

국방기술품질원 2022년 2차 정기 채용

[무기직(운영직), 기간사업직 분야]

우리 원은 방위사업청 산하 전문연구기관으로
군수품의 품질과 신뢰성을 확보하여 국가 안보를 뒷받침하며
국방품질경영 분야의 선도적 역할을 수행하기 위한 우수 인재를 모십니다.

1. 모집분야

* 분야별 자격/우대요건, 필요지식, 상한직급(호봉) 등에 대한 상세 내용은 반드시 직무기술서를 참조하여 주시기 바랍니다.

1-1. 무기직일반(운영직) 채용분야 : 4명

무기직일반(운영직) 4명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
국방신뢰성연구센터 운영관리(경비)	1	대전	무일A-01	• 당직관리, 비상연락체계 유지 • 시설의 특성 • CCTV 및 보안검색대, 화재경보시스템 등 운영 • 순찰시 점검요소 및 방법 • 재난/비상상황 대응 지식 등
진주/본원 운영관리(경비/보훈) ※ 보훈지청의 추천을 받은 자에 한함	2	진주	무일A-02	• 당직관리, 비상연락체계 유지 • 시설의 특성 • CCTV 및 보안검색대, 화재경보시스템 등 운영 • 순찰시 점검요소 및 방법 • 재난/비상상황 대응 지식 등
시설 관리(영선)	1	진주	무일A-03	• 시설관리과정 점검요소 관련 지식 • 시설관리 장비 및 공구에 대한 특성, 용도, 사용방법, 주의사항에 대한 지식 • 시설물 점검 및 보수 방법, 주기 등 시설관리 지식 • 안전사고예방 지식

1-2. 기간사업직 채용분야 : 11명 (연구 3명, 관리 3명, 기술 2명, 사무 3명)

기간사업직(연구직) 3명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
소음진동(소음예측 알고리즘 개발)	1	대전	기사A-01	• 소음진동 관련 음향진동학, 마이크로폰, 가속도계, 스트레인 게이지 및 교정기 등 측정 장비 관련 기본 지식 • 기계공학 기초지식(정역학, 동역학, 기계설계 등)

기간사업직(연구직) 3명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
소음진동(소음진동 점검 기술지원)	1	대전	기사A-02	- 소음진동 관련 음향진동학, 마이크로폰, 가속도계, 스트레인 게이지 및 교정기 등 측정 장비 관련 기본 지식 - 기계공학 기초지식(정역학, 동역학, 기계설계 등)
정보보안분야-방위산업 기술(휴직대체)	1	진주	기사A-03	- 공공기관 운영과 관련한 기본 지식 - 방산기술보호 및 국방보안 관련 기본 지식 등

기간사업직(관리직) 3명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
건설공사 사업관리 (경력 필수)	1	진주	기사B-01	건설/계약관련 법령, CAD, 도면 관련 지식, 건설 사업관리
경영관리(회계세무) (경력 필수)	1	진주	기사B-02	재무회계, 재무관리, 세무업무 관련 전문 지식
경영관리(회계세무)(휴직대체) (경력 필수)	1	진주	기사B-03	재무회계, 재무관리, 세무업무 관련 전문 지식

기간사업직(기술직) 2명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
정보 관리(장애인) ※ 장애인 제한경쟁 채용 ※ 면접 합격자는 장애인고용공단에서 실시하는 직무교육(1개월) 수료 후 임용	1	진주	기사C-01	군용항공기 안전개념, 인용 규격, 정보 비교 조사, 문서 작성 능력
차량 안전관리 및 운행 (자격증 및 경력 필수) ※ 지역 위임 채용	1	인제 (서화)	위임A-01	- 차량안전, 자동차정비 관련 지식 - 차량관련 행정처리 능력

