붙 임

# 부서장 부패위험성 진단 계획

<감사실, 2016.06.15.(수)>

## □ 개 요

주요 부서장의 청렴도, 조직환경, 업무환경에 대한 전반적인 부패위험도 진단 계획임

* 관련근거 : 청렴조사평가과-819('14.4.3), 고위공직자 부패위험성 진단 표준모형 통보
국방기술품질원 임직원 행동강령 제55조, 고위직 부패위험성 진단

## □ 필요성

○ 부서장의 청렴의식 제고와 솔선수범을 통한 청렴환경 조성

○ 부서장의 청렴수준 자기진단/자율적 자기관리 기회 제공

## □ 『부패위험성 진단 대상자』 선정

○ 선정기준

- 지역센터 청렴도 확산에 기여 할 수 있는 최대 단위 부서장
- 외부인(기관)의 인식에 영향을 미칠 수 있는 단위 부서장
- 상위평가단과 하위평가단의 평가대상이 될 수 있는 부서장
- 소속 부서원이 30명 이상의 단위 조직 부서장

**※ 권익위 권고사항 : 각 기관의 직위수준 및 특성에 따라 자율적으로 결정**

○ 선정결과 : 12명

- 원 본 부(1명) : 기술진흥센터장
- 기획본부(4명) : 기술기획/분석평가/획득연구/기술정보 부장
- 품경본부(7명) : 지역센터장(6명), 신뢰성시험센터장

**※ '15년과 동일(12명)**

## □ 진단분야 및 내용

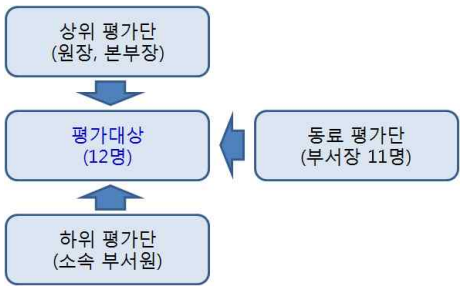
☞ 세부내용 : 덧붙임 참조

| 진단분야 | 평가항목 |
|---|---|
| 조직환경 부패위험도 (5개 항목) | 조직개방성, 권한의 크기, 연고주의, 퇴직자 재취업, 의사결정과정의 공정성<br>* 개인의 행태에 대한 평가가 아님 |
| 업무환경 부패위험도 (5개 항목) | 청탁 위험성, 재량의 정도, 퇴직자 재취업, 업무관련 정보의 중요도, 이해관계의 위험성,<br>* 개인의 행태에 대한 평가가 아님 |
| 부서장 개인별 청렴도 (19개 항목) | 공정한 직무수행(5), 부당이득 수수금지(6), 건전한 공직풍토 조성(4), 청렴실천노력 및 솔선수범(4)<br>* 특정기간 동안의 주요 행태를 청렴성 측면에서 평가 |

## □ 진단방법

평가단 구성을 통한 다모아체계 설문조사 결과 분석

○ 평가단 구성 내역




- 평가단 구성 원칙
  - 내부직원
  - 피 평가자와 대립관계 직원 제외 (소송, 징계 당사자 등)
- 하위평가단
  - 평가대상 부서장이 속해있는 모든 하위직 (정규직, 기간제, 현역)
  - 최근3개월 이상 동일부서 근무자

○ 평가대상 기간 : '15.6.1. ~ '16.5.31

○ 평가단별 설문응답 항목

| 평 가 단 | 설문응답 항목(평가대상) |
|---|---|
| 상위 평가단 | - 원 장 : 센터장(8명), 부장(4명) 개인별 청렴도<br>- 품경본부장 : 센터장(7명) 개인별 청렴도<br>- 기획본부장 : 부장(4명) 개인별 청렴도 |
| 동료 평가단 | - 평가대상(11명) 개인별 청렴도 |
| 하위 평가단 | - 조직환경 부패위험도(기품원)<br>- 업무환경 부패위험도(12개 평가대상 부서)<br>- 개인별 청렴도(12개 평가대상 부서장) |

○ 설문조사 방법 : 다모아체계 "설문시스템" 이용

※ 설문내용 : 권익위의 "고위공직자 부패위험성 진단 표준모형" 활용

## □ 결과의 공개범위 및 활용

○ 결과 공개범위 : 피평가자 본인, 원장

○ 결과의 활용

- 부서장 본인의 취약분야에 대해 자율관리토록 유도
- 원내 부패취약요인, 취약분야 분석에 활용
- 『평가 결과의 개요』 작성, 권익위 제출

## □ 추진일정

○ 설문입력 및 공지(감사실) : ‘16. 6. 20(월)

○ 부패위험성 설문 응답(평가단) : 6.20(월)~6.30(목)

○ 진단결과 정리/보고 및 개인별 통보(감사실) : 7.11(월)

○ 진단결과 제출(권익위) : 7.15(금)

## □ 건의사항

승인하여 주시면 원 청렴도 향상을 위해 적극 시행하겠습니다. 끝.