

# 국방기술품질원 2022년 2차 정기 채용 공고문

## [ 무기직(운영직) 지역 위임 채용 ]

우리 원은 방위사업청 산하 전문연구기관으로  
군수품의 품질과 신뢰성을 확보하여 국가 안보를 뒷받침하며  
국방품질경영 분야의 선도적 역할을 수행하기 위한 우수 인재를 모십니다.

### 1. 모집분야

- \* 분야별 자격/우대요건, 필요지식, 상한직급(호봉) 등에 대한 상세 내용은 반드시 직무기술서를 참조하여 주시기 바랍니다.

#### 1-1. 무기직일반(운영직) 채용분야 : 1명

| 무기직일반(운영직) 1명                                |    |    |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------|----|----|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 채용 분야                                        | 인원 | 지역 | 지원코드   | 주요 필요지식                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 함정센터 운영관리(조리업무<br>및 환경미화업무 지원)<br>※ 지역 위임 채용 | 1  | 부산 | 위임A-02 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 식품특성에 대한 지식</li><li>• 위생적인 원료선택 방법</li><li>• 메뉴 조리법에 대한 지식</li><li>• 식재료의 특징과 종류</li><li>• 식자재별 취급 방법에 대한 지식</li><li>• 위생시설 관리 및 안전 사고 예방에 대한 지식</li><li>• 식중독 발병에 대한 예방 방법</li><li>• 청소활동 과정 및 점검 요소에 관한 지식</li><li>• 청소장비 및 청소용품에 대한 특성, 용도, 사용방법, 주의사항에 대한 지식</li><li>• 청소대상, 방법, 주기 등 청소에 대한 지식</li></ul> |

## 2. 응시자격 및 우대사항

### 응시자격

#### ○ 응시연령

- ✓ 무기직일반(운영직) : 임용예정일 기준 정년 만 61세 미만자

#### ○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

- ✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- ✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- ✓ 기품원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자
- ✓ 「공직자윤리법」 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우
- ✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. "공직자"(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
  - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
  - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
  - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는  
임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 면접 전형 예정일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이  
가능한 자의 경우 지원 가능
- ✓ 전문연구요원 지원 불가

○ 학력/전공 요건 [연구직·관리직만 해당]

- ✓ 채용분야별 소요전공 학사 학위 이상 소지자
  - 학위인정기준 : 모집공고일('22.6.20.) 기준 학위 취득자  
(['22.8.31. 이전 학위취득예정자 포함](#))
    - ※ 추후 졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야  
응시자격요건에 미달할 경우 합격이 취소됨.
  - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정  
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
  - 전공은 졸업증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
  - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷([www.career.go.kr](http://www.career.go.kr))  
계열별 학과정보 참조
  - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 경력, 자격증 등 기타요건

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 **모집공고일('22.6.20.)** 기준 판단
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

## 우대사항

### ○ 우대사항

| 구분              | 서류전형<br>(100점 기준) | 면접전형<br>(100점 기준) | 비고                    |
|-----------------|-------------------|-------------------|-----------------------|
| ① 직무기술서<br>우대요건 | 2점                | -                 | 직무기술서상 우대요건이<br>있는 분야 |
| ② 국가유공자 등       | 5점 또는 10점         | 5점 또는 10점         | 보훈 제한경쟁채용 분야          |
| ③ 장애인           | 서류전형 면제           | -                 | 전 분야                  |

- ① 직무기술서 우대요건 충족 시 서류전형 점수에 가점 2점 부여  
(지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요)
- ② 국가유공자 등의 경우 보훈 제한경쟁채용 분야 및 4명 이상 채용 분야만 서류전형 및  
면접전형 점수에 각각 가점 5점 또는 10점 부여.
- ③ 장애인의 경우 전 분야 서류전형 면제.  
(지원시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(첨부) 필요)
- ✓ ①, ② 항 각 항목별 중복 가점 부여. 100점 만점으로 환산된 전형별 점수에  
①+② 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출. (4명 이상 분야는 국가유공자 등  
예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 전형별 가점 합격자가 30%를 초과하지  
않도록 가점 부여)

## 3. 전형일정

| 구 분            | 전형일정(예정)                                               | 합격자 발표   | 비 고                     |
|----------------|--------------------------------------------------------|----------|-------------------------|
| 공고 및 접수        | (공고/접수일정)<br>2022. 6. 20.(월) 09:00<br>~ 7. 4.(월) 12:00 |          | ▪ 15일간 공고               |
| 1차 : 서류전형      | 7. 6.(수)                                               | 7. 6.(수) |                         |
| 2차 : 면접전형      | 7. 6.(수) 또는<br>7. 7.(목)                                | 7월 2주    | ▪ 장소 : 함정센터             |
| 신원조사 및<br>신체검사 | 면접전형결과<br>확정 후                                         | 7월 4주    | ▪ 2022. 7. 25 이후 임용(예정) |

- ※ **전형일정 및 합격자 발표일은 코로나-19 등 상황에 따라 변동될 수 있으며** 변동사항  
있을 시 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 이메일과 휴대전화를 통해 진행될 예정이며 지원자가 입력  
한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니  
유의바랍니다.

