

국방기술품질원 2023년 3차 정기 채용

[무기직(운영직), 기간사업직, 기간제(일반) 분야]

우리 원은 방위사업청 산하 전문연구기관으로
군수품의 품질과 신뢰성을 확보하여 국가 안보를 뒷받침하며
국방품질경영 분야의 선도적 역할을 수행하기 위한 우수 인재를 모십니다.

1. 모집분야

* 분야별 자격/우대요건, 필요지식, 급여 등에 대한 상세 내용은 반드시 직무기술서를
참조하여 주시기 바랍니다.

1-1. 무기직일반(운영직) 채용분야 : 5명

무기직일반(운영직) 5명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
기동화력센터 운영관리 (조리 및 환경미화)	1	창원	무일A-01	• 식재료의 특징과 종류, 취급 방법에 대한 지식 • 메뉴 조리법에 대한 지식 • 위생시설 관리 및 안전사고 예방에 대한 지식 • 식중독 발병 예방 방법 • 청소활동 과정 및 점검요소 • 적합한 청소용품 사용 방법 • 청소 대상 및 소재별 청소 방법, 주기 등에 대한 지식
유도탄약센터 운영관리 (조리 및 환경미화)	1	대전	무일A-02	• 식재료의 특징과 종류, 취급 방법에 대한 지식 • 메뉴 조리법에 대한 지식 • 위생시설 관리 및 안전사고 예방에 대한 지식 • 식중독 발병 예방 방법 • 청소활동 과정 및 점검요소 • 적합한 청소용품 사용 방법 • 청소 대상 및 소재별 청소 방법, 주기 등에 대한 지식
유도탄약센터 운영관리(환경미화)	1	대전	무일A-03	• 청소활동 과정 및 점검요소 • 청소장비 및 청소용품에 대한 특성, 용도, 사용방법, 주의사항 • 청소대상, 주기, 쓰레기 분리수거 방법 • 안전사고예방에 대한 지식

무기직일반(운영직) 5명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
국방신뢰성연구센터 운영관리 (조리 및 환경미화)	1	대전	무일A-04	• 식재료의 특징과 종류, 취급 방법에 대한 지식 • 메뉴 조리법에 대한 지식 • 위생시설 관리 및 안전사고 예방에 대한 지식 • 식중독 발병 예방 방법 • 청소활동 과정 및 점검요소 • 적합한 청소용품 사용 방법 • 청소 대상 및 소재별 청소 방법, 주기 등에 대한 지식
진주 본원 청사 운영관리(환경미화)	1	진주	무일A-05	• 청소활동 과정, 점검요소 • 청소장비, 용품에 대한 특성, 용도, 사용방법, 주의사항 • 청소대상, 방법, 주기, 쓰레기 분리 수거 등에 대한 지식 • 안전사고 예방에 대한 지식

1-2. 기간사업직 채용분야 : 13명 (연구 10명, 관리 2명, 사무 1명)

기간사업직(연구직) 10명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
장보고-III Batch-II 전문기술지원 (기계/조선/재료/금속) ※ 경력 필수	2	거제	기사A-01	• 잠수함분야(선체, 기관, 의장) 설계 • 잠수함분야 생산/공정관리 • 잠수함분야 품질관리/보증 • 잠수함분야 장비 운영 • 잠수함분야 사업관리
장보고-III Batch-II 전문기술지원(전기/전자) ※ 경력 필수	2	거제	기사A-02	• 잠수함분야(전기, 통신 전자 및 무장/전투체계) 설계 • 잠수함분야 생산/공정관리 • 잠수함분야 품질관리/보증 • 잠수함분야 장비 운영 • 잠수함분야 사업관리
방산물자(FA-50) 수출품 품질보증(기계/항공/재료/금속) ※ 경력 필수	1	진주	기사A-03	• 항공분야(항공기 체계종합 및 사업관리, 설계, 생산 및 정비기술 등) 지식 • 품질경영 관련 지식
방산물자(FA-50) 수출품 품질보증(전기/전자/SW) ※ 경력 필수	1	진주	기사A-04	• 항공분야(항공기 체계종합 및 사업관리, 설계, 생산 및 정비기술 등) 지식 • 품질경영 관련 지식

