

# 2019년 상반기 무기직·기간제 직원 모집 공고

우리 원은 군수품의 품질보증과 미래 무기체계 개발에 필요한 국방 과학기술의 기획을 수행하는 방위사업청 산하 전문연구기관으로 첨단 정보화 과학군 건설을 위해 함께 할 창의적인 인재를 모십니다.

## 1. 모집분야

### 1-1. 무기직 채용분야 : 1명(고용직 1명)

무기직(고용직) 총 1명						
채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	지원코드
환경 미화	총무복지팀	고용직	고용원	1	진주	A-01

### 1-2. 기간제 채용분야 : 24명(연구직 12명, 관리직 1명, 기술직 4명, 고용직 7명)

기간제(연구직) 총 12명						
채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	지원코드
국방ICT 신기술 R&D 부처협력사업 과제관리	미래기술 융합팀	연구직	원급/ 선임급	1	진주	B-01
LAH 체계개발 기술관리(지원)사업	항공기술팀	연구직	책임급	1	진주	B-02
LAH 체계개발 기술관리(지원) 사업	항공기술팀	연구직	선임급/ 책임급	1	진주	B-03

KF-X(한국형전투기) 체계개발사업 기술지원	항공1팀	연구직	원급/ 선임급	1	진주	B-04
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(대전) [*6/1 이후 입사]	국방벤처팀	연구직	원급	2	대전	B-05
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(부산)	국방벤처팀	연구직	원급	1	부산	B-06
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(광주) [*소요전공 유의]	국방벤처팀	연구직	원급	1	광주	B-07
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(창원)	국방벤처팀	연구직	원급	1	경남 (창원)	B-08
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(구미) [*소요전공 유의]	국방벤처팀	연구직	원급	2	구미	B-09
국방 중소·벤처기업 기술 및 경영지원(순천)	국방벤처팀	연구직	원급	1	전남 (순천)	B-10

기간제(관리직) 총 1명						
채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	지원코드
대외협력 담당	기획조정팀	관리직	선임급/ 책임급	1	과천/ 진주	C-01

기간제(기술직) 총 4명						
채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	지원코드
전기분야 시설관리(서화)	안전기술팀	기술직	기술원	2	서화 (강원도)	D-01
기계분야 시설관리(서화)	안전기술팀	기술직	기술원	1	서화 (강원도)	D-02
기계분야 시설관리(서울)	전투물자 기술팀	기술직	기술원	1	서울	D-03

기간제(고용직) 총 7명						
채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	지원코드
경비(서화)	안전기술팀	고용직	고용원	3	서화 (강원도)	E-01
식당 조리(서화)	안전기술팀	고용직	고용원	2	서화 (강원도)	E-02

기간제(고용직) 총 7명						
채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	지원코드
환경 미화(서화)	안전기술팀	고용직	고용원	1	서화 (강원도)	E-03
환경 미화(서울)	전투물자 기술팀	고용직	고용원	1	서울	E-04

## 2. 응시자격 및 우대사항

### 응시자격

#### ○ 응시연령

- ✓ 무기직 : 임용예정일('19년 4월) 기준 정년 만 61세 미만자
- ✓ 기간제 : 응시연령 제한없음

#### ○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

##### 1. 국가공무원법 제33조의 각 호의 1에 해당하는 자

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사결과 채용결격 판정된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

- 5. 금고이상의 형에 처할 범죄행위로 수사가 진행 중에 있거나 형사재판의 계류 중에 있는 자
- 6. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

- “공직자”(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
- 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
  - \* 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
  - \* 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
  - \* 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ **대한민국 국적 소지자**

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ **남성 지원자 : 병역필 또는 면제자**

- ✓ 단, 임용일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자는 지원 가능

○ **학력요건**

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 및 직원채용자격 기준표 참조
  - 학위인정기준 : 모집공고일('19.3.5) 기준 학위 취득자
  - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정  
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)

○ **소요전공요건**

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 전공은 졸업증명서, 학위수료증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
- ✓ 이중전공 및 복수전공 인정

○ **자격증 및 경력 등 기타요건**

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부는 모집공고일('19.3.5) 기준으로 판단함
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

## 우대사항

### ○ 우대사항(가점 부여)

구분	서류전형 (100점 환산)	면접전형 (100점 기준)	비고
①우대요건	2점	-	분야별 직무기술서 참조
②장애인	2점	-	증명서류 제출 필요

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족시 서류전형 점수에 가점 2점 부여(최대한도 2점).  
(지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요)
- ② 장애인의 경우 서류전형 점수에 가점 2점 부여.  
(지원시 장애인증명서 사본 제출(첨부) 필요)
- ①, ②호 각 호별 중복 가점 부여.