## 4. 전형안내

### 1차 서류전형

#### ○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사

#### ○ 자기소개서 평가(40점)

| 항목       | 조직이해능력<br>(10점)                                                           | 문제해결능력<br>(10점)                                                           | 자기개발능력<br>(10점)                                                          | 대인관계능력<br>(10점)                                                         |
|----------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 평가<br>요소 | <ul style="list-style-type: none"> <li>업무 이해도</li> <li>조직체계이해도</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>문제 인식</li> <li>대안 선택·적용</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>자기관리능력</li> <li>경력개발능력</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>팀워크능력</li> <li>갈등관리능력</li> </ul> |
| 배점       | 매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)                      |                                                                           |                                                                          |                                                                         |

#### ○ 직무수행계획서 평가(60점)

| 항목       | 직무에 대한 이해도<br>(20점)                                                                | 직무수행 방향 및 비전<br>(20점)                                                                | 직무수행 실천방안<br>(20점)                                                               |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 평가<br>요소 | <ul style="list-style-type: none"> <li>지원 직무에 대한 이해</li> <li>응시 취지의 적절성</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>직무수행 방향의 적절성</li> <li>직무수행 비전의 적절성</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>실천방안의 구체성</li> <li>실천방안의 실현가능성</li> </ul> |
| 배점       | 매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)                                |                                                                                      |                                                                                  |

#### ○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 우대요건 충족 여부 심의
- 서류전형 : 평가점수 및 가점 합계가 60점 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리  
(동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)  
(4명 이상 선발 분야에서 동점자로 인해 국가유공자 가점 합격자가 30%초과할 수 있음)

## 2차 면접전형

### ○ 직무역량 및 인성소양 면접(100점) 및 인성검사

- 직무역량 평가(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가

| 항목       | 전문지식<br>(20점)                                                                                | 의사소통<br>(20점)                                                                     | 문제해결<br>(20점)                                                                              |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 평가<br>요소 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원 분야에 대한 전문 지식</li> <li>• 지식, 정보의 응용 능력</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 언어 이해 능력</li> <li>• 정확한 표현 능력</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 창의적, 논리적 사고능력</li> <li>• 문제 인식 및 해결 능력</li> </ul> |
| 배점       | 매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)                                          |                                                                                   |                                                                                            |

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

| 항목       | 신의성실<br>(10점)                                                                       | 고객중시<br>(10점)                                                                              | 자기계발<br>(10점)                                                              | 소통과 협력<br>(10점)                                                                                             |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 평가<br>요소 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 성실</li> <li>• 정직</li> <li>• 책임감</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객요구이해</li> <li>• 고객만족</li> <li>• 고객대응</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문성 확보</li> <li>• 자기계발</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 상대방에 대한 이해</li> <li>• 유관부서간 시너지 창출</li> <li>• 업무네트워크 창출</li> </ul> |
| 배점       | 매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)                                |                                                                                            |                                                                            |                                                                                                             |

- 인성검사 : 성격적 역량 / 탈선적 성격 요인 평가, 면접일 컴퓨터 입력 방식 평가

### ○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락
- 당일 실시한 인성검사에서 부적격 시 탈락(적부 판정)
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정  
(4명 이상 선발 분야에서 국가유공자 가점 합격자가 30%를 초과할 경우 하위 성적 순으로 가점 제외)
- 면접전형 동점자 발생 시 서류전형 점수 순에 따라 합격자 결정  
(서류전형이 면제된 장애인의 경우 비장애인에 우선하여 합격자로 선정)