기간사업직(사무직) 3명				
채용 분야	인원	지역	지원코드	주요 필요지식
비대면 스튜디오 운영(장애인/주20시간) ※ 장애인 제한경쟁 채용 ※ 면접 합격자는 장애인고용공단에서 실시하는 직무교육(1개월) 수료 후 임용	2	진주	기사D-01	동영상 제작, 편집 프로그램, 촬영 장비, 촬영 데이터 처리, 방송 송출 시스템 관련 지식
국방종합시험센터 사무행정(휴직대체)	1	인제(서화)	기사D-02	사무행정, 회계업무 기본 지식

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령

- ✓ 무기직일반(운영직) : 임용예정일('22.9.1. 또는 직무기술서 상 표기일) 기준 정년 만 61세 미만자
- ✓ 기간사업직 : 응시연령 제한 없음

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

- ✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- ✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- ✓ 기품원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자
- ✓ 「공직자윤리법」 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우
- ✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. “공직자”(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는
임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 면접 전형 예정일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이
가능한 자의 경우 지원 가능
- ✓ 전문연구요원 지원 불가

○ 학력/전공 요건 [연구직·관리직만 해당]

- ✓ 채용분야별 소요전공 학사 학위 이상 소지자
 - 학위인정기준 : 모집공고일('22.6.22.) 기준 학위 취득자

(['22.8.31. 이전 학위취득예정자 포함](#))

※ 추후 졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야
응시자격요건에 미달할 경우 합격이 취소됨.

- 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
- 전공은 졸업증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
- 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr)
계열별 학과정보 참조
- 이중전공 및 복수전공 인정

○ 보훈 채용

- ✓ 무일A-02 : 보훈지청의 추천을 받은 자에 한함

○ 경력, 자격증 등 기타요건

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 **모집공고일('22.6.22.)** 기준 판단
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ 우대사항

구분	서류전형 (100점 기준)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 직무기술서 우대요건	2점	-	직무기술서상 우대요건이 있는 분야
② 국가유공자 등	5점 또는 10점	5점 또는 10점	보훈 제한경쟁채용 분야
③ 장애인	서류전형 면제	-	전 분야

- ① 직무기술서 우대요건 충족 시 서류전형 점수에 가점 2점 부여
(지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요)
- ② 국가유공자 등의 경우 보훈 제한경쟁채용 분야 및 4명 이상 채용 분야만 서류전형 및
면접전형 점수에 각각 가점 5점 또는 10점 부여.
- ③ 장애인의 경우 전 분야 서류전형 면제.
(지원시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(첨부) 필요)
- ✓ ①, ② 항 각 항목별 중복 가점 부여. 100점 만점으로 환산된 전형별 점수에
①+② 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출. (4명 이상 분야는 국가유공자 등
예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 전형별 가점 합격자가 30%를 초과하지
않도록 가점 부여)

3. 전형일정

구 분		전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수		(공고/접수일정) 2022. 6. 22.(수) 09:00 ~ 7. 7.(목) 14:00		▪ 16일간 공고
1차 : 서류전형		7월 둘째 주	7월 셋째 주	
2차 : 면접전형	일반	7월 넷째 주	8월 초	▪ 장소 : 진주
	위임A-01	7월 셋째 주	7월 넷째 주	▪ 장소 : 강원도 인제
신원조사 및 신체검사		면접전형결과 확정 후	8월 중	▪ 2022. 9. 1. 이후 임용(예정)

- ※ **전형일정 및 합격자 발표일은 코로나-19 등 상황에 따라 변동될 수 있으며** 변동사항
있을 시 입사지원시스템에 등록한 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ **전형별 합격자 발표는 입사지원시스템으로 진행되며**, 등록한 이메일과 휴대전화를 통해 확인 요청
및 별도 안내가 나갈 수 있으므로 입사지원 시 반드시 확인바랍니다. 부정확한 연락처를 기입하여
발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사

○ 자기소개서 평가(40점)

항목	조직이해능력 (10점)	문제해결능력 (10점)	자기개발능력 (10점)	대인관계능력 (10점)
평가 요소	- 업무 이해도 - 조직체계이해도	- 문제 인식 - 대안 선택·적용	- 자기관리능력 - 경력개발능력	- 팀워크능력 - 갈등관리능력
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

○ 직무수행계획서 평가(60점)