기간사업직(연구직) 10명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
방산물자(천무) 수출품 품질보증 ※ 어학성적 필수	1	창원	기사A-05	- 공학 일반지식(지원자 전공별 공학 기초지식) - 무기체계 기초지식
지휘정찰분야 양산단계 품질관리(휴직 대체)	1	대구	기사A-06	- 전기/전자/통신공학계열 전공자로 관련분야 공학적 지식 - 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식
유도탄약분야 무기체계 품질관리(휴직 대체)	1	대구/구미	기사A-07	전자/전기/정보통신/제어, 산업공학, 기계, 재료/금속 공학 전공자로 관련분야 공학적 지식
감항인증(감항인증 업무/자료조사)(휴직 대체)	1	진주	기사A-08	감항인증 개념, 항공기 설계 개념 및 군용항공기 운용개념 이해 등

기간사업직(관리직) 2명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
건설공사 사업관리 ※ 경력 필수	1	전국	기사B-01	건설/계약관련 법령, CAD, 도면 관련 지식, 건설 사업관리
원 홍보 동영상 편집 및 제작, 홍보/공보 업무 지원 ※ 자격 혹은 경력 필수	1	진주	기사B-02	- 영상 기획 및 섭외 관련 - 사진, 영상 촬영 및 편집 - 기관 유튜브 등 뉴미디어 채널 종합 운용 및 관리 - 기관 정책 및 사업에 관한 기본 지식 등

기간사업직(사무직) 1명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
비대면 스튜디오 운영(장애인/주20시간) ※ 장애인 제한경쟁 채용	1	진주	기사C-01	- 동영상 제작 및 편집 프로그램 사용법 - 동영상 촬영 장비 특성과 사용법 - 음원, 영상의 저작권 기준 - 촬영 데이터 처리 지식 - 인코더 전송 SW에 대한 지식 - 쌍방향 방송 송출 시스템 운영 지식

1-3. 기간제 채용분야 : 2명 (운영 2명)

기간제(운영직) 2명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
국방신뢰성연구센터 운영관리(경비)(휴직대체)	1	대전	기A-01	• 당직관리, 비상연락체계 유지 • 시설의 특성 • CCTV 및 화재경보시스템 등 운영 • 순찰시 점검요소 및 방법 • 재난/비상상황 대응 지식 등
서울 청사 환경미화	1	서울	기A-02	• 청소용품 사용방법 • 소재별 청소에 관한 방법 • 환경별 청소에 관한 방법 • 쓰레기 분리 수거 방법

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령

- ✓ 무기직일반(운영직) : 임용예정일('24.1월 이후 또는 직무기술서 상 표기일) 기준 정년 만 61세 미만자
- ✓ 기간사업직 : 응시연령 제한 없음

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

- ✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- ✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- ✓ 국방기술품질원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자
- ✓ 「공직자윤리법」 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우
- ✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. "공직자"(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는
임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 면접 전형 예정일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이
가능한 자의 경우 지원 가능
- ✓ 전문연구요원 지원 불가

○ 학력/전공 요건

- ✓ 채용분야별 소요전공 (연구/관리)학사 학위 이상 / (기술/사무)고등학교 졸업 이상
/(운영)학력 무관
 - 학위인정기준 : 입사지원 시작일('23.11.28.) 기준 학위 취득자
(‘24.2.29. 이전 학위취득예정자까지 인정)
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr)
계열별 학과정보 또는 한국교육개발원 학과(전공)분류 자료집 참조
 - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 경력, 자격증 등 기타요건

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 입사지원 시작일('23.11.28.) 기준 판단
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ 우대사항

구분	서류전형 (100점 기준)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 직무기술서 우대요건	3점	-	직무기술서상 자격증 또는 영어성적 우대요건이 있는 분야
	4점	-	직무기술서상 경력사항 우대요건이 있는 분야
② 장애인	서류전형 면제	-	전 분야

- ① 직무기술서 우대요건 충족 시 서류전형 점수에 가점 3점/4점 부여
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 점수 1개만 부여하며, 지원시
어학성적표, 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요)
- ② 장애인의 경우 전 분야 서류전형 면제
(지원시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(첨부) 필요)
- ✓ ①항 각 항목별 중복 가점 부여. 100점 만점으로 환산된 전형별 점수에 가점을
가산하여 전형별 점수 산출. (4명 이상 분야는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한
법률 제31조에 따라 전형별 가점 합격자가 30%를 초과하지 않도록 부여)

3. 전형일정

구분	전형일정(예정)	합격자 발표	비고
공고 및 접수	(공고/접수일정) 2023. 11. 28.(화) ~ 12. 12.(화) 14:00	-	▪ 15일간 원서 접수
1차 : 서류전형	12월 2~3주	12월 3주	
2차 : 면접전형	12월 3주 (12.18~22.중 1일)	12월 4주	▪ 장소 : 진주
신원조사 및 신체검사	면접전형결과 확정 후	24.1월 중	▪ 24. 1월 이후 임용(예정)

