관리 및 보증관련 지식, 장비 운영관련 지식
국방규격 개선사업 규격개선 업무 [주3일] (공학·자연 계열)	3		진주	기A-05	형상관리 개념, 국방기술자료 이해 능력, 무기체계 품질관리 지식 등

국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(광주) (공학·사회 계열)	2	원급 (1호봉)	광주	기A-06	중소·벤처기업의 기술적·경영적 분석 지식, 국방사업 절차, 국방 관련 일반지식 등
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(전주) (공학·사회 계열)	1		전주	기A-07	중소·벤처기업의 기술적·경영적 분석 지식, 국방사업 절차, 국방 관련 일반지식 등
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(순천) (공학·사회 계열)	1		순천	기A-08	중소·벤처기업의 기술적·경영적 분석 지식, 국방사업 절차, 국방 관련 일반지식 등

## 2. 응시자격 및 우대사항

### 응시자격

#### ○ 응시연령

- ✓ 무기직일반(고용직) : 임용예정일('19.12.26.) 기준 정년 만 61세 미만자  
단, 무B-01, 무B-02, 무B-03, 무B-04의 임용예정일은 '20. 1. 1. 기준임
- ✓ 기간제일반 : 응시연령 제한없음

#### ○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

- ✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- ✓ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- ✓ 신체검사결과 채용결격 판정된 자
- ✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- ✓ 금고이상의 형에 처할 범죄행위로 수사가 진행 중에 있거나 형사재판의 계류 중에 있는 자
- ✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. "공직자"(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
  - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
  - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
  - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ **대한민국 국적 소지자**

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ **남성 지원자 : 병역필 또는 면제자**

- ✓ 단, 임용예정일('19.12.26.) 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능  
(무B-01, 무B-02, 무B-03, 무B-04의 임용예정일은 '20. 1. 1. 기준임)

○ **학력/전공 요건 [연구직, 관리직만 해당]**

- ✓ 채용분야별 소요전공 학사 학위 이상 소지자
  - 학위인정기준 : 모집공고일('19.10.16.) 기준 학위 취득자('20.2.29 이전 졸업예정자 포함) 단, 졸업예정자의 경우 임용예정일이 조정될 수 있으며, '20.2.29 이전에 졸업증명서를 제출하지 않을 경우 합격이 취소됨
  - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정  
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
  - 전공은 졸업증명서, 학위수료증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
  - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) 계열별 학과정보 참조
  - 이중전공 및 복수전공 인정

○ **자격증 및 경력 등 기타요건**

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부는 모집공고일('19.10.16.) 기준으로 판단함
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

## 우대사항

### ○ 우대사항

구분	서류전형 (100점 환산)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 직무기술서상 우대요건	2점	-	분야별 직무기술서 참조
② 장애인	5점	-	전 분야 부여
③ 국가유공자	5점 또는 10점	5점 또는 10점	무B-03 4명이상 선발 분야만 부여

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 필기전형 점수에 가점 2점 부여.  
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며,  
지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요.)
  - ② 장애인의 경우 필기전형 점수에 가점 5점 부여.  
(지원시 장애인증명서 사본 제출(첨부) 필요.)
  - ③ 국가유공자의 경우 필기전형 점수와 면접전형 점수에 가점 5점 또는 10점 부여.  
(지원시 취업지원 대상자 증명서 사본 제출(첨부) 필요.)
- ①, ②, ③호 각 호별 중복 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별 총점에 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출.

## 3. 전형일정

구분	전형일정(예정)	합격자 발표	비고
공고 및 접수	(공고일정) 2019. 10. 16.(수) ~ 10. 30.(수)  (접수일정) 2019. 10. 21.(월) 15:00 ~10. 30.(수) 13:00		▪ 15일간 공고
1차 : 서류전형	11월 1주	11월 2주	▪ 장소 : 진주, 서울
2차 : 면접전형	11월 2주	11월 3주	▪ 장소 : 진주(본원)
3차 : 신원조사 신체검사	면접전형결과 확정 후		▪ 2019. 12월 말 임용(예정)

- ※ 전형일정 및 합격자 발표일은 변동될 수 있으며 변동사항 있을 시  
입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해  
진행될 예정이며 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의  
책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

## 4. 전형안내

### 1차 서류전형

○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사

○ 자기소개서 평가(40점)