## 3. 전형일정

구분	전형일정	합격자 발표	비고
공고 및 접수	(공고일정) 2019. 3. 5(화) ~3. 19.(화) 15:00  (접수일정) 2019. 3. 7.(목) ~3. 19.(화) 15:00		15일간 공고 (접수일정 유의)
1차 : 서류전형	2019. 3. 25.(월) (예정)	2019. 3. 26.(화) (예정)	서류전형
2차 : 면접전형	2019. 4. 1(월) ~ 2(화) (예정)	2019. 4. 4(목) (예정)	직무/인성면접
3차 : 신원조사 신체검사	2019. 4월 중 (예정)		2019. 4월 중 임용 (예정) (*B-05 분야는 6/1 이후 임용)

※ 전형일정 및 합격자 발표일은 변경될 수 있습니다.

※ 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 진행될 예정입니다.

## 4. 전형안내

### 1차 서류전형

- 응시자격요건 충족여부 심사
- 우대요건 충족여부 심사
- 자기소개서 평가(40점)

항목	조직이해능력 (10점)	문제해결능력 (10점)	자기개발능력 (10점)	대인관계능력 (10점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기품원 이해도</li> <li>• 조직체계이해도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 문제 인식</li> <li>• 대안 선택.적용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자기관리능력</li> <li>• 경력개발능력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 팀워크능력</li> <li>• 갈등관리능력</li> </ul>
배점	탁월(10), 우수(8.5), 보통(7), 미흡(5.5), 매우미흡(4)			

- 직무수행계획서 평가(60점)

항목	직위/직무에 대한 이해도 (20점)	직무수행 방향 및 비전 (20점)	직무수행 실천방안 (20점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원 직무에 대한 이해</li> <li>• 응시 취지의 적절성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무수행 방향의 적절성</li> <li>• 직무수행 비전의 적절성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 실천방안의 구체성</li> <li>• 실천방안의 실현가능성</li> </ul>
배점	탁월(20), 우수(17), 보통(14), 미흡(11), 매우미흡(8)		

- 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 해당시 가점 2점 부여
- 서류전형 : 평가점수 및 가점 합계가 60점 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리  
(동점자 발생시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)

### 2차 면접전형

- 직무(역량) 및 인성(소양) 면접(100점)

- 직무(역량)면접(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가
- 인성(소양)면접(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

○ **면접전형 합격/탈락자 선정 기준**

- 면접전형 총점이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락
- 면접전형 총점을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 채용인원 범위내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생시 서류전형 점수순에 따라 합격자 결정

○ **후보자 운영**

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 3개월간 후보자 자격 유지

**신원조사 및 신체검사**

- **면접전형 합격자 : 신원조사 및 신체검사 실시**
- **면접전형 후보자 : 신원조사 실시**

**임용**

- **신원조사 및 신체검사 적격자에 한해 임용**

**5. 제출서류**

○ **입사지원시스템(홈페이지) 접수**

- 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
- 세부경력기술서, 경력증명서(사본), 자격증(사본)
- 기타 우대요건을 증빙할 수 있는 서류
- 취업보호대상증명서, 장애인증명서(해당자에 한함)

※ 응시원서, 자기소개서 등 작성시, 학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당활동 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다 (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

※ 제출서류에 생년월일, 주민등록번호 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다.

### ○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서, 대학·대학원 전학년 성적증명서
- 국민연금가입증명, 경력증명서(원본)(경력이 있는 자에 한함)
- 가족관계증명서
- 주민등록초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출)
- 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음.

## 6. 접수기간 및 문의처

### ○ 접수기간

- ✓ '19.3.7.(목) ~ '19.3.19(화) 15:00 (마감시간 이후 접수 불가)

### ○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지([www.dtaq.re.kr](http://www.dtaq.re.kr)) 「입사지원시스템」접속  
※ 우편, 방문접수 등 오프라인 미접수



2019년 상반기 무기직·기간제 직원 채용 클릭

- 지원서 입력 후 최종 제출버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 중복지원시 탈락처리 되니 최종제출시 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.

### ○ 문의사항

- ✓ 국방기술품질원 인재개발팀 (Tel. 055-751-5218)

## 7. 고용형태 및 처우수준

### ○ 계약기간

- ✓ 무기직 : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년 적용
- ✓ 기간제(계약직) : 모집공고 분야별 직무기술서상 근무기간 참조

- **급여 : 분야별 예산 범위 내 내규에 따라 지급**  
(직무기술서에 급여기준 명시된 분야는 이에 따름)
- **근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)**
  - ✓ D-01 전기분야 시설관리(서화), D-02 기계분야 시설관리(서화), D-03 기계분야 시설관리(서울), E-01 경비(서화)의 경우  
감시단속적 근로자로서 24시간 3교대 근무  
(노사 협의 하에 교대근무 형태 변동 가능)
  - ✓ D-03 기계분야 시설관리(서울)는 한국국방연구원 파견 근무
- **근무지역 : 직무기술서상 명시된 지역(원 사정에 따라 변동 가능)**

## 8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.  
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.

**2019. 3. 5.**

**국 방 기 술 품 질 원**