- ※ **전형일정 및 합격자 발표일은 상황에 따라 변동될 수 있으며** 변동사항 있을 시 입사
지원 시 기재한 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ **전형별 합격자 발표와 관련하여** 기재한 이메일과 휴대전화를 통해 확인 요청 및 별도 안내가 나
갈 수 있으므로 입사지원 시 반드시 확인바랍니다. 부정확한 연락처를 기입하여 발생하는 사고의
책임은 지원자 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사

○ 자기소개서 평가(40점)

항목	조직이해능력 (10점)	문제해결능력 (10점)	자기개발능력 (10점)	대인관계능력 (10점)
평가 요소	- 업무 이해도 - 조직체계이해도	- 문제 인식 - 대안 선택·적용	- 자기관리능력 - 경력개발능력	- 팀워크능력 - 갈등관리능력
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8), 보통(6), 비교적 미흡(4), 매우 미흡(2)			

○ 직무수행계획서 평가(60점)

항목	직무에 대한 이해도 (20점)	직무수행 방향 및 비전 (20점)	직무수행 실천방안 (20점)
평가 요소	- 지원 직무에 대한 이해 - 응시 취지의 적절성	- 직무수행 방향의 적절성 - 직무수행 비전의 적절성	- 실천방안의 구체성 - 실천방안의 실현가능성
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(16), 보통(12), 비교적 미흡(8), 매우 미흡(4)		

○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 우대요건 충족 여부 심의
- 서류전형 : 평가점수 및 가점 합계가 60점 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리
(동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)
(4명 이상 선발 분야에서 동점자로 인해 국가유공자 가점 합격자가 30% 초과할 수 있음)

2차 면접전형

○ 직무역량 및 인성소양 면접(100점) 및 인성검사

- 직무역량 평가(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가

항목	전문지식 (20점)	의사소통 (20점)	문제해결 (20점)
평가 요소	• 지원 분야에 대한 전문 지식 • 지식, 정보의 응용 능력	• 언어 이해 능력 • 정확한 표현 능력	• 창의적, 논리적 사고능력 • 문제 인식 및 해결 능력
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(16), 보통(12), 비교적 미흡(8), 매우 미흡(4)		

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

항목	신의성실 (10점)	고객중시 (10점)	자기계발 (10점)	소통과 협력 (10점)
평가 요소	• 성실 • 정직 • 책임감	• 고객요구이해 • 고객만족 • 고객대응	• 전문성 확보 • 자기계발	• 상대방에 대한 이해 • 유관부서간 시너지 창출 • 업무네트워크 창출
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8), 보통(6), 비교적 미흡(4), 매우 미흡(2)			

- 인성검사 : 조직부적응 요소 / 직무성향 평가(장애인 제한경쟁 분야 미 실시)

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락
- 당일 실시한 인성검사에서 부적격 시 탈락(적부 판정)
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 서류전형 점수 순에 따라 합격자 결정
(서류전형이 면제된 장애인의 경우 비장애인에 우선하여 합격자로 선정)

○ 후보자 운영

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 6개월간 후보자 자격 유지

신원조사 및 신체검사

○ 신원조사 <면접전형 합격자 및 후보자>

- 우리 원은 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 국군방첩사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정하여, 부적격자는 임용이 불가합니다.
- 신원특이자의 임용 부적격 사유는 다음과 같음.
 - 대한민국 국적을 가지지 아니하였거나 이중국적을 가진 자
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - 국가보안법 위반으로 기소유예 및 공소보류 이상의 처분을 받은 자
 - 군사기밀보호법 위반으로 기소유예 이상의 처분을 받은 자
 - 10년 이내 음주운전으로 3회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자
 - 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고 받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 - 임용이 부적당하다고 위원회에서 판단하는 경우
- 임용 부적격은 신원조사 회보일('24.1월 이후)를 기준으로 함

○ 신체검사 <면접전형 합격자>

- 국민건강보험법 제52조에 따른 일반건강검진 항목을 포함한 신체검사 결과 제출 (채용공고일 기준 1년 내 실시한 건강검진결과서 또는 국민건강보험 건강in '채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)' 제출)
- 직무기술서에 신체검사가 표기된 경우(무일A-01/02/04, 기A-01), 해당하는 항목의 신체검사 결과를 제출하며, 업무수행에 큰 지장이 없다는 전문의의 소견서를 제출하는 경우에 채용
- 채용신체검사 수검 비용은 원에서 부담하며 비용처리 방법은 별도 안내