항목	조직이해능력 (10점)	문제해결능력 (10점)	자기개발능력 (10점)	대인관계능력 (10점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기품원 이해도</li> <li>• 조직체계이해도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 문제 인식</li> <li>• 대안 선택 · 적용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자기관리능력</li> <li>• 경력개발능력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 팀워크능력</li> <li>• 갈등관리능력</li> </ul>
배점	탁월(10), 우수(8.5), 보통(7), 미흡(5.5), 매우미흡(4)			

○ 직무수행계획서 평가(60점)

항목	직위/직무에 대한 이해도 (20점)	직무수행 방향 및 비전 (20점)	직무수행 실천방안 (20점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원 직무에 대한 이해</li> <li>• 응시 취지의 적절성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무수행 방향의 적절성</li> <li>• 직무수행 비전의 적절성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 실천방안의 구체성</li> <li>• 실천방안의 실현가능성</li> </ul>
배점	탁월(20), 우수(17), 보통(14), 미흡(11), 매우미흡(8)		

○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 직무기술서상 우대요건 해당시 가점 2점 부여
- 서류전형 : 평가점수 및 가점 합계가 60점 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리  
(동점자 발생시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)

### 2차 면접전형

○ 직무(역량) 및 인성(소양) 면접(100점)

- 직무(역량)면접(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가
- 인성(소양)면접(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락

- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 서류전형 점수 순에 따라 합격자 결정

○ **후보자 운영**

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 3개월간 후보자 자격 유지

**신원조사 및 신체검사**

- **면접전형 합격자** : 신원조사 및 신체검사 실시
- **면접전형 후보자** : 신원조사 실시

**임용**

- **신원조사 및 신체검사 적격자에 한해 임용**

**5. 제출서류**

○ **입사지원시스템(홈페이지) 입력**

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
- [선택] 교육사항, 논문(연구)실적, 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 논문(연구)실적, 경력기술서 작성시, **이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당활동** 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.  
(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ **입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출**

- 장애인증명서 사본[해당자에 한함]
- 자격증, (연구)경력증명서 사본 등 분야별 자격·우대요건을 증빙할 수 있는 서류

※ 제출서류에 **사진, 생년월일, 주민등록번호** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ **면접합격 후 제출서류**

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 (최종학력이 고등학교 졸업인 경우 고등학교 졸업증명서 및 성적증명서)
- 세부경력기술서, 경력증명서, 국민연금가입증명(경력이 있는 자에 한함)

- 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서
- 어학 성적표 등 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음.

## 6. 접수기간 및 문의처

### ○ 접수기간

- ✓ '19.10.21.(월) 15:00 ~ '19.10.30.(수) 13:00 (마감시간 이후 접수 불가)

### ○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지([www.dtaq.re.kr](http://www.dtaq.re.kr)) 「입사지원시스템」 접속
- ※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.



2019년 하반기 직원 채용[무기직일반(고용), 기간사업직, 기간제일반] 클릭

- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.

### ○ 문의사항

- ✓ 국방기술품질원 인재개발팀 (Tel. 055-751-5217, 5218)

## 7. 고용형태 및 처우수준

### ○ 고용형태 및 계약기간

- ✓ 무기직일반(고용직) : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년 적용
  - 3개월 수습기간(시보 임용)
    - 개인 평가 성적이 양호할 경우 수습기간이 만료되는 월의 말일에 시보가 만료.
    - 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음.
- ✓ 기간사업직/기간제일반 : 모집공고 분야별 직무기술서상 근무기간 참조

- **급여 : 학력·경력 등을 고려 원규에 따라 분야별 예산 범위 내 호봉 부여**
  - 기간사업직은 정규직과 급여가 동일함.
- **근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)**
  - ✓ 무B-03, 무B-05, 기사C-03, 기C-04 분야의 경우 감시단속적 근로자로서 교대 근무 (노사 협의 하에 근무 형태 변동 가능)
  - ✓ 기사C-03 기계분야 시설관리(서울), 기사C-04전기분야 시설관리(서울) 분야는 한국국방연구원 파견 근무
- **근무지역 : 직무기술서상 명시된 지역(원 사정에 따라 변동 가능)**
  - 공고문 상의 근무지역은 내부 순환보직 규정 및 사업 과정 변경에 따라 이동될 수 있습니다.

## 8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.  
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.

**2019. 10. 16.**

**국 방 기 술 품 질 원**