### ○ 후보자 운영

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 3개월간 후보자 자격 유지

## 신원조사 및 신체검사

### ○ 신원조사 <면접전형 합격자 및 후보자>

- 우리 원은 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 군사안보지원사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정함.
- 신원특이자의 임용 부적격 사유는 다음과 같음.
  - 대한민국 국적을 가지지 아니하였거나 이중국적을 가진 자
  - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
  - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
  - 국가보안법 위반으로 기소유예 및 공소보류 이상의 처분을 받은 자
  - 군사기밀보호법 위반으로 기소유예 이상의 처분을 받은 자
  - 10년 이내 음주운전으로 3회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자
  - 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고 받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
  - 위에 준하는 경우로서 임용이 부적당하다고 위원회에서 판단하는 경우
- 임용 부적격은 신원조사 회보일('22.8월 중)을 기준으로 함

### ○ 신체검사 <면접전형 합격자>

- 국민건강보험법 제52조에 따른 일반건강검진 항목을 포함한 신체검사 결과 제출 (채용공고일 기준 1년 내 실시한 건강검진결과서 또는 국민건강보험 건강in '채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)' 제출)
- 채용신체검사 수검 비용은 원에서 부담하며 비용처리 방법은 별도 안내

## 임용

### ○ 신원조사 및 신체검사 적격자에 한해 임용

- 신원특이자는 임용 적격여부 심의를 통해 임용 여부 결정.

## 5. 제출서류

### ○ 메일 제출 시 작성 사항(국방기술품질원 지정 서식 사용)

- [필수] 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보활용 동의서
- [선택] 교육사항, 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 논문 실적, 경력기술서 작성 시 이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당 활동 등이 직간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

### ○ 메일 스캔본 제출

| 구분                      | 대상자                    | 제출시     | 미제출시 |
|-------------------------|------------------------|---------|------|
| 장애인등록증 또는 장애인증명서 등 증빙자료 | 장애인                    | 서류전형 면제 | -    |
| 경력증명서                   | 3년 이상 조리 업무 근무 경력자     | 가점 부여   | -    |
| 자격증 (면허증)               | 조리 기능사 이상의 국가기술자격증 소지자 | 가점 부여   | -    |

※ 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 담당업무 및 입사일/퇴사일이 “년,월,일”까지 표기된 서류만 인정됩니다.

※ 입사지원 시 제출서류에 이름, 사진, 생년월일, 주민등록번호, 주소 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

### ○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 (최종학력이 고등학교 졸업이하인 경우 최종학력 졸업증명서 및 성적증명서)
- 경력증명서, 국민연금가입증명서
- 주민등록표 등본, 병적증명서
- 어학 성적표 및 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있습니다.

## 6. 접수기간 및 문의처

### ○ 접수기간

- ✓ '22.6.20.(월) 09:00 ~ '22.7.4.(월) 12:00 (메일 발송 시간 기준, 마감시간 이후 접수 불가)

### ○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 메일 제출 (메일 주소 [jingel@dtaq.re.kr](mailto:jingel@dtaq.re.kr), [choi1988@dtaq.re.kr](mailto:choi1988@dtaq.re.kr))
  - 제출 후에는 수정할 수 없으므로 최종 확인 후 제출바랍니다.
  - 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
  - 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.
  - 학교 및 기숙사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입 금지

### ○ 문의사항

- ✓ 입사지원 문의 : Tel. 055-751-5042
  - 문의 시간 : '22.6.20.(월) ~ 7.4.(월) 평일, 9시~18시 (점심시간 12시 ~ 1시)

## 7. 고용형태 및 처우수준

### ○ 고용형태 및 계약기간

- ✓ 무기직일반(운영직) : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년(만 61세) 적용
  - 3개월 수습기간(시보 임용) 평가 성적이 양호할 경우 수습기간 만료 월의 말 시보가 만료.
  - 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음.

### ○ 급여 : 학력·경력 등을 고려 원규 및 직무기술서에 따라 분야별 예산 범위 내 급여 부여

- ✓ 기간사업직은 정규직과 급여가 동등한 수준임
- ✓ 최종 합격 발표일 이후 초임호봉 산정을 위한 합격자 제출서류 제출기한까지 요구서류 미제출시 경력은 인정되지 않음.

### ○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 국방기술품질원과 근로자의 합의에 따라 탄력적으로 조정·운영될 수 있습니다.

### ○ 근무지역 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조

- ✓ 공고문 상의 근무지는 내부 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

## 8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.  
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 국방기술품질원 내규를 따름.

## 9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 다음의 대상자는 별도 격리 시험장에서 응시.
  - ✓ 환자, 의사환자\* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자, 시험 당일 유증상자
  - \* 의사환자 : 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음. (변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 시험장 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정임. (시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 시험장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 각 전형별 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음.

2022. 6. 20.  
국 방 기 술 품 질 원