항목	직무에 대한 이해도 (20점)	직무수행 방향 및 비전 (20점)	직무수행 실천방안 (20점)
평가 요소	- 지원 직무에 대한 이해 - 응시 취지의 적절성	- 직무수행 방향의 적절성 - 직무수행 비전의 적절성	- 실천방안의 구체성 - 실천방안의 실현가능성
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 우대요건 충족 여부 심의
- 서류전형 : 평가점수 및 가점 합계가 60점 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리
(동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)
(4명 이상 선발 분야에서 동점자로 인해 국가유공자 가점 합격자가 30%초과할 수 있음)

2차 면접전형

○ 직무역량 및 인성소양 면접(100점) 및 인성검사

- 직무역량 평가(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가

항목	전문지식 (20점)	의사소통 (20점)	문제해결 (20점)
평가 요소	• 지원 분야에 대한 전문 지식 • 지식, 정보의 응용 능력	• 언어 이해 능력 • 정확한 표현 능력	• 창의적, 논리적 사고능력 • 문제 인식 및 해결 능력
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

항목	신의성실 (10점)	고객중시 (10점)	자기계발 (10점)	소통과 협력 (10점)
평가 요소	• 성실 • 정직 • 책임감	• 고객요구이해 • 고객만족 • 고객대응	• 전문성 확보 • 자기계발	• 상대방에 대한 이해 • 유관부서간 시너지 창출 • 업무네트워크 창출
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

- 인성검사 : 성격적 역량 / 탈선적 성격 요인 평가

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락
- 당일 실시한 인성검사에서 부적격 시 탈락(적부 판정)
(장애인 제한경쟁 채용 분야는 인성검사 면제)
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로
채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
(4명 이상 선발 분야에서 국가유공자 가점 합격자가 30%를 초과할 경우 하위 성적 순으로 가점 제외)
- 면접전형 동점자 발생 시 서류전형 점수 순에 따라 합격자 결정
(서류전형이 면제된 장애인의 경우 비장애인에 우선하여 합격자로 선정)

○ 후보자 운영

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터
3개월간 후보자 자격 유지

신원조사 및 신체검사

○ 신원조사 <면접전형 합격자 및 후보자>

- 우리 원은 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 군사안보지원사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정함.
- 신원특이자의 임용 부적격 사유는 다음과 같음.
 - 대한민국 국적을 가지지 아니하였거나 이중국적을 가진 자
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - 국가보안법 위반으로 기소유예 및 공소보류 이상의 처분을 받은 자
 - 군사기밀보호법 위반으로 기소유예 이상의 처분을 받은 자
 - 10년 이내 음주운전으로 3회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자
 - 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고 받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 - 위에 준하는 경우로서 임용이 부적당하다고 위원회에서 판단하는 경우
- 임용 부적격은 신원조사 회보일('22.8월 중)을 기준으로 함

○ 신체검사 <면접전형 합격자>

- 국민건강보험법 제52조에 따른 일반건강검진 항목을 포함한 신체검사 결과 제출 (채용공고일 기준 1년 내 실시한 건강검진결과서 또는 국민건강보험 건강in '채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)' 제출)
- 직무기술서에 신체검사가 표기된 경우(무일A-01/02), 해당하는 항목의 신체검사 결과를 제출하며, 업무수행에 큰 지장이 없다는 전문의의 소견서를 제출하는 경우에 채용
- 채용신체검사 수검 비용은 원에서 부담하며 비용처리 방법은 별도 안내

임용

○ 신원조사 및 신체검사 적격자에 한해 임용

- 신원특이자는 임용 적격여부 심의를 통해 임용 여부 결정.
- 장애인 제한경쟁 채용 분야(기사C-01 정보 관리(장애인), 기사D-01 비대면 스튜디오 운영(장애인/주20시간))는 장애인고용공단에서 실시하는 직무교육(1개월) 수료 후 임용.