임용

○ 신원조사 및 신체검사 적격자에 한해 임용

- 신원특이자는 임용 적격여부 심의를 통해 임용 여부 결정

5. 제출서류

○ (일반)이메일 제출

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, (장애인인 경우)장애인 증빙 서류 사본
- [선택] 교육사항, 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 논문 실적, 경력기술서 작성 시 **이름·가족관계·출신지·신체조건·정당 활동** 등이 직간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 스캔본 제출(성명 등 인적 사항 가림(블라인드) 처리)

구분	대상자	분야	제출시	미제출시
성적증명서	연구직 지원자 ※학교명 기재	기사A-01 ~08	지원 가능	지원 불가능
장애인등록증 또는 장애인증명서 등	장애인	기사C-01	지원 가능	지원 불가능
		전 분야	서류전형 면제	-
경력증명서 (경력사항 표기된 재직증명서)	직무기술서 자격요건 충족자	기사A-01 ~04 기사B-01 기사B-02	지원 가능	지원 불가능
	직무기술서 우대요건 충족자	기사A-06 ~08	가점 부여	-
영어성적표	직무기술서 자격요건 충족자	기사A-05	지원 가능	지원 불가능
	직무기술서 우대요건 충족자	기사A-03 기사A-04	가점 부여	-
자격증	직무기술서 자격요건 충족자	기사B-01 기사B-02	가점 부여	-

※ 연구직의 경우 예외적으로 지원자의 전공적합성, 전문성, 연구역량을 파악하기 위해 공공기관의 혁신에 관한 지침 제22조 제3항에 근거 전형위원에게 출신학교를 포함한 학위, 학점, 이수 교과목 정보를 제공하므로 졸업증명서와 성적증명서에 학교명은 표기하되 **이름, 생년월일 등** 신상정보가 기재되어 있을 경우 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다.

※ 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 담당업무 및 입사일/퇴사일이 "년,월,일"까지 표기된 서류만 인정됩니다.

※ 입사지원 시 제출서류에 **이름, 사진, 생년월일, 주민등록번호, 주소** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접합격 발표 후 제출서류(후보자 포함)

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 (최종학력이 고등학교 졸업이하인 경우 최종학력 졸업증명서 및 성적증명서) (졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격 취소)
- 경력증명서, 국민연금가입증명서, 주민등록표 등본, 병적증명서, 어학 성적표 및 기타 증빙자료, 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있습니다.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '23.11.28.(화) 14:00 ~ '23.12.12.(화) 14:00 (마감시간 이후 발송/도착 미 인정)

○ 접수방법

- ✓ 이메일 제출(recruit@dtaq.re.kr)
 - 제출 후에는 수정할 수 없으므로 최종 확인 후 제출바랍니다.
 - 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
 - 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.
 - 학교 및 기숙사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입 금지

○ 문의사항

- ✓ 입사지원 시스템 문의 : Tel. 055-751-5042
 - 문의 시간 : '23.11.28.(화) ~ 12.12.(화) 평일, 10시~18시 (점심시간 12시 ~ 1시)

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 및 계약기간

- ✓ 무기직일반(운영직) : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년(만 61세) 적용
 - 3개월 수습기간(시보 임용) 평가 성적이 양호할 경우 수습기간 만료 월의 말 시보가 만료.
 - 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음.
- ✓ 기간사업직/기간제 : 모집공고 분야별 직무기술서상 근무기간 참조
 - 기간제 및 무기계약근로자 등 운영규정 제6조 기간제근로자의 사용기준에 따라 계약.

○ 급여 : 학력·경력 등을 고려 원규 및 직무기술서에 따라 분야별 예산 범위 내 급여 부여

- ✓ 면접 합격(후보) 발표일 이후 초임호봉 산정을 위한 서류 제출 기한까지 요구서류 미제출시 경력은 인정되지 않음.

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 국방기술품질원과 근로자의 합의에 따라 탄력적으로 조정·운영될 수 있습니다.

○ 근무지역 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조

- ✓ 공고문 상의 근무지는 내부 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- * 주요 미제출 사항 : 성적증명서(연구직), 필수 자격증 등
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 국방기술품질원 내규를 따름.

2023. 11. 28.



국방기술품질원
Defense Agency for Technology and Quality