5. 제출서류

○ (일반)입사지원시스템(홈페이지) 입력 / (장애인)메일 제출(국방기술품질원 지정 서식 사용)

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
- [선택] 교육사항, 논문 실적(연구직), 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 논문 실적, 경력기술서 작성 시 **이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당 활동** 등이 직간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

구분	대상자	분야	제출시	미제출시
장애인등록증 또는 장애인증명서 등 증빙자료	장애인	전 분야	서류전형 면제	-
		기사C-01 기사D-01	지원 가능	지원 불가능
취업지원 대상자 증명서	국가유공자 등	무일A-02	보훈지청 추천자인 경우 지원 가능	지원 불가능
경력증명서	직무기술서 자격요건 충족자	기사A-01 기사A-02 기사B-01 기사B-02 기사B-03 위임A-01	지원 가능	지원 불가능
	직무기술서 우대요건 충족자	무일A-03 기사A-01 기사A-02	가점 부여	-
자격증 (면허증)	직무기술서 자격요건 충족자	위임A-01	지원 가능	지원 불가능
	직무기술서 우대요건 충족자	기사B-02 위임A-01	가점 부여	-

※ 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 담당업무 및 입사일/퇴사일이 “년,월,일”까지 표기된 서류만 인정됩니다.

※ 입사지원 시 제출서류에 **이름, 사진, 생년월일, 주민등록번호, 주소** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 (최종학력이 고등학교 졸업이하인 경우 최종학력 졸업증명서 및 성적증명서)
- 경력증명서, 국민연금가입증명서
- 주민등록표 등본, 병적증명서
- 어학 성적표 및 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있습니다.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '22.6.22.(수) 09:00 ~ '22.7.7.(목) 14:00 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ (일반분야)온라인 : 홈페이지(www.dtaq.re.kr) 「입사지원시스템」 접속

※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.

☞ 국방기술품질원 홈페이지 - 팝업 배너 클릭

☞ 국방기술품질원 홈페이지 - 인재채용 - 채용공고 - 입사지원시스템 바로가기

- ✓ (장애인)온라인 : 메일 제출 (메일 주소 choi1988@dtaq.re.kr)

- 제출 후에는 수정할 수 없으므로 최종 확인 후 제출바랍니다.

- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.

- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.

- 학교 및 기숙사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입 금지

○ 문의사항

- ✓ 입사지원 시스템 문의 : (일반)Tel. 070-7525-4918, (장애인)Tel. 055-751-5042

- 문의 시간 : '22.6.22(수) ~ 7.7.(목) 평일, 10시~18시 (점심시간 12시 ~ 1시)

- ✓ 채용 관련 문의사항은 입사지원 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 및 계약기간

- ✓ 무기직일반(운영직) : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년(만 61세) 적용
 - 3개월 수습기간(시보 임용) 평가 성적이 양호할 경우 수습기간 만료 월의 말 시보가 만료.
 - 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음.

- ✓ 기간사업직 : 모집공고 분야별 직무기술서상 근무기간 참조

· 기간제 및 무기계약근로자 등 운영규정 제6조 기간제근로자의 사용기준에 따라 계약.

○ 급여 : 학력·경력 등을 고려 원규 및 직무기술서에 따라 분야별 예산 범위 내 급여 부여

- ✓ 기간사업직은 정규직과 급여가 동등한 수준임

- ✓ 최종 합격 발표일 이후 초임호봉 산정을 위한 합격자 제출서류 제출기한까지 요구서류 미제출시 경력은 인정되지 않음.

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

- ✓ 단, 무일A-01, 무일A-02 분야는 교대근무(24시간 3교대)

- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 국방기술품질원과 근로자의 합의에 따라 탄력적으로 조정·운영될 수 있습니다.

○ 근무지역 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조

- ✓ 공고문 상의 근무지는 내부 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 국방기술품질원 내규를 따름.

9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 다음의 대상자는 별도 격리 시험장에서 응시.
 - ✓ 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자, 시험 당일 유증상자
 - * 의사환자 : 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음. (변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 시험장 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정임. (시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 시험장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 각 전형별 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음.

2022. 6. 22.
국 방 기 술 품 질 원